

## DAFTAR PUSTAKA

- A.F.Stoner, J. (2003). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Aji, O. P. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dislipin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Masscom Graphy Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro*, Vol 4. No 2.
- Ashari, S. d. (2005). *Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Campbell D. T., a. F. (1959). Convergent and discriminant validation by the multitrait-multimethod matrix. *Psychological Bulletin*, Vol 56. 81-105.
- Christi, S. H. (2010). Impact of Participative Management on.
- Dessler, G. (2000). *Human Resource Management 8th Edition*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Dwipayana, M. A. (2014). Pengaruh Dislipin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Percetakan Sadha Jaya di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol 3. No 1.
- Fornell, C. a. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variable and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, Vol 18. 39 – 50.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (1997). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Stuktur* . Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L. (1997). *Organisasi; Perilaku struktur dan Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Handoko, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalialia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi : Bagaimana*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Kurniadi, F. (2012). Pengaruh Kompensasi dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah.
- Malthis, R. d. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Manullang, M. (1994). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Martinus, E. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Devina Surabaya.
- Muljani, N. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator untuk Meningkatkan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 4. No 2.
- Nurchayani, N. M. (n.d.). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyaan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. 2016.
- Priansa, S. d. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Priansa, S. d. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Priansa, S. d. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. AlfAbeta.
- Putranto, D. (2012). *Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Plant*. Semarang: Diponegoro Journal of Social and Politic. 1-9.
- Rahmadita, I. (2013). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pasangan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawati Di Rumah Sakit Abdul Rivai-Berau. *E-Journal Psikologi*, Vol 1. No 1. 58-68.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk. Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2005). *Manajemen*. Jakarta: PT. INDEKS Kelompok Gramedia.

- Sanjaya, I. G. (2007). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Penempatan dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Politeknik Negeri Bali. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol 3. No 3.
- Sarwoto. (1979). *Dasar-dasar Organisasi Management*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business Jilid 2 Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiono. (2005). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supriyono, A. (2009). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja.
- Swietenia, R. (2009). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi.*, No 26. 96-116.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umar, H. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.