

**LAMPIRAN**

**KUESIONER PENELITIAN**

**Pengaruh *Corporate Social Responsibility (Diversity, Employee Support, dan Environment)* Terhadap *Employee Performance* Bank BRI  
Kantor Cabang Surabaya Pahlawan**

Responden yang terhormat,

Dengan ini saya Adhistamala meminta bantuan kepada responden untuk mengisi beberapa pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini dengan jawaban yang jujur guna membantu peneliti untuk memvalidasi data dalam penelitian saya yang berjudul “**Pengaruh *Corporate Social Responsibility (Diversity, Employee Support, dan Environment)* Terhadap *Employee Performance* Bank BRI Kantor Cabang Surabaya Pahlawan**”.

Saya ucapkan banyak terima kasih kepada responden atas kesediaannya mengisi kuesioner ini.

**1. Profil Responden**

Nama :

Usia :

Jabatan/Pekerjaan :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

## 2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Setiap pernyataan yang diberikan memiliki lima alternatif yang dapat dijawab oleh responden sesuai dengan jawaban yang diinginkan. Untuk mempermudah proses pengisian, berikut adalah petunjuk lebih lengkap dalam menjawab kuesioner ini, yaitu:

- i. Pernyataan dan pertanyaan yang diberikan dibawah ini menyangkut pengaruh program *corporate social responsibility* terhadap kinerja karyawan.
- ii. Responden diminta **mencentang** (  $\surd$  ) jawaban yang dipilih dengan alternatif:
  - SS : Sangat Setuju
  - S : Setuju
  - CS : Cukup Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - STS : Sangat Tidak Setuju
- iii. Apabila terdapat pertanyaan maupun pernyataan yang dirasa kurang jelas, dapat menanyakan lebih lanjut pada peneliti.

### 3. Isi Kuesioner

No	Pernyataan Pada Aspek <i>Diversity</i> (Keragaman/Perbedaan)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan membeda-bedakan tugas kerja antara karyawan laki-laki dan karyawan perempuan. misalkan, tugas yang diberikan pada karyawan perempuan lebih ringan daripada karyawan laki-laki.					
2	Perusahaan dan para pekerja memberikan toleransi atas keberagaman agama, suku, ras, serta budaya antar karyawan lainnya.					

No	Pertanyaan Pada Aspek <i>Employee Support</i> (Dukungan Karyawan)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
3	Perusahaan memberi insentif pada karyawan apabila target kerja terlampaui atau melebihi target dan memberi tunjangan hari raya atau tunjangan lain bagi karyawan.					
4	Perusahaan memberikan pelatihan untuk karyawannya. (contoh: pendidikan).					
5	Memberikan subsidi fasilitas tambahan yang diberikan perusahaan bagi karyawannya dalam menunjang karyawan menyelesaikan dan mempermudah tugas kerja					

6	Terdapat program promosi karyawan bagi karyawan yang berprestasi.					
7	Perusahaan memberikan rekreasi bagi karyawan dan keluarganya setiap satu tahun sekali.					
8	Perusahaan memberi jatah cuti bagi setiap karyawannya.					

No	Pertanyaan Pada Aspek <i>Environment</i> (Lingkungan Karyawan)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
9	Perusahaan memberikan <i>rules</i> (aturan atau kebijakan) yang sesuai dengan SOP ( <i>Standard Operating Procedure</i> ) perusahaan.					
10	Teknologi pengembangan dan fasilitas yang diberikan perusahaan sudah cukup maju ( <i>modern</i> ) serta menciptakan lingkungan yang nyaman bagi kegiatan kerja karyawan.					
11	Perusahaan mencoba memberikan kesadaran lingkungan yang sehat bagi					

12	<p>karyawan dan para stakeholder yang terkait.</p> <p>Selama menjalin koneksi dengan relasi, perusahaan tetap memperhatikan dan membuat penawaran yang berkaitan dengan tanggung jawab lingkungan.</p>					
----	--	--	--	--	--	--

No	Pertanyaan Pada Aspek <i>Employee Performance</i> (Kinerja Karyawan)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
13	<p>Dengan adanya program <i>Corporate Social Responsibility</i> (<i>Diversity, Employee Support, dan Environment</i>) maka kualitas pekerjaan yang dihasilkan karyawan meningkat.</p>					
14	<p>Dengan adanya program <i>Corporate Social Responsibility</i> (<i>Diversity, Employee Support, dan Environment</i>) mendorong karyawan menyelesaikan tugas kerja sesuai dengan target perusahaan.</p>					

15	<p>Dengan adanya program <i>Corporate Social Responsibility (Diversity, Employee Support, dan Environment)</i> karyawan lebih berinisiatif dalam menyelesaikan tugas kerjanya agar lebih praktis, mudah, dan cepat selesai.</p>					
16	<p>Dengan adanya program <i>Corporate Social Responsibility (Diversity, Employee Support, dan Environment)</i> membuat karyawan memiliki kepercayaan diri (<i>confident</i>) dalam menyelesaikan setiap tugas kerja dari awal hingga akhir.</p>					
17	<p>Dengan adanya program <i>Corporate Social Responsibility (Diversity, Employee Support, dan Environment)</i> maka kesehatan fisik karyawan menjadi pengaruh meningkatnya kualitas hasil pekerjaan karyawan.</p>					

## LEMBAR PERINTAH REVISI



### UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.  
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya ( 60118 )  
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

#### PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

Nama dan NBI : Adhistamala  
N. B. I. : 1121700084  
Program Studi : Administrasi Niaga

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL

Setuju telah direvisi,  
Dosen Penguji,

DRA.NI MADE IDA PRATIWI, MM

Surabaya, 12 Juli 2021  
Dosen Penguji,

DRA.NI MADE IDA PRATIWI, MM



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.

Gedung: ~~KXII~~ Jil. Semolowaru 45 Surabaya ( 60118 )

Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisp@untag-sby.ac.id

**PERINTAH REVISI**

*Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :*

Nama : Adhistamala  
N. B. I. : 1121700084  
Program Studi : Administrasi Niaga

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	Tidak ada		

Setuju telah direvisi,  
Dosen Penguji,

DRA. AWIN MULYATI, MM

Surabaya, 9 Juli 2021  
Dosen Penguji,

DRA. AWIN MULYATI, MM



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.  
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya ( 60118 )  
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

**PERINTAH REVISI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

Nama : Adhistamala  
N. B. I. : 1121700084  
Program Studi : Administrasi Niaga

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	Pembahasan yang tidak signifikan	2	38 - 41

Setuju telah direvisi,  
Dosen Penguji,

DR. IGN. ANOM MARUTA, MM

Surabaya, 9 Juli 2021  
Dosen Penguji,

DR. IGN. ANOM MARUTA, MM

## HASIL TURNITIN PENELITIAN

Pengaruh Corporate Social Responsibility (Diversity, Employee Support, dan Environment) Terhadap Employee Performance Bank BRI Kantor Cabang Surabaya Pahlawan

### ORIGINALITY REPORT

<b>16%</b> SIMILARITY INDEX	<b>17%</b> INTERNET SOURCES	<b>9%</b> PUBLICATIONS	<b>9%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>journal2.uad.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>Lujzaini Achmad, Dewi Andriani. "Effects of Stress, Conflict and the Work Environment Against the Employee Morale PT. HSKU Sidoarjo", Indonesian Journal of Law and Economics Review, 2020</b> Publication	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>repository.unpas.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to IAIN Surakarta</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>repository.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.ubhara.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Binus University International</b> Student Paper	<b>1%</b>

8	<a href="http://ojs.unud.ac.id">ojs.unud.ac.id</a> Internet Source	1 %
9	<a href="http://fr.scribd.com">fr.scribd.com</a> Internet Source	1 %
10	Submitted to Universitas Muhammadiyah Purwokerto Student Paper	1 %
11	<a href="http://journal.stie-sbi.ac.id">journal.stie-sbi.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://www.ojs.stt-ibnusina.ac.id">www.ojs.stt-ibnusina.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://eprints.umpo.ac.id">eprints.umpo.ac.id</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://pt.scribd.com">pt.scribd.com</a> Internet Source	1 %
15	<a href="http://www.financial.ac.id">www.financial.ac.id</a> Internet Source	1 %
16	<a href="http://www.jurnal.unismuhpalu.ac.id">www.jurnal.unismuhpalu.ac.id</a> Internet Source	1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography Off