

SKRIPSI

PENGARUH EFISIENSI KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI
KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN
KABUPATEN SAMPANG



Oleh :

RHESTY AGUSTINA PRATIWI

NBI : 1211408120

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

SKRIPSI

PENGARUH EFISIENSI KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI
KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN
KABUPATEN SAMPANG



Oleh :

RHESTY AGUSTINA PRATIWI
NBI : 1211408120

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

**PENGARUH EFISIENSI KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA
DI KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN
KABUPATEN SAMPANG**

SKRIPSI

**Disajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

RHESTY AGUSTINA PRATIWI

NBI : 1211408120

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2018

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama

: RHESTY AGUSTINA PRATIWI

N. B.I

: 1211408120

Program Studi

: MANAJEMEN

Judul Skripsi

: PENGARUH EFISIENSI KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN SAMPANG

12 Juli 2018

Surabaya,

Mengetahui/ Menyetujui

Pembimbing,

drg. Pramita Studiviany, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **26 Juli 2018**

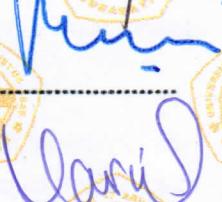
TIM PENGUJI :

1. Dr. Hj. Sumiati, MM.

TANDA TANGAN

- Ketua : 

2. drg. Pramita Studiyany, MM.

- Anggota : 

3. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.

- Anggota : 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Rhesty Agustina Pratiwi

Agama : Islam

Alamat Rumah : Perum Barisan Indah Blok Q No.7 Sampang

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH EFISIENSI KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI KANTOR DINAS
KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN SAMPANG”**

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain baik berupa Artikel; Skripsi; Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami bersedia menerima sangsi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 13 Juli 2018



Rhesty Agustina Pratiwi

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : Rhesty Agustina Pratiwi
Nomor Mahasiswa : 1211408120

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul : PENGARUH EFISIENSI KERJA DALAM PRESTASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN SAMBANG beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya
Pada tanggal : ...12..... Desember 2018
Yang menyatakan



(Rhesty Agustina Pratiwi)

MOTTO

“Orang-orang hebat dibidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyiakiakan waktu untuk menunggu inspirasi”

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “ PENGARUH EFISIENSI KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI KANTOR DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN SAMPANG” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada program sarjana Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluiinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho. MM., CMA., CPAI selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. Slamet Riyadi, Msi., Ak., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
3. Ibu Dra. Ec. Ulfie Pristiana, Msi selaku kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
4. Ibu Drg. Pramita Studiviany Soemadijo, MM selaku dosen pembimbing, terimakasih telah meluangkan banyak waktu memberikan bimbingan, masukan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
6. Kedua Orang tua beserta Kakak Rhendra Septia Pratama SE., yang telah memberikan doa'a dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
7. Teman-teman seperjuangan Hilda Isnaini, Mariyah, Mustika Sari, Annisa Aulia Fitriani,Disa Merry Anggraini terimakasih selalu memberikan dukungan. Terimakasih untuk Kak Fauzi Yulianto yang selama proses menyusun skripsi telah bersedia mengantarkan penulis ke rumah dosen pembimbing.

8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian-penelitian selanjutnya.

Surabaya, 31 Juli 2018
Penulis

Pengaruh Efisiensi Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Efektivitas Sumber Daya Manusia Di Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Sampang

Oleh :
Rhesty Agustina Pratiwi

ABSTRACT

As we know to realize a just and prosperous state goverment the life of its people live in a harmonius, peaceful, and properous atmosphere, then the administration of his government must be implemented with sincere, firm, honest, and consequen. Therefore, the implementers of the government should consist of professional human resources carry out all the duties of government entrusted to him. Based on the description above, the researchers are interested in conducting research entitled “Efficient influence of work and Performance on the Effectiveness of human resources in the in the office of wisdom and library services Kabupaten Sampang”

The methodology used in this research is qualitative data colection. This method can support the implementation of research, so as to obtain accurate data. Types of data used primary data and secondary data, sample data obtained from Kepala Dinas, Kepala Bidang, Kepala Sub. Bagian, along with staff that's in the archives and library office Kabupaten Sampang.

The results of this study found work efficiency and job performance is very influential simultaneously to the effectiveness of human resources in the archive and library service Kabupaten Sampang in this case :

- a. *The service process, the quality of work, and the goal and objectives of the archive and library services Kabupaten Sampang.*
- b. *The mentality of human resources, the work environment, and the service of archival and library Kabupaten Sampang.*

Keywords : Work Efficient, Work Achievement, Human Resources

Pengaruh Efisiensi Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Efektivitas Sumber Daya Manusia Di Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Sampang.

RINGKASAN

Sebagaimana kita ketahui untuk mewujudkan suatu pemerintahan negara yang adil dan makmur serta mampu menjamin masyarakatnya hidup dalam suasana yang harmonis,damai,tentram,dan sejahtera,maka penyelenggaraan pemerintahannya haruslah dilaksanakan dengan sungguh-sungguh,tegas,jujur,dan konsisten. Oleh karena itu para pelaksana penyelenggaraan pemerintahan tersebut harus berdiri diri sendiri sumber daya manusia yang mampu secara profesional melaksanakan seluruhtugas-tugas pemerintahan yang dipercayakan kepadanya.Berdasarkan uraiandi atas maka peneliti tertarik melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Efisiensi Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Efektivitas Sumber Daya Manusia Di Kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Sampang”**

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data kualitatif. Metode ini dapat menunjang dalam pelaksanaan penelitian, sehingga memperoleh data yang akurat. Jenis data yang digunakan data primer dan data sekunder, sempel data diperoleh dari Kepala dinas, Kepala bidang, Kepala Sub bagian, beserta staff yang ada di kantor Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Sampang.

Hasil Penelitian ini ditemukan Efisiensi kerja dan Prestasi kerja sangat berpengaruh secara bersamaan terhadap efektivitas Sumber Daya Manusia di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sampang dalam hal :

- a. Proses Pelayanan,Kualitas Pekerjaan, serta Sasaran dan Tujuan dari Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sampang
- b. Mentalitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan kerjadan Sistem Pelayanan dari Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sampang.

Kata Kunci : Efisiensi Kerja, Prestasi Kerja, Sumber Daya Manusia

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR BAGAN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
RINGKASAN.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Definisi Efisiensi Kerja	10
2.1.3 Definisi Efisiensi Efektifitas	11
2.1.4 Faktor-Faktor Mempengaruhi Efektifitas SDM	12
2.1.5 Pengaruh Efisiensi Kerja Terhadap Efektifitas SDM	13
2.1.6 Definisi Prestasi Kerja	15
2.1.7 Faktor-Faktor Mempengaruhi Prestasi Kerja	16
2.1.8 Arti Pentingnya Dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja ..	17
2.1.9 Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Efektifitas SDM	18
2.2 Penelitian Terdahulu	18

2.3	Kerangka Konseptual	19
2.4	Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	21
3.2	Tempat dan Waktu	21
3.3	Jenis Dan Sumber Data	21
3.4	Populasi Dan Sampel	22
3.5	Teknik Pengambilan Data	23
3.6	Definisi Variabel Dan Definisi Operasional	23
3.7	Teknik Pengumpulan Data	23
3.8	Kerangka Konseptual/Model Analisis	24
3.9	Proses Pengolahan Data	25
3.10	Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data	25

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1	Keadaan Umum Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Sampang	28
4.2	Kelompok Jabatan Fungsional, di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sampang mempunyai 2 macam Jabatan Fungsional.....	29
4.3	Kepala Bidang Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Sampang	30
4.4	Kasubag Dan Kasi (Kepala Seksi)	30
4.5	Staf	30

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Deskripsi Hasil Penelitian	35
5.2	Pengujian Hipotesis	38

3.3	Pembahasan Hasil Penelitian	39
-----	-----------------------------------	----

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1	Simpulan	44
6.2	Implikasi / Rekomendasi	45
6.3	Saran	46

DAFTAR PUSTAKA.....	ix
----------------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Konseptual	20
Bagan 3.1 Kerangka Konseptual/Model Analisis	24
Bagan 4.1 Struktur Organisasi	28