

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR, TBK. DIVISI BOGASARI BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN



Oleh :

M. RIDHONI ARIFIN

NBI : 1211510003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR, TBK. DIVISI
BOGASARI BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN**



Oleh :

M. RIDHONI ARIFIN

NBI : 1211510003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR, TBK. DIVISI
BOGASARI BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Ekonomi Manajemen**

Oleh :

M. RIDHONI ARIFIN
NBI : 1211510003

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : **M. RIDHONI ARIFIN**
N. R. I : **1211510003**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD
CBP SUKSES MAKMUR, TBK. DIVISI BOGASARI
BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN**

Surabaya, 8 Agustus 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Dr. Ida Aju Brahma Ratih, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **09 Agustus 2017**

TIM PENGUJI :

TANDA TANGAN

1. Dra. Ec. Sigit Santoso, MM.

- Ketua :

2. Dra. Ec. I A Sri Brahmayanti, MM.

- Anggota :

3. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.

- Anggota :

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Sigit Sardjono, M.Ec

NPP. 20210.86.0070

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : M. RIDHONI ARIFIN
Nomor Mahasiswa : 1211610003

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR, TSK, DIVISI BOGASARI BANTARUM
berserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 01 Oktober 2018

Yang menyatakan



(..... M. RIDHONI ARIFIN)

===== S K R I P S I =====

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD
CBP SUKSES MAKMUR, TBK. DEVISI BOGASARI
BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN

Oleh:

M. Ridhoni Arifin
NBI : 1211510003

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017

SKRIPSI

Di ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Prodi Manajemen

Oleh:

M. Ridhoni Arifin

NBI : 1211510003

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : M. Ridhoni Arifin
N B I : 1211510003
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi :PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOFOOD CBP
SUKSES MAKMUR, TBK. DEVISI BOGASARI
BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN

Surabaya, 14 Agustus 2017
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing

Dr. Ida Aju Brahma Ratih, MBA.,MM

MOTTO

"Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah."

(Thomas Alva Edison)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu wa'ta ala, karena atas ridho dan hidayah-Nya lah penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Shalawat serta salam tidak saya lupakan kepada junjungan Nabi Muhammad Sallallahu alaihi wassalam yang telah menunjukkan dari jalan yang gelap menuju jalan yang terang.

Maksud dan Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan kelulusan program Studi Strata I pada Jurusan Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selain itu penulis juga dapat mencoba menerapkan dan membandingkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh di bangku kuliah dengan kenyataan pengetahuan yang ada di lingkungan kerja.

Penulis merasa bahwa dalam menyusun laporan ini masih menemui beberapa kesulitan dan hambatan, disamping itu juga menyadari bahwa penulisan laporan ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan lainnya, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Menyadari penyusunan laporan ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

- 1) Papa saya, Dr. H. Zainal Arifin Noor, MM., yang tercinta yang tidak ada henti-hentinya memberikan semangat, dukungan, doa, waktu, tenaga,

pikiran, dan kasih sayang kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ibu kandung saya, Hj. Mahrita, dan Mama saya Tini Suartini, Spd. yang telah memberikan dukungan moril, dan doanya kepada penulis.

- 2) Dr. Ida Aju Brahma Ratih, MBA.,MM sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan petunjuk-petunjuk serta saran dalam penyusunan laporan ini.
- 3) Dr. Sigit Sardjono, MM., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, dan Dra. Ida Ayu Sri Brahmayanti,MM. selaku Kaprodi Manajemen.
- 4) Dr. Slamet Riyadi, Msi. yang telah mendukung saya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 5) My lover, Niza Nurmalasari,SS., yang telah banyak membantu dan mendukung penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
- 6) Kedua kakak saya, M. Rizky Arifin, SH.,MH., dan M. Ridwan Arifin, SE., MM.,.
- 7) Seluruh rekan-rekan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan saran dan kritikan kepada penulis.
- 8) Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu selama ini.

Akhir kata, semoga Allah Subhanahu wa'ta ala senantiasa melimpahkan karunia-Nya dan membalas segala amal budi serta kebaikan pihak-pihak yang

telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini dan semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 11 Agustus 2017

M. Ridhoni Arifin

ABSTRACT

Employee's job performance is the important thing to support the company to achieve the company goals. Work motivation and Compensation are the employee stimulus to make them enthusiasm to hard work and energetic to achieve the employee's job performance needed by the company. The purpose of this study is to determine: (1) the effect of work motivation on employee's job performance of PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk., (2) the effect of compensation on employee's job performance of PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk., and (3) the effect of work motivation and compensation on employee's job performance of PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk. Bogasari Devisiion, Banjarmasin, South Borneo. The subjects of this study were 120 employees of PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. This study is a causal associative research which is using a quantitative approach and the technique for collecting data is using questionnaires that have been tested with validity and reliability, while the analysis of the data is using multiple linear regression analysis. The results of the study indicates that work motivation and compensation have a positive influence on employee's job performance.

Keywords: Work motivation, Compensation, Employee's job performance

RINGKASAN

Kinerja karyawan merupakan hal mendasar yang mendukung perusahaan dalam mencapai tujuannya. Motivasi kerja serta kompensasi merupakan pendorong karyawan agar dapat bekerja dengan lebih bersemangat dan lebih giat untuk mencapai kinerja yang diinginkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk., (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk., dan (3) pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk. Devisi Bogasari, Banjarmasin, Kalimantan Selatan. Subyek penelitian ini adalah karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk. sebanyak 120 karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif klausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
MOTTO	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRACT.....	vi
RINGKASAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Motivasi Kerja	11
2.2.2 Kompensasi.....	18
2.2.3 Kinerja Karyawan	24
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan sampel	31
3.4 Definisi Operasional Variabel	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Instrumen Penelitian	35
3.7 Metode Analisis Data	42

BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	46
4.1 Gambaran Umum PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk. Divisi Bogasari, Kalimantan Selatan.....	46
4.2 Visi dan Misi PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.	48
4.3 Logo perusahaan.....	48
4.4 Struktur Organisasi	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
5.1 Hasil Penelitian.....	52
5.1.1 Analisis Deskriptif	52
5.1.2 Uji Prasyarat Analisis	61
5.2 Pembahasan	66
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	76
6.1 Simpulan.....	76
6.2 Keterbatasan Penelitian	77
6.3 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil pencapaian jumlah hasil produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur, Tbk.	3
Tabel 2. Hasil kualitas hasil produksi	4
Tabel 3. Bonus yang diterima karyawan.....	5
Tabel 4. Jumlah Responden	32
Tabel 5. Kisi-kisi Instrumen	35
Tabel 6. Bobot Kriteria jawaban skala likert	38
Tabel 7. <i>Mean, Standard Deviation (SD), AVE, Cronbach`s value and Correlations</i>	40
Tabel 8. <i>Average Variance Extracted, Square Correlation and Discriminant Validity</i> ...	40
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 10. Kategorisasi Jawaban Responden	42
Tabel 11. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 12. Karakteristik Responden.....	54
Tabel 13. Karakteristik Responden.....	55
Tabel 14. Karakteristik Responden.....	56
Tabel 15. Karakteristik Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 16. Karakteristik Variabel Kompensasi	59
Tabel 17. Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 18. Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 19. Hasil Uji Linieritas.....	62
Tabel 20. Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 21. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 22. Ringkasan Hasil Hipotesis	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Penelitian	83
Lampiran 2. Data Validitas dan Reliabilitas.....	87
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas CFA (Tahap 1).....	91
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas CFA (Tahap 2).....	93
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	94
Lampiran 6. Hasil Uji Karakteristik Responden.....	95
Lampiran 7. Data Penelitian	97
Lampiran 8. Hasil Uji Deskriptif	101
Lampiran 9. Hasil Uji Karakteristik responden	102
Lampiran 10. Rangkuman Hasil Uji Kategorisasi	103
Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas.....	107
Lampiran 12. Hasil Uji Linieritas	108
Lampiran 13. Hasil Uji Multikolinieritas.....	109
Lampiran 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	110
Lampiran 15. Hasil Uji Regresi Berganda (1)	111
Lampiran 17. Rangkuman Uji Regresi Berganda	113

