

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI RSUD BHAKTI DARMA HUSADHA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

NISWATUL KHASANAH UTOMO PUTRI
NPM : 1511700194

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN
KINERJA PEGAWAI RSUD BHAKTI DARMA HUSADHA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

Niswatul Khasanah Utomo Putri

NPM: 1511700194

**FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA: NISWATUL KHASANAH UTOMO PUTRI

NPM : 1511700194

**JUDUL : HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN
KINERJA PEGAWAI RSUD BHAKTI DARMA
HUSADHA SURABAYA**

Surabaya, 17 Juli 2021

Di Setujui Oleh :

Dosen pembimbing I

Dosen pembimbing II

**Diah sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog
M.Si., Psikolog**

Drs. Yanto Prasetyo,

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di Depan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagai Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 17 Juli 2021

Dewan Penguji :

1. Drs. Sahat Saragih., M.Si

2. Diah sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog

3. Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Suroso, MS, Psikolog

NPP. 20510.87.0122

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Niswatul Khasanah Utomo Putri

NBI 1511700194

Program studi : Psikologi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ hubungan kebermaknaan dengan kinerja pegawai rumah sakit RSUD bhakti Darma husdha surabaya.” Ini seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan plagiat atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran dan atau pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Surabaya, 17 juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Niswatul Khasanah Utomo Putri

1511700194



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Niswatul Khasanah Utomo Putri
NBI : 1511700194
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive)* karya ilmiah saya yang berjudul :

“ Hubungan Kebermaknaan Kerja dengan Kinerja Pegawai RSUD Bhakti Dharma Husadha Surabaya ”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 10 Juli 2021

Yang Menyatakan,




(Niswatul Khasanah Utomo Putri)

HALAMAN MOTTO

**“ SAYA TIDAK PANDAI, TAPI SAYA MAU BERUSAHA DEMI JADI
KAYA”**

HALAMAN PERSEMBAHAN

SKRIPSI ini kupersembahkan kepada :

Allah S.W.T atas kemudahan-kemudahan yang diberikan, karena semua dari Allah
untuk Allah dan kembali ke Allah.

Kedua orangtua saya yang selalu memberikan dukungan dan doa

Ketiga kakak saya yang selalu memberikan dukungan

Rekan- rekan kerja saya yang selalu memberikan support

Sahabat dan teman- teman saya

Semua pihak yang telah bertanya "kapan sidang?", "kapan wisuda?", "kapan nikah"
dan lainnya. Kalian adalah alasan saya segera menyelesaikan tugas akhir ini Dan
secara khusus saya persembahkan juga untuk diri saya sendiri, terima kasih sudah
berjuang sejauh ini, kamu kuat, kamu hebat

CURRICULUM VITAE

A. BIODATA MAHASISWA

Nama : Niswatul Khasanah Utomo
Putri
NBI : 1511700194
Program Studi : Psikologi
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 20 juli 1999
Agama : Islam
Jumlah Saudara/ Anak ke : 3 / Anak ke - 3
Alamat Rumah : Jl Jarak
No. 70
Email : niswa20@gmail.com

B. BIODATA ORANG TUA

Nama Ayah : Rahardjo Sutomo
Nama Ibu : Lilik Sumarmi
Pekerjaan Ayah : -
PEkerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SDN Putat Jaya 5
2. SMP : SMP Pawiyatan
3. SMA : SMK Nur Medika
4. Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Atas berkat rahmat, pertolongan dan kuasanya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul: “ Hubungan Kebermaknaan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Rsud Bhakti Darma Husadha Surabaya” guna memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh derajat Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Pada tulisan ini peneliti ingin menyampaikan terimakasih dan apresiasi setinggi- tingginya kepada :

1. Kepada Allah. S.W.T atas nikmat dan karunianya yang sudah memberikan kemudahan- kemudahan.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM. CMA. CPAI selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Suroso, MS., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi UNTAG Surabaya.
4. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Ketua Program Studi Psikologi UNTAG Surabaya
5. Drs. Sahat Saragih., M.Si selaku Dosen penguji yang telah menguji skripsi ini dengan baik
6. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku selaku Dosen Pembimbing I, atas bimbingan, pengarahan, kesediaan waktu dan kesabaran dalam menjawab ketidaktahuan penyusun selama penelitian berlangsung hingga selesai
7. Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog selaku Dosen Pembimbing II, atas pengarahan, bimbingan, dan motivasi yang selalu diberikan kepada peneliti dari awal hingga selesai.
8. Dr. Suroso, MS., Psikolog selaku selaku dosen wali yang selama ini tidak hanya memberikan pendidikan namun memberikan kasih sayangnya, semangat, bantuan baik materiil maupun moril dan menjadi orangtua bagi penulis selama penulis berada di lingkungan kampus
9. Bapak, Ibu, kakak dan seluruh keluarga besar peneliti yang selalu mendukung dan memotivasi peneliti serta menjadi tempat pulang ternyaman. Terutama kakak ku DWI UTOMO, terimakasih banyak.
10. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Untag Surabaya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama penulis menempuh pendidikan.

11. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Untag Surabaya yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini.
12. Rekan- rekan responden yang bersedia menjadi subjek penelitian.
13. Teman-teman satu bimbingan, Terima kasih telah menemani dan membantu menyusun selama proses pengerjaan Tugas Akhir ini
14. Teman-teman dan sahabat yakni Nurul, Helmyn, Via, Ricky, Mahrus, Risma, Yani, nenek (amel), uuk, icha. yang telah membantu dan mendukung peneliti saat peneliti dalam kesulitan
15. Teman – teman Fakultas Psikologi Untag Surabaya angkatan 2017 yang telah menjadi teman diskusi dan berbagi keluh kesah .
16. Keluarga besar Fakultas Psikologi Untag Surabaya.
17. Semua pihak di belakang layar yang turut andil dalam proses penyelesaian skripsi ini yang mungkin tidak bisa penulis sebut satu – persatu.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap melalui skripsi ini penulis dapat berbagi ilmu dengan para pembaca. Akhir kata semoga karya ini bisa bermanfaat untuk orang banyak dan bisa memberikan kontribusi pada dunia pendidikan khususnya bidang Psikologi. Terima kasih.

Surabaya, 17 Juli 2021

Penulis,

Niswatul khasanah utomo putri

ABSTRAK

HUBUNGAN KEBERMAKNAAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI RSUD BHAKTI DARMA HUSADHA SURABAYA

Niswatul khasanah utomo

putri 2021

Fakultas Psikologi

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Abstrak

Abstrak. Penelitian bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan kebermaknaan kerja dengan kinerja pegawai rumah sakit di Surabaya, Penelitian ini tentang hubungan kebermaknaan kerja dengan kinerja pegawai rumah sakit. Penelitian menggunakan metode kuantitatif, jumlah subjek 120 pegawai. pada bagian tenaga pelayanan farmasi 54 orang pegawai, administrasi 28 orang pegawai dan pendaftaran 38 orang pegawai. Berdasarkan hasil uji korelasi dapat dilihat bahwa nilai koefisien korelasi Spearman's Rho (non parametric) menunjukkan nilai $r_{xy} = 0,035$ dengan signifikansi $p = 0,707 (p < 0,05)$ yang artinya tidak terdapat korelasi yang signifikan antara kebermaknaan kerja dengan kinerja pegawai.

Kata Kunci : kebermaknaan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

**RELATIONSHIP OF MEANING OF WORK WITH PERFORMANCE OF
EMPLOYEES OF BHAKTI DARMA HUSADHA HOSPITAL SURABAYA**

Niswatul khasanah utomo

putri 2021

Faculty of Psychology

17 August 1945 University Surabaya

Abstract

Abstract. This study aims to determine the relationship between work meaningfulness and the performance of hospital employees in Surabaya. This study is about the relationship between work meaningfulness and hospital employee performance. The study used quantitative methods, the number of subjects was 120 employees. in the pharmacy service staff 54 employees, administration 28 employees and registration 38 employees. Based on the results of the correlation test, it can be seen that the value of the Spearman's Rho correlation coefficient (non parametric) shows the value of $r_{xy} = 0.035$ with a significance of $p = 0.707$ ($p < 0.05$) which means that there is no significant correlation between the meaningfulness of work and employee performance.

Keywords: meaningful work, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Rumusan Masalah	1
B. Tujuan Dan Manfaat	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Manfaat Penelitian.....	5
C. Keaslian Penelitian	5
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA	7
A. kinerja pegawai	7
1. Pengertian kinerja pegawai.....	7
2. Komponen Variabel kinerja pegawai.....	9
3. Indikator Variabel kinerja pegawai.....	9
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	10
5. Lain-lain yang dipandang perlu	12
B. Kebermaknaan kerja	13
1. Pengertian kebermaknaan kerja	13
2. Komponen Variabel Makna Kerja	14
3. Indikator Variabel Makna kerja	14

4. Hal yang dapat ditimbulkan oleh variabel Makna kerja.....	16
5. Lain-lain yang dipandang perlu	19
C. Kerangka Berfikir	21
BAB III	
METODE PENELITIAN	22
A. Populasi dan Subyek Penelitian	22
1. Populasi	22
2. Subyek Penelitian	22
B. Disain Penelitian	22
C. Instrumen Pengumpul Data.....	23
1. Kinerja Pegawai	23
2. Kebermaknaan Kerja	25
C . Uji Alat Ukur	27
D. Uji Prasyarat dan Analisis Data	28
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Hasil Penelitian	30
1. Pelaksanaan Penelitian	30
2. Data Demografi Responden Penelitian	30
3. Uji korelasi Sperman Rho.....	30
B. Pembahasan.....	31
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN	34
1. Simpulan	34
2. Saran	34
DAFTAR PUSTAKA	35

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Blue Print Skala Kebermaknaan Kerja	29
Tabel 2. Hasil Uji Normalitas.....	28
Tabel 3. Uji Korelasi Sperman's Rho	31

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. KUESIONER PENELITIAN	40
LAMPIRAN B. UJI NORMALITAS	50
LAMPIRAN C. UJI LINIERITAS	50
LAMPIRAN D. UJI KORELASI	51
LAMPIRAN SURAT IJIN FAKULTAS	52
LAMPIRAN SURAT IJIN PENELITIAN.....	53