

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan hasil mengenai pengaruh gaji, insentif dan tunjangan terhadap kepuasan kerja pada CV. Satria Bumi Artha, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaji memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada CV. Satria Bumi Artha diterima. Hal ini dikarenakan t hitung variabel gaji bernilai lebih besar dari t tabel. Maka apabila ada sedikit saja perubahan yang terjadi pada gaji, maka kepuasan kerja akan ikut berubah sesuai besaran perubahan gaji.
2. Insentif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada CV. Satria Bumi Artha diterima. Hal ini dikarenakan t hitung variabel insentif bernilai lebih besar dari t tabel. Maka apabila ada sedikit saja perubahan yang terjadi pada Insentif, maka kepuasan kerja akan ikut berubah sesuai besaran perubahan insentif.
3. Tunjangan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada CV. Satria Bumi Artha diterima. Hal ini dikarenakan t hitung variabel tunjangan bernilai lebih besar dari t tabel. Maka apabila ada sedikit saja perubahan yang terjadi pada tunjangan maka kepuasankerja akan turut berubah sesuai dengan satuan perubahan tunjangan.
4. Variabel gaji, insentif, dan tunjangan berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pada CV. Satria Bumi Artha, diterima.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang dilakukan, peneliti ingin memberikan saran baik bagi CV. Satria Bumi Artha ataupun bagi penelitian yang selanjutnya :

1. Untuk CV. Satria Bumi Artha, untuk lebih meningkatkan pengelolaan gaji yang sudah berjalan sebelumnya, dengan memberikan keadilan kepada kedua belah pihak baik karyawan maupun perusahaan sehingga terjalin kerjasama yang baik. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini dapat dijadikan gambaran, laporan maupun acuan mengenai gaji, insentif dan tunjangan dengan tujuan mendapatkan kepuasan kerja yang baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk pemilihan data dalam penentuan penelitian data primer dan dapat menambahkan variabel yang diduga akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti jam kerja dan kompensasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiah, Z. (2019). *Pengaruh Upah dan Loyalitas Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Studi PT. BNI Syariah Cabang Bogor.*
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).*
- Amin, M. N. (2015). *Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Minimarket Rizky di Kabupaten Sragen.*
- Arif, F. (2010). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Dadang. (2013). *Faktor-Faktor Kepuasan Karyawan Pada Sebuah Perusahaan.*
- Daryanto, B. (2017). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Dhita Adriani Rangkuti, S. C. (2019). *PENGARUH INSENTIF DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SINARI GRAHA INDONESIA.*
- Hasibuan. (2014). *Perencanaan MSDM.*
- Hasibuan. (2017). Jakarta: PT. Bumi Aksara. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Herman, S. (2013). *Manajemen SDM.*
- Irma, J. (2015). Jakarta. *Hubungan Gaji, Tunjangan, dan Pengembangan Profesiterhadap Kinerja Pendidik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju jakarta.*
- Maruli. (2011). *Tunjangan.*
- Mulyadi. (2016). Jurnal Manajemen Vol. 4, No. 1. *Sistem Akuntansi.*
- Nova Ariyani, E. L. (2019). Politeknik Negeri Lampung. *Kepuasan Karyawan Terhadap Bagian Produksi Pada PT. Lambang Jaya.*
- Nuraini. (2013). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KAROSERI AKAI PEKANBARU.*
- Olla Masilan, B. S. (2015). *Pengaruh Upah dan Insentif karyawan terhadap kinerja karyawan.*
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.*
- Sadili. (2010). *Organisasi dan Sumber Daya Manusia.*
- SADILI. (2013). *Manajemen SDM.*
- Siagian, S. P. (2015). Jakarta: PT. Bumi Aksara. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. Alfabets.*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods), Alfabeta.*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed*

Methods).

- Suryani, A. (2019). *PENGARUH FAKTOR KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN PADA AKADEMI KEPERAWATAN RUMAH SAKITMARTHEN INDEY JAYAPURA*.
- Yani. (2012). Bekasi: Mitra Wacana Media. *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Gumilar. (2018). *PENGARUH GAJI DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INFOMEDIA NUSANTARA DI BANDUNG*.
- Michael Adiwijaya (2010), *8 Jurus Jitu Mengelola Bisnis Ritel Ala Indonesia*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Priyatno, Duwi. 2014. *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Raymond Gunawan Lay 2019 *Harga, Kualitas Produk Dan Word Of Mouth Terhadap Minat Beli Produk U-TECH*. *Performa: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis* Volume 4, Nomor 4.
- Schiffman, Leon dan Kanuk, Leslie L. (2014). *Perilaku Konsumen*. Jakarta: Indeks
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tjiptono, Fandy. 2014, *Pemasaran Jasa – Prinsip, Penerapan, dan Penelitian*, Andi. Offset, Yogyakarta.
- Dhita dkk. (2019). *PENGARUH INSENTIF DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR GRAHA INDONESIA*.
- Sembiring. (2018). *PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) NUSANTARA BONA PASOGIT 17 KANTOR PUSAT SUNGGAL*
- Yuhda. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PEGADAIAN SYARIAH KANTOR CABANG SIMPANG PATAL PALEMBANG*
- Ghozali, Imam, 2014. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit. UNDIP , Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Kasmir (2016), *Marketing dan Kasus-Kasus Pilihan*, Jakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service)
- Koentjoro, EM & Subagio, H (2013), '*Pengaruh Service Quality Terhadap Customer Satisfaction di Coffee Bean Galaxy Mall Surabaya*', *Jurnal Manajemen Pemasaran*, Vol.1, No.2, HH 1-6

- Kotler dan Gary Armstrong. (2016). *Dasar-dasar Pemasaran. Jilid 1, Edisi Kesembilan*. Jakarta: Erlangga
- Kotler, Phillip dan Kevin Lane Keller. 2014. *Manajemen Pemasaran Edisi 13 Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Kotler, Phillip dan Kevin Lane Keller. (2016). *Manajemen Pemasaran edisi 12 Jilid 1 & 2*. Jakarta: PT. Indeks
- Alamsya, Barok Triyo dan Endang Setyowati. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. United Indo Surabaya)*. Jurnal . Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945
- Amiartuti Kusmaningtyas dkk. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Area Cabang Surabaya*. Jurnal. Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945
- Fachriyah, Azmi dan Yulyar Kartika Wiyanti, MM. 2021. *Pengaruh Kompetensi Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Service PT. United Motor Center Suzuki Ahmad Yani Surabaya*. Jurnal. Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945
- Basrie, Fariansyah Hassan dan Tri Anjarwati. 2020. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Unit Pengolahan V Balikpapan-Kalimantan Timur*. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 1 (1), 72-83. Jurnal. Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945
- Margono, M dan Tri Anjarwati. (2018). *Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Imbalan Ekstrisik dan Dampaknya pada Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Pemasaran di Asuransi Jiwa Bumi Asih Jaya Cabang Malang)* *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 1 (2), 140-147. Jurnal. Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945
- Nugrohoseno, dan Tri Anjarwati. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawati Call Center di PT. "X" Surabaya*. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 2 (2), 121-127. Jurnal. Surabaya : Universitas 17 Agustus 1945
- Amalia Nur R dan Tri Anjarwati. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO (Doctoral Dissertation, IAIN Purwokerto)*.

(Sengaja dikosongkan)