

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini tentang hubungan kebermaknaan kerja dengan kinerja pegawai rumah sakit. Penelitian menggunakan metode kuantitatif, jumlah subjek 120 pegawai. pada bagian tenaga pelayanan farmasi 54 orang pegawai, administrasi 38 orang pegawai dan pendaftaran 28 orang pegawai .

Berdasarkan hasil uji korelasi dapat dilihat bahwa nilai koefisien korelasi Spearman's Rho (non parametric) menunjukkan nilai $r_{xy} = 0,035$ dengan signifikansi $p = 0,707 (p < 0,05)$ yang artinya tidak terdapat korelasi yang signifikan antara kebermaknaan kerja dengan kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka saran yang dapat penulis sampaikan antara lain:

1. Bagi para karyawan rumah sakit agar bisa memaknai pekerjaan tanggung jawab agar lebih optimal dalam melakukan pekerjaannya, serta bersemangat bekerja melayani pasien walaupun di era pandemi Covid-19.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat membuka wawasan yang lebih luas secara teoritis dan praktis. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan permasalahan yang sama, diharapkan mengkaji masalah ini dengan lebih spesifik seperti melihat perbedaan secara gender atau bisa dengan menambah variabel lain yang belum terungkap dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, D., Dewi, K., Psikologi, F., Kristen, U., & Wacana, S. (1895). *Jurnal psikologi perseptual*. 29–50.
- AL- QURAN AL- KARIM. QS 16: 97
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Banerjee D. (2020). The COVID-19 outbreak: Crucial role the psychiatrists can play. *Asian J. Psychiatr.* <https://doi.org/10.1016/j.ajp.2020.102014>.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Beukes, I., & Botha, E. (2013). Organisational commitment, work engagement and meaning of work of nursing staff in hospitals. *SA Journal of Industrial Psychology*, 39(2 SPL). <https://doi.org/10.4102/sajip.v39i2.1144>.
- Bisnis, J. M. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19 Adi Krisnanto Hartono (1) Dedi Rianto Rahadi (2). 18(1), 16–21.
- Brooks, S.K., Webster, R.K., Smith, L.E., Woodland, L., Wessely, S., Greenberg, N., & Rubin, G.J.(2020). The Psychological Impact Of Quarantine And How To Reduce It: Rapid Review Of The Evidence. *Lancet*, 395 (10227), 912–920. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(20\)30460-8](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(20)30460-8)
- Bukhori, B. (2012). Hubungan kebermaknaan hidup dan dukungan keluarga dengan kesehatan mental narapidana. *Jurnal ad-din* 4 (1), 55-65.
- Cheng, Q., Liang, M., Li, Y., He, L., Guo, J., Fei, D., Zhang, Z. (2020). Correspondence Mental health care for medical staff in China during the COVID-19. *Lancet*, 7, 15–26. [https://doi.org/10.1016/S2215-0366\(20\)30078-X](https://doi.org/10.1016/S2215-0366(20)30078-X)

- Dik, B. J., Duffy, R. D., & Eldridge, B. M. (2009). Calling and vocation in career counseling: Recommendations for promoting meaningful work. *Professional Psychology: Research and Practice*, 40(6), 625–632. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/a0015547>
- Dik, J. B., Eldridge, B., & Steger, F. (2012). Development and validation of the calling and vocation. *Journal of Career Assessment*, 20(3), 242–263. <https://doi.org/10.1177/1069072711434410>.
- Fadli, F., Safruddin, S., Ahmad, A. S., Sumbara, S., & Baharuddin, R. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Kecemasan pada Tenaga Kesehatan Dalam Upaya Pencegahan Covid-19. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 6(1), 57–65. <https://doi.org/10.17509/jpki.v6i1.24546>
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1994). *Organisasi Manajemen*. Jakarta: Erla
- Hasan, H. (2004). Meaning of work among a sample of kuwaiti wrokers. *Psychological Reports*, 94 (1), 195-207.
- Karyawan, P. (2014). *Jurnal Psikogenesis*. Vol. 2, No. 2/ Juni 2014. 2(2), 169–179.
- Kurniawan. (2017). No Judul Menjawab kritik Profesor Toshiyuki Tsuchiya terhadap tiga buku saya tentang taman nasional Jepang Dalam Keizai Shibayashi (Vol. 87, Edisi 1, 2).
- Kemendes., RI. (2020). Perkembangan Kasus Covid-19 Kumulatif Di Indonesia. Retrieved from <http://pusatkrisis.kemkes.go.id/>
<https://covid19.go.id/>
- Maiti, & Bidinger. (1981). Makna Kerja Bagi Pendidik Pendidikan Anak Usia Dini: Studi Fenomenologi Di Paud „Aisyiyah Bustanul Athfal Di Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manudia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nord, W. R., Brief, A. P., Atieh, J. M., & Doherty, E. M. (1990). Studying meanings of work: The case of work values. Lexington Books/DC Heath and Com.

- Newness, K. A. (2013). Exploring calling work orientation: construct clarity and organizational implications. ProQuest Dissertations and Theses, 187. <https://doi.org/10.25148/etd.F113112203>.
- Pradani, Maylisha Chrisena, sri oemiati. (2012). Makna pekerjaan Bagi Tokoh Wanita Sawaki CHIHIRO dalam Drama Rich Man Poor Women. *Psychology Applied to Work: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*, Tenth Edition Paul, 53(9), 1689–1699.
- Puspita, C. (2014). Hubungan antara Makna Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Anggota Ludruk Irama Budaya Surabaya.
- Prabawati, I. N. (2017). Meaningful work Dan Work Engagement Terhadap Komitmen Organisasi Pada Relawan. *Jurnal Psikologi* Vol. 10 No. 1 Juni 2017, 10
- Phelan, L. A., Katz, R., & Gostin, L. O. (2020). The Novel Coronavirus Originating in Wuhan , China Challenges for Global Health Governance. *JAMA*, 323(8), 709–710. <https://doi.org/10.1001/jama.2020.1097>
- PDPI. (2020). Panduan Praktik Klinis: Pneumonia 2019 n-CoV. Jakarta: PDPI
- Rothe, C., Schunk, M., Sothmann, P., Bretzel, G., Froeschl, G., Wallrauch, C., Janke, C. (2020). Transmission of 2019-nCoV Infection from an Asymptomatic Contact in Germany. *The New England Journal of Medicine*, 382(10).
- Sugiyono. (2016). Statistika untuk penelitian. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.(2011). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan campuran. Bandung: Alfabeta
- Steger, M. F., Dik, B. J., & Duffy, R. D. (2012, August). Measuring Meaningful Work: The Work and Meaning Inventory (WAMI). *Journal of Career Assessment*, Vol. 20, pp. 322–337. <https://doi.org/10.1177/1069072711436160>.

- Steger, M. F., & Dik, B. J. (2010). Work as Meaning: Individual and Organizational Benefits of Engaging in Meaningful work. *Oxford Handbook of Positive Psychology and Work*, (January). <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780195335446.013.0011>.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tanudjaja, R. M. (2013). Hubungan antarakonflik keluarga-kerja, makna kerjasebagai panggilan, dan persepsi terhadap dukungan organisasional dengan keterikatan kerja pada guru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2 (1)
- Widanianti, I. G. P. A., & Suarjana, K. (2020). Gambaran Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Swasta X Di Denpasar Tahun 2016. *Archive of Community Health*, 4(2), 37. <https://doi.org/10.24843/ach.2017.v04.i02.p05>
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.
- Wrzesniewski, A.E., Dutton, J.E., Debebe, G. (1999). Interpersonal sense making and work of meaning. *Research in Organizational Behavior* 25 (3), 93- 125.
- Wrzesniewski, A. E. (2003). *Finding positive meaning in work*. In Cameron, K. S. & Dutton., J. E., *Positive Organizational scholarship*. (pp 296-308). San Fransisco. Berret-Koehler
- Wrzesniewski, A. E. Landman, J. (2000). *Positive Leadership*. Diunduh dari www.my.safaribookonline.com/book/leadership/9781576759585/.../120, pada 16 April 2011.
- WHO. (2020a). Coronavirus disease 2019 (COVID-19) Situation Report –67.
- WHO. (2020b). The World Health Organization declared the coronavirus outbreak a Global Public Health Emergency. Retrieved from <https://www.worldometers.info/coronavirus/>
- Yaktiningsasi. (1994). Studi Tentang Makna Bekerja dan Hubungan Antara Makna Bekerja dengan Keterlibatan Kerja Kepada Karyawan Perusahaan Industri Konstruksi Manufaktur Milik Negara. Universitas UI. Tesis.

- Yeoman, R. (2014). Conceptualising meaningful work as a fundamental human need. *Journal Business Ethics*, 125, 235-251.
- Zhu, j., wang, y., & yi, l. (2017). The effect of calling orientations on work engagement of employees in securities company : an intermediary model of mediation. *Proceedings*, 2194–2198
- Zhang, J., Wu, W., Zhao, X., & Zhang, W. (2020). Recommended Psychological Crisis Intervention Response to The 2019 Novel Coronavirus Pneumonia Outbreak In China: A Model Of West China Hospital. *Precision Clinical Medicine*, 3 (1), 3–8, <https://doi.org/10.1093/pcmedi/pbaa006>

