

# SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT SENTRAL RETAILINDO DEWATA (PEPITO)



Oleh :

PINKA RAKASIWI ANGGRAENY SISIL INAROTALY  
NBI : 1211700225

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT SENTRAL RETAILINDO DEWATA (PEPITO)**

**SKRIPSI**

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

**PINKA RAKASIWLANGGRAENY SISIL INAROTALY**  
NBI : 1211700225

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Pinka Rakasiwi Anggraeny Sisil Inarotaly  
NBI : 1211700225  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja  
Karyawan PT Sentral Retailindo Dewata

Surabaya . 14 Juni 2021  
Mengetahui /Menyetujui  
Pembimbing


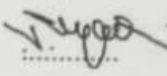



Prof Dr. Amiartuti Kusumaningtyas,SH.MM

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2021.

### TIM PENGUJI:

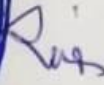
- |   |          |   |
|---|----------|---|
| 1. Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH, MM | -Ketua   |   |
| 2. Dr. Riyadi Nugroho, MM                     | -Anggota |   |
| 3. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM             | -Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dewan



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si, Ak., CA.

NPP.2020.93.03

### SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini

1. Nama Lengkap Pinka Rakasiwi Anggraeny Sisil Inarotaly
2. NBI 1211700225
3. Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi Manajemen
5. NIK (KTP) 3524126110980004
6. Alamat Rumah (KTP) Dusun Wonosari Desa Sekarbagus RT 03 RW 01 Kecamatan Sugio Kabupaten Lamongan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

#### **PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SENTRAL RETAILINDO DEWATA (PEPITO)**

Adalah benar-benar hasil rencana, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi atau menyalin atau menyandur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Descrtasi

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya



Surabaya, Juni 2021

Yang membuat,

  
Pinka Rakasiwi Anggraeny S.I



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowijaya 43 Surabaya  
Telp. (031) 293 1800 (ext. 333)  
Email: perpustakaan@ug5.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang  
bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pinka Rakasiwi Anggraeny Sisil Inarotaly  
NBI : 1211700225  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demikian perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan  
kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti  
Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**"Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT.  
Retailindo Dewata (PEPITO)"**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right),  
Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan,  
mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data  
(database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama  
saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal :

( Pinka Rakasiwi Anggraeny Sisil Inarotaly )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH. MM selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Riyadi Nughoro, MM selaku dosen pengujinyang telah memberikan pengarahan, menyempatkan waktunya dan tambahan ilmu ilmu serta wawasan. Saya berterima kasih atas waktu, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
3. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan, menyempatkan waktunya dan tambahan ilmu ilmu serta wawasan. Saya berterima kasih atas waktu, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan

pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
9. Bapak Hironimus Rutuk Selaku manager di PT. Sentral Retailindo Dewata, yang telah memberikan kesempatan dan kerja samanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Seluruh karyawan PT. Sentral Retailindo Dewata yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
11. Kedua orang tua, ayahanda tercinta Rudi Piyanto dan ibunda tersayang Kayatun yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Beserta adik-adik saya Talia Dikka Lalak Rakasiwi Inarotaly dan Ankika Kafi Rakasiwi Inarotaly yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
12. Segenap keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu menyelesaikan skripsi ini.
13. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama kelas manajemen angkatan 2017 yang selalu mengisi hari-hari menjadi sangat menyenangkan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan penelitian peneliti selanjutnya.

Surabaya, Juni 2021

Yang membuat,

Pinka Rakasiwi Anggraeny S.I



## **ABSTRAK**

Rekrutmen dan seleksi, merupakan hal yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan, supaya perusahaan memiliki karyawan yang berkopeten dibidangnya sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Perusahaan akan merasa puas dari hasil pekerjaan yang sudah dikerjakannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan di PT. Sentral Retailindo Dewata (Pepito), untuk mengetahui pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan di PT. Sentral Retailindo Dewata (Pepito).

Hasil uji t untuk variabel Rekrutmen (X1) mendapatkan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $6,837 > 2,011$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Rekrutmen (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Nilai beta koefisien regresi Rekrutmen (X1) sebesar 0,748 menyatakan bahwa setiap penambahan nilai Rekrutmen (X1), maka nilai Kinerja Karyawan (Y) bertambah sebesar 0,748. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel Rekrutmen (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah positif.

Hasil uji t untuk variabel Seleksi (X2) mendapatkan nilai signifikan sebesar  $0,005 < 0,05$  dan nilai  $2,934 > 2,011$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Seleksi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Nilai beta koefisien regresi Seleksi (X2) sebesar 0,251 menyatakan bahwa setiap penambahan nilai Seleksi (X2), maka nilai Kinerja Karyawan (Y) bertambah sebesar 0,251. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel Seleksi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah positif.

Hasil uji f (kelayakan model) menyatakan bahwa Nilai f hitung sebesar 36,239 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  Dengan demikian keputusan yang diambil  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa semua variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat.

Hasil uji Koefisien determinasi menjelaskan bahwa variabel dependen yang ditunjukkan oleh nilai R square ( $R^2$ ) yaitu sebesar 0,607 artinya variabel Rekrutmen (X1) Dan Seleksi (X2) mampu menjelaskan bahwa variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 60,7%, sedangkan sisanya sebesar 39,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Recruitment and selection are things that are really needed by the company, so that the company has employees who are competent in their fields so that they can complete the work given by the company. The company will be satisfied with the results of the work that has been done. This study aims to determine the effect of recruitment on employee performance at PT. Sentral Retailindo Dewata (Pepito), to determine the effect of selection on employee performance at PT. Central Retailindo Dewata (Pepito).*

*The results of the t test for the Recruitment variable (X1) get a value of significant value of  $0.000 < 0.05$  and a value of  $6.837 > 2.011$ , so it can be concluded that  $H_0$  is rejected  $H_a$  is accepted which means that there is an influence between Recruitment (X1) on Employee Performance (Y). The beta value of the Recruitment regression coefficient (X1) of 0.748 states that for every addition to the value of Recruitment (X1), the value of Employee Performance (Y) increases by 0.748. The regression coefficient is positive, so it can be said that the direction of the influence of the Recruitment variable (X1) on Employee Performance (Y) is positive.*

*The results of the t-test for the Selection variable (X2) get a significant value of  $0.005 < 0.05$  and a value of  $2.934 > 2.011$ , so it can be concluded that  $H_0$  is rejected,  $H_a$  is accepted, which means that there is an influence between Selection (X2) on Employee Performance (Y). The beta value of the Selection regression coefficient (X2) of 0.251 states that for each addition of the Selection value (X2), the value of Employee Performance (Y) increases by 0.251. The regression coefficient is positive, so it can be said that the direction of the influence of the Selection variable (X2) on Employee Performance (Y) is positive.*

*The results of the f test (feasibility of the model) state that the calculated f value is 36.239 with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . Thus, the decision taken by  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. This means that all independent variables are able to explain the dependent variable.*

*The results of the coefficient of determination test explain that the dependent variable shown by the value of R square ( $R^2$ ) is 0.607, meaning that the Recruitment (X1) and Selection (X2) variable is able to explain that the Employee Performance variable (Y) is 60.7%, while the remaining 39.3% is explained by other variables not examined in this study.*

***Keywords: Recruitment, Selection, and Employee Performance***

## **RINGKASAN**

Penelitian ini fokus pada karyawan PT. Sentral Retailindo Dewata yang berlokasi di Jl. Raya Tuban No 36A Kuta Bali. Kinerja karyawan yang bagus merupakan harapan yang diinginkan oleh organisasi, apabila karyawan mempunyai kinerja yang sangat tinggi maka tujuan organisasi dengan mudah tercapai serta citra organisasi juga akan semakin meningkat. Oleh karena itu organisasi atau perusahaan bisa bertahan dalam persaingan global.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di PT. Sentral Retailindo Dewata. Dalam penelitian ini respondennya adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Sentral Retailindo Dewata yang berjumlah 50 karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan di PT. Sentral Retailindo Dewata yang berjumlah 50.

Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitas yang dilengkapi metode penelitian dari uji normalitas, uji multikolinieritas. Untuk pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui google form dan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda yang menjawab hipotesis dengan menyimpulkan bahwa Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sentral Retailindo Dewata (Pepito).

Hasil persamaan regresi berganda tersebut diatas memberikan pengertian bahwa : Konstanta ( $\alpha$ ) sebesar 6,580 mengandung arti nilai konsisten variabel : Rekrutmen dan Seleksi adalah sebesar 6,580. Koefisien regresi X1 sebesar 0,748 menyatakan bahwa setiap penambahan nilai Rekrutmen, maka nilai kinerja karyawan bertambah sebesar 0,748, Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X1 terhadap Y adalah positif.

Koefisien regresi X2 sebesar 0,251 menyatakan bahwa setiap penambahan nilai Seleksi, maka nilai kinerja karyawan bertambah sebesar 0,251. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X2 terhadap Y adalah positif.

## **SUMMARY**

*This research focuses on employees of PT. Central Retailindo Dewata which is located on Jl. Raya Tuban No. 36A Kuta Bali. Good employee performance is an expectation desired by the organization, if employees have very high performance then organizational goals are easily achieved and the image of the organization will also increase. Therefore, organizations or companies can survive in global competition.*

*The purpose of this study was to determine the effect of recruitment and selection on employee performance at PT. Central Retailindo Dewata. In this study the respondents were all employees who work at PT. Central Retailindo Dewata, totaling 50 employees. In this study using a quantitative approach, the population in this study were all employees at PT. Central Retailindo Dewata, totaling 50.*

*The sample in this study used a saturated sample. The instrument in this study uses validity and reliability tests that are equipped with research methods from normality tests, multicollinearity tests. For data collection using a questionnaire via google form and for data analysis using multiple linear regression analysis which answers the hypothesis by concluding that the Effect of Recruitment and Selection on Employee Performance at PT. Central Retailindo Dewata (Pepito).*

*The results of the multiple regression equation above provide an understanding that: The constant ( $a$ ) of 6.580 means that the consistent value of the variable: Recruitment and Selection is 6.580. The  $X_1$  regression coefficient of 0.748 states that for each additional recruitment value, the employee performance value increases by 0.748, the regression coefficient is positive, so it can be said that the direction of the influence of the  $X_1$  variable on  $Y$  is positive. The  $X_2$  regression coefficient of 0.251 states that for every addition to the selection value, the employee's performance value increases by 0.251. The regression coefficient is positive, so it can be said that the direction of the influence of the  $X_2$  variable on  $Y$  is positive.*

## DAFTAR ISI

COVER LUAR .....	
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR <i>PENGESAHAN</i> PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
RINGKASAN .....	xi
<i>SUMMARY</i> .....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4

1.4.2	Manfaat Praktis .....	4
<b>BAB II.</b>	<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1	Landasan Teori.....	5
2.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.2	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.3	Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.4	Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2	Rekrutmen ( X1) .....	8
2.2.1	Definisi Rekrutmen .....	8
2.2.2	Tujuan Rekrutmen .....	8
2.2.3	Metode Rekrutmen.....	9
2.2.4	Indikator Rekrutmen .....	9
2.3	Seleksi ( X2 ) .....	10
2.3.1	Definisi Seleksi .....	10
2.3.2	Tujuan Seleksi.....	11
2.3.3	Pendekatan Seleksi.....	11
2.3.4	Indikator Seleksi .....	12
2.4	Kinerja Karyawan ( Y).....	12
2.4.1	Definisi Kinerja Karyawan .....	12
2.4.2	Faktor Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	13
2.4.3	Tujuan Kinerja .....	14
2.4.4	Indikator Kinerja.....	15
2.5	Penelitian Terdahulu .....	15
2.6.	Hubungan Antar Variabel .....	17
2.7	Kerangka Konseptual .....	18
2.8	Hipotesis .....	18
<b>BAB III.</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
3.1	Desain Penelitian.....	19

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	19
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	20
3.3.1 Jenis Data .....	20
3.3.2 Sumber Data .....	20
3.4. Populasi dan Sampel .....	20
3.4.1 Populasi.....	20
3.4.2 Sampel .....	21
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	21
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	21
3.6.1 Definisi Variabel .....	21
3.6.1.1 Variabel Bebas/ <i>Independent</i> .....	22
3.6.1.2 Variabel Terikat/ <i>Dependent</i> .....	22
3.6.2 Definisi Operasional Variabel .....	23
3.6.2.1 Rekrutmen ( X1 ) .....	23
3.6.2.2 Seleksi ( X2 ) .....	23
3.6.2.3 Kinerja ( Y ) .....	24
3.7 Proses Pengolahan Data .....	25
3.8 Metode Analisis Data .....	25
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	26
3.9.1 Uji Instrumen .....	26
3.9.1.1 Uji Validitas .....	26
3.9.1.2 Uji Reliabilitas .....	26
3.9.2 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.9.2.1 Uji Normalitas.....	27
3.9.2.2 Uji Multikolinieritas.....	27
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	27
3.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	27
3.9.4 Teknik Pengujian Hipotesis .....	28

3.9.4.1 Uji F ( Simultan ) .....	28
3.9.4.2 Uji T ( Parsial ).....	29
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
4.1 Gambaran Umum PT. Sentral Retailindo Dewata.....	31
4.1.1 Sejarah PT. Sentral Retailindo Dewata .....	31
4.1.2 Visi dan Misi PT. Sebrtral Retailindo Dewata.....	31
4.1.3 Tujuan dan Sasaran PT Sentral Retailindo Dewata .....	32
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	33
4.2.1 Deskripsi Responden .....	33
4.2.2 Tanggapan Responden.....	36
4.3 Uji Instrument .....	40
4.3.1 Uji Validitas .....	40
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	41
4.4 Analisi Data .....	42
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	42
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	42
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas.....	43
4.4.1.3 Uji Heteroskedatisitas .....	43
4.4.2 Analisis Regresi linier Berganda.....	44
4.4.3 Koefisien Determinasi.....	46
4.5 Pengujian Hipotesis.....	46
4.5.1 Uji t Parsial .....	46
4.5.2 Uji F.....	47
4.6 Pembahasan.....	48
4.6.1 Rekrutmen.....	48
4.6.2 Seleksi.....	49
4.7 Implikasi Penelitian.....	49
4.7.1 Rekrutmen.....	49



4.7.2 Seleksi.....	50
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>51</b>
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Saran.....	51
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>53</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.7 Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas .....	44

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Skala Linkert .....	24
Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Jenis Klamin .....	34
Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan .....	34
Tabel 4.4 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi terhadap Rekrutmen .....	37
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Terhadap Seleksi .....	38
Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas .....	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas .....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	43
Tabel 4.11 hasil uji analisis linear berganda.....	45
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi.....	46
Tabel 4.13 Uji t .....	47
Tabel 4.14 uji f .....	47

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Profil Responden .....	57
LAMPIRAN 2. Data Responden .....	58
LAMPIRAN 3. Kuesioner .....	59
LAMPIRAN 4. Penelitian Terdahulu .....	64
LAMPIRAN 5. Data Tabulasi .....	66
LAMPIRAN 6. Output Uji Validasi .....	72
LAMPIRAN 7. Output Uji Realibilitas .....	75
LAMPIRAN 8. Output Uji Asumsi Klasik .....	76
LAMPIRAN 9. Output Uji Koefesien Determinasi .....	78
LAMPIRAN 10. t Tabel .....	80
LAMPIRAN 11. r Tabel .....	82
LAMPIRAN 12. f Tabel .....	84
LAMPIRAN 13. Surat Ijin Penelitian .....	86
LAMPIRAN 14. Kartu Bimbingan Skripsi .....	87
LAMPIRAN 15. Lembar Anti Plagiasi .....	88