LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN RSD KETAPANG SAMPANG

Dengan hormat,
Dalam rangka penelitian yang telah kami lakukan dengan judul skripsi "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan RSD Ketapang Sampang". Kami memohon anda dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisioner ini. Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan bagian keperawatan RSD Ketapang Sampang. Jawaban jujur yang anda berikan sangat berguna bagi penelitian yang sedang dilakukan. Atas perngertian anda yang telah berkenan mengisi kuisioner ini kami ucapkan terima kasih.
Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
   SS (Skor 5) = Sangat Setuju
   S (Skor 4) = Setuju
   R (Skor 3) = Ragu-Ragu
   TS (Skor 2) = Tidak Setuju
   STS (Skor 1) = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibuk/Saudara/i berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terimakasih atas partisipasi anda.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : ……..

Usia : …… Tahun

Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki / ( ) Perempuan

1. KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
2.	Saya menerima gaji pada waktu yang tepat					
3.	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi					
4.	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
5.	Anda merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					
6.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					
7.	Tersedia fasilitas kerja berupa meja dan kursi yang masih dalam keadaan baik					
8.	Tersedia akses internet untuk mendapatkan informasi baru					

2. MOTIVASI (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
	- Kebutuhan Untuk Berprestasi					
1.	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun luar kantor					
2.	Saya selalu menjaga kerapian, kebersihan, dan keteraturan saat bekerja					
3.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya selalu saya kerjakan dengan senang hati					
4.	Saya siap menerima resiko atas setiap keputusan yang saya ambil					
	- Kebutuhan Memperluas Pergaulan					
5.	Saya menjalin hubungan yang baik antar karyawan					

6.	Saya suka membantu teman - teman sekerja yang kebetulan memerlukan bantuan					
	- Kebutuhan Untuk Menguasai Suatu Pekerjaan					
7.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan					
8.	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					

3. DISIPLIN KERJA (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
2.	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					
3.	Menjaga perilaku yang baik selama bekerja					
4.	Selalu memegang prinsip etos kerja yang tinggi pada tugas yang telah diberikan					
5.	Kami bekerja bersama-sama dalam menyelesaikan tugas					
6.	Dalam menjalin tugas, kita saling berkontribusi					
7.	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan					
8.	Saya melakukan tugas-tugas sampai selesai					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
2.	Saya memperhatikan kerapian penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk teknis					
3.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target					
4.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus aktifitas					
5.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam					

	kerja					
6.	Saya memanfaatkan waktu pengerjaan secara optimal					
7.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja secara baik					
8.	Saya membantu atasan dengan memberikan saran					
9.	Atasan saya lebih menekankan tentang informasi yang berkaitan dengan target anggaran dalam menilai kinerja saya					
10.	Seberapa efisien saya dalam menjalankan unit saya merupakan faktor yang paling penting dalam menilai kinerja saya					
11.	Adanya penetapan standar dalam perusahaan					
12.	Standar yang di tetapkan di sesuaikan dengan SOP					

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN RSD KETAPANG SAMPANG

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian yang telah kami lakukan dengan judul skripsi "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan RSD Ketapang Sampang". Kami memohon anda dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisioner ini. Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan bagian keperawatan RSD Ketapang Sampang. Jawaban jujur yang anda berikan sangat berguna bagi penelitian yang sedang dilakukan. Atas perngertian anda yang telah berkenan mengisi kuisioner ini kami ucapkan terima kasih.

Petunjuk pengisian kuesioner :

6. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
   SS (Skor 5) = Sangat Setuju
   S (Skor 4) = Setuju
   R (Skor 3) = Ragu-Ragu
   TS (Skor 2) = Tidak Setuju
   STS (Skor 1) = Sangat Tidak Setuju
7. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
8. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
9. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibuk/Saudara/i berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
10. Terimakasih atas partisipasi anda.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : ……..

Usia : …… Tahun

Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki / ( ) Perempuan

5. KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
2.	Saya menerima gaji pada waktu yang tepat					
3.	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi					
4.	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
5.	Anda merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan					
6.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					
7.	Tersedia fasilitas kerja berupa meja dan kursi yang masih dalam keadaan baik					
8.	Tersedia akses internet untuk mendapatkan informasi baru					

6. MOTIVASI (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
	- Kebutuhan Untuk Berprestasi					
1.	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun luar kantor					
2.	Saya selalu menjaga kerapian, kebersihan, dan keteraturan saat bekerja					
3.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya selalu saya kerjakan dengan senang hati					
4.	Saya siap menerima resiko atas setiap keputusan yang saya ambil					
	- Kebutuhan Memperluas Pergaulan					

5.	Saya menjalin hubungan yang baik antar karyawan					
6.	Saya suka membantu teman - teman sekerja yang kebetulan memerlukan bantuan					
	- Kebutuhan Untuk Menguasai Suatu Pekerjaan					
7.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan					
8.	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					

7. DISIPLIN KERJA (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
2.	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					
3.	Menjaga perilaku yang baik selama bekerja					
4.	Selalu memegang prinsip etos kerja yang tinggi pada tugas yang telah diberikan					
5.	Kami bekerja bersama-sama dalam menyelesaikan tugas					
6.	Dalam menjalin tugas, kita saling berkontribusi					
7.	Saya selalu menaati peraturan yang ditetapkan					
8.	Saya melakukan tugas-tugas sampai selesai					

8. KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya memperhatikan kerapian penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk teknis					
2.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target					
3.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus aktifitas					
4.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja					
5.	Saya memanfaatkan waktu pengerjaan secara					

	optimal					
6.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja secara baik					
7.	Saya membantu atasan dengan memberikan saran					
8.	Atasan saya lebih menekankan tentang informasi yang berkaitan dengan target anggaran dalam menilai kinerja saya					
9.	Seberapa efisien saya dalam menjalankan unit saya merupakan faktor yang paling penting dalam menilai kinerja saya					
10.	Adanya penetapan standar dalam perusahaan					
11.	Standar yang di tetapkan di sesuaikan dengan SOP					

Lampiran 2

Tabulasi Data Jawaban Responden

1. KOMPENSASI

No	X1								Jumlah
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	
1	4	3	3	4	4	4	4	4	30
2	5	4	3	4	3	2	2	2	25
3	4	3	2	3	4	4	4	4	28
4	3	2	3	3	4	4	4	3	26
5	2	3	2	3	4	3	2	3	22
6	4	3	2	4	3	2	3	3	24
7	4	4	3	4	2	3	2	3	25
8	4	4	4	5	4	3	2	4	30
9	4	3	2	4	4	4	3	4	28
10	4	4	3	4	4	4	4	5	32
11	4	4	4	5	4	5	5	5	36
12	4	5	5	5	4	4	4	4	35
13	4	4	4	4	4	3	2	2	27

14	3	4	2	5	4	4	4	4	30
15	4	5	3	5	4	5	3	5	34
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	3	4	4	4	3	30
18	4	3	4	4	4	3	4	4	30
19	3	2	3	3	4	4	3	4	26
20	2	3	2	3	4	4	4	5	27
21	4	3	2	4	1	2	1	1	18
22	4	4	3	4	4	4	4	4	31
23	4	3	2	4	3	4	2	5	27
24	4	4	3	4	4	3	3	4	29
25	4	3	2	3	5	4	3	4	28
26	3	2	3	3	4	3	2	3	23
27	2	2	3	2	3	2	3	3	20
28	4	3	2	4	3	4	4	4	28
29	4	4	3	4	4	3	2	4	28
30	4	4	4	5	4	4	3	4	32
31	4	4	4	5	4	5	4	3	33
32	4	4	4	4	4	5	5	5	35
33	3	4	2	5	4	4	4	4	30
34	4	3	3	4	4	3	2	4	27
35	5	3	3	4	4	4	3	4	30
36	2	2	2	2	3	3	3	2	19
37	4	4	4	4	3	2	3	3	27
38	4	3	3	5	2	3	2	3	25
39	4	3	4	4	4	3	2	2	26
40	4	4	4	3	3	4	4	4	30
41	4	3	4	4	4	5	3	5	32
42	3	4	2	5	4	4	4	4	30
43	4	3	3	4	4	4	4	3	29
44	5	4	3	4	4	3	4	4	31
45	4	4	4	4	4	4	3	4	31

2. MOTIVASI

No	X2	Jumlah

	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	
1	4	4	4	5	3	4	5	3	32
2	4	5	5	5	3	4	4	4	34
3	4	4	3	3	4	4	3	2	27
4	3	5	4	5	4	4	4	4	33
5	4	5	5	5	4	4	4	4	35
6	3	3	5	3	4	4	5	3	30
7	4	3	4	4	4	2	5	5	31
8	2	2	3	4	4	4	4	4	27
9	2	3	3	4	3	2	4	3	24
10	4	4	4	4	4	3	4	4	31
11	4	5	4	4	5	3	4	3	32
12	4	3	4	4	4	4	2	2	27
13	5	3	4	4	3	4	4	3	30
14	4	4	4	2	3	4	4	4	29
15	5	4	4	4	3	5	4	3	32
16	3	3	4	4	4	5	3	4	30
17	4	4	4	4	4	4	2	3	29
18	5	4	4	4	3	5	3	3	31
19	4	3	4	4	4	5	4	4	32
20	4	4	2	2	4	4	2	2	24
21	2	3	2	2	2	2	3	2	18
22	3	2	3	4	4	4	3	4	27
23	2	3	3	4	3	2	4	4	25
24	4	4	4	3	4	4	4	4	31
25	5	3	4	4	4	4	3	4	31
26	5	2	1	2	2	2	2	4	20
27	2	1	5	5	1	4	4	2	24
28	5	3	4	4	3	4	3	4	30
29	1	4	4	2	3	4	4	3	25
30	5	4	4	4	3	5	3	4	32
31	4	4	4	4	4	4	2	3	29
32	4	3	4	4	4	4	3	3	29
33	4	3	4	3	3	3	4	4	28
34	3	3	1	4	1	4	2	2	20
35	5	4	4	4	3	4	4	5	33
36	3	2	2	3	3	2	4	4	23

37	1	3	1	4	3	1	3	2	18
38	1	2	3	2	3	1	4	2	18
39	4	3	4	4	4	4	3	3	29
40	4	4	4	4	4	4	4	5	33
41	3	4	4	4	4	4	5	5	33
42	4	3	5	4	3	2	3	3	27
43	4	2	4	5	4	3	4	5	31
44	4	4	4	4	5	3	5	5	34
45	3	4	4	4	4	3	5	3	30

3. DISIPLIN KERJA (X3)

No	**X3**								**Jumlah**
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	
1	4	4	4	4	3	4	4	2	29
2	2	2	2	3	2	4	2	2	19
3	5	3	4	4	4	4	2	3	29
4	4	2	4	4	4	5	3	4	30
5	4	3	4	5	5	4	4	3	32
6	2	3	3	4	3	2	4	4	25
7	4	4	4	4	4	3	3	4	30
8	4	5	4	4	5	3	1	2	28
9	3	2	2	3	3	3	4	4	24
10	4	4	3	4	3	4	4	4	30
11	4	4	4	3	4	4	4	4	31
12	5	3	4	4	4	4	3	4	31
13	1	2	3	4	4	2	4	4	24
14	4	3	4	4	4	4	4	4	31
15	5	3	4	4	3	4	4	4	31
16	4	4	4	2	3	4	3	4	28
17	5	4	4	4	3	5	3	4	32
18	4	3	4	4	4	5	3	3	30
19	4	4	4	4	4	4	3	4	31
20	4	3	4	4	4	4	4	4	31
21	2	2	3	4	4	4	4	4	27

22	3	2	2	3	3	3	4	5	25
23	4	4	3	4	3	4	5	4	31
24	4	4	4	3	4	4	4	5	32
25	5	3	4	4	4	4	4	4	32
26	5	5	3	4	4	5	4	4	34
27	4	4	5	5	5	4	2	4	33
28	4	5	5	4	5	5	5	5	38
29	4	4	4	4	4	4	4	3	31
30	4	3	4	4	4	4	2	3	28
31	2	2	3	4	4	4	3	4	26
32	2	3	3	4	3	2	4	4	25
33	4	4	4	4	4	3	4	4	31
34	1	1	4	2	1	3	4	2	18
35	4	3	4	4	4	4	4	3	30
36	5	3	4	4	3	4	2	3	28
37	4	2	4	2	3	4	4	3	26
38	1	2	1	4	3	2	4	2	19
39	4	3	2	1	4	2	4	4	24
40	2	4	4	4	4	4	4	4	30
41	4	3	4	4	4	4	4	4	31
42	2	2	3	4	4	4	3	3	25
43	4	4	4	4	4	4	4	3	31
44	4	2	4	3	3	3	3	4	26
45	3	4	3	3	3	4	3	3	26

4. KINERJA KARYAWAN

No	**Y**											**Jumlah**
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	
1	5	2	2	3	2	4	3	3	2	2	2	30
2	1	4	1	2	1	2	2	1	2	2	2	20
3	5	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	49
4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	45
5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	44
6	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	41
7	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	49

8	3	3	2	3	4	2	2	3	2	4	2	30
9	4	1	4	4	1	2	2	2	4	2	2	28
10	5	4	5	4	3	3	5	3	4	3	3	42
11	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	46
12	3	3	4	3	5	4	5	4	4	5	4	44
13	2	4	2	4	2	2	1	1	1	2	4	25
14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
15	4	4	4	4	3	4	1	1	3	3	1	32
16	3	4	4	4	3	4	2	3	4	3	4	38
17	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	50
18	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	4	44
19	4	1	4	1	4	1	3	2	1	3	2	26
20	1	1	2	4	3	2	3	3	2	2	4	27
21	2	1	1	3	2	2	2	2	3	1	1	20
22	3	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	40
23	3	3	2	3	4	4	4	5	4	3	3	38
24	4	5	4	4	3	3	3	4	4	5	3	42
25	2	4	2	4	2	4	3	4	2	4	2	33
26	2	2	1	2	3	3	3	1	2	2	2	23
27	2	4	1	3	1	4	4	3	2	4	2	30
28	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	44
29	2	4	4	2	2	2	2	3	3	2	2	28
30	3	3	3	3	5	4	4	4	3	3	4	39
31	4	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	41
32	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	48
33	4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	46
34	1	1	4	1	1	1	4	2	4	4	2	25
35	4	3	4	3	4	3	4	2	4	2	3	36
36	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	39
37	2	4	2	3	4	2	2	2	2	2	3	28
38	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
39	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	35
40	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	45
41	4	4	3	3	3	3	5	3	4	5	4	41
42	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	37

43	4	2	2	2	4	5	4	4	4	5	4	40
44	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	43
45	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	39

Lampiran 3

Statistic Deskriptif

JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	11	24.4	24.4	24.4
	Perempuan	34	75.6	75.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25	5	11.1	11.1	11.1
	26-30	7	15.6	15.6	26.7
	31-35	11	24.4	24.4	51.1
	36-40	14	31.1	31.1	82.2
	41-45	7	15.6	15.6	97.8
	46-50	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Variabel Penelitian

Kompensasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	45	2	5	3.76	.712
x1.2	45	2	5	3.44	.755
x1.3	45	2	5	3.07	.837
x1.4	45	2	5	3.93	.780
x1.5	45	1	5	3.69	.701
x1.6	45	2	5	3.60	.837
x1.7	45	1	5	3.20	.944
x1.8	45	1	5	3.67	.929

Valid N (listwise)	45				

Motivasi (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	45	1	5	3.58	1.118
x2.2	45	1	5	3.38	.912
x2.3	45	1	5	3.64	1.004
x2.4	45	2	5	3.76	.857
x2.5	45	1	5	3.44	.841
x2.6	45	1	5	3.53	1.036
x2.7	45	2	5	3.60	.889
x2.8	45	2	5	3.47	.944
Valid N (listwise)	45				

Disiplin Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1	45	1	5	3.58	1.138
x3.2	45	1	5	3.18	.960
x3.3	45	1	5	3.58	.812
x3.4	45	1	5	3.69	.763
x3.5	45	1	5	3.64	.773
x3.6	45	2	5	3.73	.809
x3.7	45	1	5	3.51	.843
x3.8	45	2	5	3.60	.780

Valid N (listwise)	45				

Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y.1	45	1	5	3.47	1.120
y.2	45	1	5	3.44	1.179
y.3	45	1	5	3.33	1.168
y.4	45	1	5	3.29	.944
y.5	45	1	5	3.31	1.164
y.6	45	1	5	3.42	1.118
y.7	45	1	5	3.49	1.160
y.8	45	1	5	3.09	1.019
y.9	45	1	5	3.38	1.029
y.10	45	1	5	3.40	1.053
y.11	45	1	5	3.24	1.090
Valid N (listwise)	45				

Lampiran 4

Uji instrument

1. **Uji Validitas**

Kompensasi (X1)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	X1
x1.1	Pearson Correlation	1	.761**	.809**	.612**	.584**	.583**	.773**	.812**	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.007	.007	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x1.2	Pearson Correlation	.761**	1	.723**	.612**	.670**	.684**	.537*	.607**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.001	.001	.015	.005	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x1.3	Pearson Correlation	.809**	.723**	1	.603**	.826**	.487*	.712**	.696**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000	.029	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x1.4	Pearson Correlation	.612**	.612**	.603**	1	.507*	.539*	.509*	.364	.712**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.005		.022	.014	.022	.114	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x1.5	Pearson Correlation	.584**	.670**	.826**	.507*	1	.437	.389	.562**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.022		.054	.090	.010	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

x1.6	Pearson Correlation	.583**	.684**	.487*	.539*	.437	1	.524*	.545*	.723**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.029	.014	.054		.018	.013	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x1.7	Pearson Correlation	.773**	.537*	.712**	.509*	.389	.524*	1	.739**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.022	.090	.018		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x1.8	Pearson Correlation	.812**	.607**	.696**	.364	.562**	.545*	.739**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.114	.010	.013	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1	Pearson Correlation	.918**	.855**	.901**	.712**	.760**	.723**	.805**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.625**	.532*	.326	.010	.187	.199	.303	.516*
	Sig. (2-tailed)		.003	.016	.160	.966	.430	.400	.194	.020
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

X2.2	Pearson Correlation	.625**	1	.771**	.530*	.359	.194	.288	.438	.685**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.016	.120	.412	.218	.053	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.532*	.771**	1	.752**	.581**	.488*	.462*	.648**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000		.000	.007	.029	.040	.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.326	.530*	.752**	1	.692**	.742**	.758**	.769**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.160	.016	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.010	.359	.581**	.692**	1	.803**	.837**	.615**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.966	.120	.007	.001		.000	.000	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	.187	.194	.488*	.742**	.803**	1	.797**	.632**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.430	.412	.029	.000	.000		.000	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2.7	Pearson Correlation	.199	.288	.462*	.758**	.837**	.797**	1	.657**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.400	.218	.040	.000	.000	.000		.002	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

X2.8	Pearson Correlation	.303	.438	.648**	.769**	.615**	.632**	.657**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.194	.053	.002	.000	.004	.003	.002		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.516*	.685**	.844**	.908**	.777**	.785**	.793**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.020	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Disiplin Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.258	.222	.407	.410	.374	.300	.295	.604**
	Sig. (2-tailed)		.273	.348	.075	.072	.104	.198	.206	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.2	Pearson Correlation	.258	1	.787**	.359	.368	.076	-.056	.203	.543*
	Sig. (2-tailed)	.273		.000	.120	.111	.750	.816	.390	.013
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.3	Pearson Correlation	.222	.787**	1	.510*	.543*	.334	.064	.245	.659**
	Sig. (2-tailed)	.348	.000		.022	.013	.150	.788	.298	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

X3.4	Pearson Correlation	.407	.359	.510*	1	.760**	.416	.264	.234	.685**
	Sig. (2-tailed)	.075	.120	.022		.000	.068	.260	.321	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.5	Pearson Correlation	.410	.368	.543*	.760**	1	.699**	.548*	.436	.843**
	Sig. (2-tailed)	.072	.111	.013	.000		.001	.012	.054	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.6	Pearson Correlation	.374	.076	.334	.416	.699**	1	.751**	.671**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.104	.750	.150	.068	.001		.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.7	Pearson Correlation	.300	-.056	.064	.264	.548*	.751**	1	.820**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.198	.816	.788	.260	.012	.000		.000	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3.8	Pearson Correlation	.295	.203	.245	.234	.436	.671**	.820**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	.206	.390	.298	.321	.054	.001	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.604**	.543*	.659**	.685**	.843**	.779**	.685**	.727**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.013	.002	.001	.000	.000	.001	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.309	.533*	.385	.152	.029	-.097	-.315	.000	.028	-.187	-.152	.159
	Sig. (2-tailed)		.186	.019	.093	.523	.903	.685	.176	1.000	.907	.429	.523	.503
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.309	1	.854**	.846**	.443	.480*	.334	.040	.446*	.355	.246	.228	.636**
	Sig. (2-tailed)	.186		.000	.000	.050	.032	.150	.866	.049	.125	.295	.333	.003
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.533*	.854**	1	.947**	.679**	.561*	.407	.141	.518*	.357	.221	.000	.710**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000		.000	.001	.012	.083	.564	.023	.133	.363	1.000	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y.4	Pearson Correlation	.385	.846**	.947**	1	.665**	.553*	.417	.218	.603**	.443	.308	.173	.755**

	Sig. (2-tailed)	.093	.000	.000		.001	.011	.067	.356	.005	.050	.187	.465	.000
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.152	.443	.679**	.665**	1	.738**	.695**	.441	.603**	.443	.436	.173	.768**
	Sig. (2-tailed)	.523	.050	.001	.001		.000	.001	.051	.005	.050	.055	.465	.000
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	.029	.480*	.561*	.553*	.738**	1	.886**	.646**	.809**	.591**	.682**	.423	.887**
	Sig. (2-tailed)	.903	.032	.012	.011	.000		.000	.002	.000	.006	.001	.063	.000
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.7	Pearson Correlation	-.097	.334	.407	.417	.695**	.886**	1	.788**	.846**	.668**	.638**	.510*	.858**
	Sig. (2-tailed)	.685	.150	.083	.067	.001	.000		.000	.000	.001	.002	.022	.000
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson Correlation	-.315	.040	.141	.218	.441	.646**	.788**	1	.788**	.711**	.564**	.620**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.176	.866	.564	.356	.051	.002	.000		.000	.000	.010	.004	.001
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

Y.9	Pearson Correlation	.000	.446*	.518*	.603**	.603**	.809**	.846**	.788**	1	.780**	.638**	.603**	.912**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.049	.023	.005	.005	.000	.000	.000		.000	.002	.005	.000
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.10	Pearson Correlation	.028	.355	.357	.443	.443	.591**	.668**	.711**	.780**	1	.708**	.765**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.907	.125	.133	.050	.050	.006	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.11	Pearson Correlation	-.187	.246	.221	.308	.436	.682**	.638**	.564**	.638**	.708**	1	.590**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.429	.295	.363	.187	.055	.001	.002	.010	.002	.000		.006	.001
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.12	Pearson Correlation	-.152	.228	.000	.173	.173	.423	.510*	.620**	.603**	.765**	.590**	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.523	.333	1.000	.465	.465	.063	.022	.004	.005	.000	.006		.006
	N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y	Pearson Correlation	.159	.636**	.710**	.755**	.768**	.887**	.858**	.690**	.912**	.808**	.695**	.591**	1

Sig. (2-tailed)	.503	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.006	
N	20	20	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. **Uji Reliabilitas**

Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	8

Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	8

Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	12

Lampiran 5

Analisis Regresi

Asumsi Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.61009129
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.069
	Negative	-.094
Test Statistic		.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

Asumsi Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-14.570	10.303		-1.414	.165		
X1	.621	.285	.294	2.180	.035	.811	1.233
X2	.572	.263	.303	2.175	.035	.757	1.320
X3	.617	.269	.290	2.298	.027	.927	1.079

a. Dependent Variable: Y

Asumsi Autokorelasi

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value[a]	.79233
Cases < Test Value	22
Cases >= Test Value	23
Total Cases	45
Number of Runs	20
Z	-.902
Asymp. Sig. (2-tailed)	.367

a. Median

Asumsi Heteroskedastisitas

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84.777	3	28.259	1.862	.151[b]
	Residual	622.188	41	15.175		
	Total	706.965	44			

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Uji F (Simultan)

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1258.695	3	419.565	8.948	.000[b]
	Residual	1922.505	41	46.890		
	Total	3181.200	44			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Uji t (Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-14.570	10.303		-1.414	.165		
	X1	.621	.285	.294	2.180	.035	.811	1.233
	X2	.572	.263	.303	2.175	.035	.757	1.320
	X3	.617	.269	.290	2.298	.027	.927	1.079

a. Dependent Variable: Y

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.629[a]	.396	.351	6.848	1.693

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian

PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
DAN TENAGA KERJA
Jalan. Kh. Wahid Hasyim No. 134 Telp. (0323) 322022 Fax. –
Email : dpmptsp.sampangkab@gmail.com Website : dpmptsp.sampangkab.go.id
S A M P A N G (69213)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
Nomor : 072/120/434.211/2021

Dasar
1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 03 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Surat Dari Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya Nomor : 590/K/FEB/IV/2021 Tanggal : 01 April 2021 Perihal : Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian
3 Berita Acara Verifikasi Dokumen Penelitian Nomor : 503/09/434.211/2021 Tanggal : 09 Juni 2021

Dengan ini kami memberikan keterangan kepada :

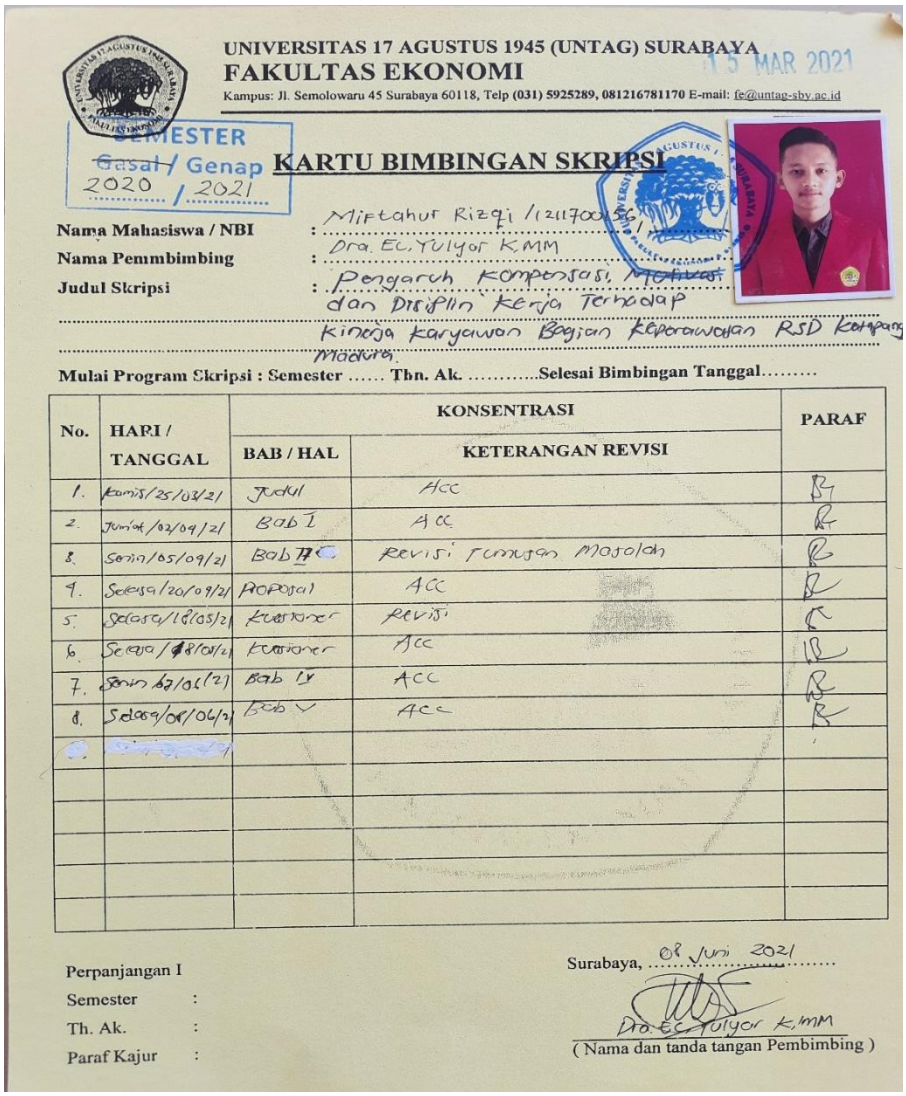
Nama	:	**MIFTAHUR RIZQI**
Alamat	:	Dusun. Bundan, Desa. Ketapang Barat, Kec. Ketapang, Kab. Sampang
Prodi / Jurusan	:	Manajemen
Judul Penelitian	:	"Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan RSD Ketapang Sampang"
Tujuan Penelitian	:	Menyelesaikan Tugas Akhir / Skripsi
Lokasi Penelitian	:	RSD Ketapang Kabupaten Sampang
Tanggal / lama Penelitian	:	20 Mei 2021 s/d 25 Juni 2021
Bidang penelitian	:	Ekonomi dan Bisnis
Status Penelitian	:	Mahasiswa

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :
1. Berkewajiban menghormati dan menaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah / lokasi setempat;
2. Pelaksanaan ijin Penelitian agar tidak di salah gunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah / lokasi setempat;
3. Apabila masa berlaku surat keterangan ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai, perpanjangan ijin harus di ajukan kembali kepada instansi pemohon;
4. Surat Keterangan ini akan di cabut dan di anggap tidak berlaku apabila pemegang surat keterangan ini tidak memenuhi ketentuan – ketentuan sebagaimana tersebut di atas;
5. Dalam jangka waktu 1 (satu) minggu selesai melakukan kegiatan di wajibkan memberikan laporan dalam pelaksanaan kegiatan Penelitian dan hasil – hasilnya kepada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Sampang;
6. Surat Keterangan Penelitian berlaku 1 Tahun sejak tanggal di tetapkan dan dapat di perpanjang.

Sampang 09 Juni 2021
Plt. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN SAMPANG

Drs. H. NUREL HADI, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19611207 199302 1 001

Lampiran 7. Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

15 MAR 2021

SEMESTER
~~Gasal~~ / Genap
2020 / 2021

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Miftahur Rizqi / 1211700156
Nama Pembimbing : Dra. Ec. Yulyor K.MM
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan RSD Kanjuruhan Madiun

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .....Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Kamis/25/03/21	Judul	Acc	
2.	Jumat/02/04/21	Bab I	Acc	
3.	Senin/05/04/21	Bab II	Revisi Rumusan Masalah	
4.	Selasa/20/04/21	Proposal	Acc	
5.	Selasa/18/05/21	Kuesioner	Revisi	
6.	Selasa/18/05/21	Kuesioner	Acc	
7.	Senin 07/06/21	Bab IV	Acc	
8.	Selasa/08/06/21	Bab V	Acc	

Perpanjangan I
Semester :
Th. Ak. :
Paraf Kajur :

Surabaya, 08 Juni 2021

Dra. Ec. Yulyor K.MM
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 8. Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN RSD KETAPANG SAMPANG

ORIGINALITY REPORT

12%	3%	2%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	2%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
3	Submitted to Central Visayan Institute Foundation Student Paper	1%
4	Submitted to Universitas Jember Student Paper	1%
5	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
6	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Myongji University Graduate School Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
9	erepository.uonbi.ac.ke:8080 Internet Source	1%
10	Submitted to UNIVERSITY OF LUSAKA Student Paper	<1%
11	Submitted to West Linn High School Student Paper	<1%
12	Dewi Andriani, Bayu Hari Prasojo, Machfudz Efendi. "Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Karyawan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja	<1%