

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI STUDI KASUS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH BOJONEGORO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Stara-1
Program Studi Administrasi Pubik**



OLEH :

HANIFA MAWARDANY

1111700151

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI STUDI KASUS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH BOJONEGORO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Stara-1
Program Studi Administrasi Pubik**



OLEH :

HANIFA MAWARDANY

1111700151

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Hanifa Mawardany

NBI : 1111700151

**Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja,
Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui
Studi Kasus BadanKepegawaian Daerah Bojonegoro**

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM

NPP: 202120930289

Dosen Pembimbing 1






Dr. Achluddin Ibnu Rochim, SH.,M.Si

NPP: 20110960463

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dandi terima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana pada tanggal 12 Juli 2021

———— Dewan Penguji : ————

1. Dr. Achluddin Ibnu Rochim.,SH.,M.Si ()
2. Drs. Bagoes Soenarjanto.,M.Si ()
3. Anggraeny Puspaningtyas,S.AP.,M.AP ()

Mengetahui :

Dekan
FAKULTAS ILMU SOSIAL
DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS
1945 SURABAYA


Dr. Dra. Rachmawati Novaria. MM

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Hanifa Mawardany

NBI : 1111700151

Program Studi : Administrasi Publik

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI STUDI
KASUS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH BOJONEGORO

Menyatakan :

1. Bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat karya ilmiah dari orang lain yang telah di publikasikan atau karya ilmiah orang lain untuk mendapatkan gelar akademik tertentu.
2. Bahwa jika saya mengambil, mengutip bagian dari karya ilmiah orang lain maka saya akan mencantumkan sumber dalam daftar pustaka.
3. Apabila di kemudian hari ternyata Skripsi saya terbukti sebagian atau seluruhnya plagiat dari karya ilmiah orang lain dan tidak mencantumkan dalam daftar pustaka maka saya bersedia menerima sanksi terberat pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas esadaran dan se sadar-sadarnya.

Bojonegoro, 12 Juli 2021

Yang membuat surat Pernyataan


(HANIFA MAWARDANY)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpustakaan@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hanifa Mawardany
NBI : 1111700151
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Public
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
STUDI KASUS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH BOJONEGORO”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 12 Juli 2021

Yang Menyatakan,


(Hanifa Mawardany)

ABSTRAK

Hanifa Mawardany 1111700151. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di bimbing oleh bapak Dr. Achluddin Ibnu Rochim sebagai dosen pembimbing 1 dan bapak Drs. Bagoes Soenarjanto, M.Si sebagai dosen pembimbing 2. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui studi kasus kantor Badan Kepegawaian Daerah Bojonegoro, Pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh yakni sebanyak 52 pegawai. Penelitian ini dikategorikan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Badan Kepegawaian Daerah Bojonegoro. Secara parsial Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan; Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan; Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan. Dan yang berpengaruh dominan adalah Motivasi kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Hanifa Mawardany 1111700151. The influence of leadership style, work environment, work motivation on employee performance was guided by Dr.Achluddin Ibnu Rochim as supervisor 1 and Drs. Bagoes Soenarjanto, M.Si as supervisor 2. The purpose of the study was to determine the effect of the variables of leadership style, work environment, and work motivation on employee performance through a case study of the Bojonegoro Regional Personnel Agency. Sampling used the saturated sample method as many as 52 employees. This research is categorized as quantitative. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression using the SPSS program. The results showed that Leadership Style, Work Environment, Work Motivation together had a positive and significant effect on employee performance at the Bojonegoro Regional Personnel Agency office. Partially leadership style has a positive and insignificant effect; Work Environment has a positive and significant effect; Work motivation has a positive and significant effect. And the dominant influence is work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORSINLITAS	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.3 Kerangka Dasar Pemikiran.....	36
2.4 Hipotesis.....	36
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Populasi Dan Sampel.....	42
3.3 Tehnis Pengumpulan Data.....	43
3.4 Tehnis Analisis Data.....	46
BAB IV PENYAJIAN, ANALISA, DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penyajian Data.....	49
4.2 Analisa Data.....	51
4.3 Pembahasan.....	73

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....73
5.2 Rekomendasi.....76

DAFTAR PUSTAKA.77

LAMPIRAN.80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Skala Likert	42
Tabel 3.2 Pengambilan keputusan ada tidaknya Autrokorelasi.....	46
Tabel 4.1 Deskripsi responden.	51
Tabel 4.2 Responden berdasarkan jenis kelamin.	2
Tabel 4.3 Responden berdasarkan umur.....	53
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Tingkat pendidikan.....	53
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Masa kerja	55
Tabel 4.6 Uji validitas.	56
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai.	59
Tabel 4.9 Rata-Rata tanggapan Kinerja Pegawai.	60
Tabel 4.10 Tanggapan responden gaya kepemimpinan.....	62
Tabel 4.11 Rata-Rata tanggapan gaya kepemimpinan	63
Tabel 4.12 Tanggapan responden Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.13 Rata-Rata Tanggapan Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.14 Tanggapan responden Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.15 Rata-Rata Tanggapan Motivasi Kerja	68
Tabel 4.16 Uji Multikolonieritas	68
Tabel 4.17 Metode Gejser	69
Tabel 4.18 Uji Durbin-Watson	69
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linier Berganda.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Motivasi.....	21
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Logo Badan Kepegawaian Daerah Bojonegoro.	50
Struktural Kepengurusan BKD Bojonegoro.....	81
Gambar Lampiran 2: Lokasi Instansi Penelitian.	128
Gambar Lampiran 3 : Saat Melakukan Penyebaran Kuisisioner.	131
Gambar Lampiran 4 : Contoh Kuisisioner Yang Di isi Pegawai.	131

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner.....	80
Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Variabel.....	86
Lampiran 3 : Uji Validitas Dan Reabilitas.	94
Lampiran 4: Uji Multikolienieritas, Uji Heteroskidetitas, Uji Autkolerasi	105
Lampiran 5 : Analisis Linear Berganda.....	109
Lampiran 6 : Frequencies Variabel.....	113
Lampiran 7 : Tabel Durbin Watson, Tabel T dan Tabel F	122
Lampiran 8 : Gambar Instansi Yang Di Telit	128
Lampiran 9 : Surat Ijin Penelitian.....	129
Lampira 10 : Contoh Riset.....	131
Kartu Bimbingan.	132
Kartu revisi Dosen Penguji.....	133
Hasil Turniti Jurnal Penelitian.....	136

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya,serta junjungan besar kita Nabi Muhammad SAW yang menuntun umat nya dari jalan kegelapan menuju jalan yang yang terang benderang yakni akhinul islam, sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI STUDI KASUS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH BOJONEGORO”** dengan tujuan mengaplikasikan teori-teori yang didapatkan dan untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi, penulis memperoleh bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

- 1.Bapak Dr.Mulyanto Nugroho,MM,CMA. CPA selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu Dr.Dra. Rachma wati Novaria,MM selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- 3.Ibu Dra.Endang Indartuti,M.Si selaku kepal prodi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- 4.Bapak Dr.Achluddin Ibnu Rochim.,SH.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Drs. Bagoes Soenarjanto,M.Si selaku dosen pembimbing ke II yang telah memberi bimbingan dan arahan dalam mengerjakan penelitian ini.
- 5.Kepada Kepala BKD Bojonegoro Drs. Agus Ardiyanto yang memberikan izin penulis untuk melakukan riset dan penelitian.
- 6.Bapak Muanam dan ibu Sumarsih selaku orang tua yang memberi dukungan berupa doa dan pesan moral. Serta tak lupa kedua orang tua angkat saya ayah Zaini dan mama Noryn yang ikut serta membiayai perkuliahan sarjana stara satu saya selama ini samapai saya lulus.
- 7.Teman-teman sejurusan saya yang ikut andil memberi pencerahan serta semangat bagi saya. Khusus-nya yang selama empat tahun ini menjadi orang-orang baik di sekitar saya Devi, Fajrin, Herlina, Erika, Indatun,

- Ewing, Yohana, Ika Sulistia, Mawar, Malinda dan masih banyak lagi.
- 8.Sahabat baik saya Dwi Adi Sukma Wati yang selalu memberi arahan dan nasehat selama saya mengerjakan penelitian ini.
 - 9.Tunangan saya Hendri setiawan sebagai suport sistem terbaik.
 - 10.Kepada seluruh member NCT dan EXO yang setia sebagai pendamping ketika saya penat dan berada di titik rendah.

Dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang ada, penulis telah berusaha sebaik mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membantu penyusunan ini.

Bojonegoro. 12 Juli 2021

Penulis.



Hanifa Mawardany
NIM : 1111700151