

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN TAMBAK UDANG PADA PT. LIMA SATU LAPAN MOLANG TULUNGAGUNG



Oleh :

AVISTA OLGA PRAMUDITA

NBI : 211307947

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN TAMBAK
UDANG PADA PT. LIMA SATU LAPAN MOLANG TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Ekonomi Pembangunan**

Oleh :

AVISTA OLGA PRAMUDITA

NBI : 211307947

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : AVISTA OLGA PRAMUDITA
N. B. I : 211307947
Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA KARYAWAN TAMBAK UDANG PADA
PT. LIMA SATU LAPAN MOLANG TULUNGAGUNG**

Surabaya, 25 September 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH., MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **02 Agustus 2017**

TIM PENGUJI :

TANDA TANGAN

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH., MM - Ketua :

2. Drs. Krido Hari Gunawan, MS - Anggota :

3. Dra. Dyah Rini Prihastuti, Ec., MM - Anggota :

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. SigitSardjono, M.Ec
NPP. 20210.86.0070

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AVISTA OLGA PRAMUDITA

Agama : ISLAM

Alamat rumah : Taman Aloha B1/17, SIDOARJO

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN TAMBAK UDANG PADA PT. LIMA SATU LAPAN MOLANG TULUNGAGUNG ”

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel; skripsi; tesis ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sangsi.

Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Teknik Untag Surabaya.

Surabaya , 25 September 2017

Yang membuat

Avista Olga Pramudita

HALAMAN MOTTO

“ Tragedi terbesar dalam kehidupan bukanlah sebuah kematian, tapi hidup tanpa tujuan. Karena itu, teruslah bermimpi untuk mencapai tujuan dan harapan, supaya hidup lebih bermakna “

“ Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan “

(Surat Al Insyirah : 5)

“ Dan hanya kepada TuhanMu lah engkau berharap “

(Surat Al Insyirah : 8)

- Avista Olga Pramudita -

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Alloh SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tambak Udang Pada PT. LIMA SATU LAPAN Molang Tulungagung”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada

1. Ibu Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya ditengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Ec. I.A. Sri Brahmayanti, MM selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
3. Bapak Dr. Sigit Sardjono, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Ida Ayu Brahmasari, Drg, Dipl, DHE, MPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Bapak/Ibu Dosen dan Staff di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.

6. Terima kasih kepada seluruh dosen-dosen yang telah mendidik dan mengajarkan peneliti serta memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama delapan semester ini.
7. Pimpinan serta Karyawan PT. LIMA SATU LAPAN Molang Tulungagung, yang mengizinkan penulis dalam melakukan penelitian dan membantu mengisi kuisioner dalam penelitian skripsi ini.
8. Untuk kedua orang tua saya tercinta dan adek saya Ivan Febri Ernomo dan Varrel Gresvano Oktavian yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, semangat dan dukungan yang tiada henti-hentinya.
9. Untuk Keluarga besar, saudara-saudara saya terlebih kepada Ferina Kiki Fidyani terima kasih atas dukungan, bantuan moril dan materil.
10. Teman hidupku Affandy Nazar Putra yang senantiasa menjadi penyemangat dan telah memberikan do'a, kasih sayang serta membantu dalam pengetikan skripsi ini yang tiada henti hingga selesainya skripsi ini.
11. Sahabat seperjuangan dibangku kuliah yang telah memberi semangat, bantuan dan motivasi yang sangat luar biasa.
12. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, semoga Alloh SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar kedepannya dapat menjadi lebih baik.

Surabaya, 25 September 2017

Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) Effect of Authoritarian Leadership Style on Job Satisfaction of employees of PT. Five One Lapan Molang Tulungagung (2) The Effect of Authoritarian Leadership Style on Employee Performance of PT. Five One Lapan Molang Tulungagung (3) Effect of Compensation on Job Satisfaction of PT. Five One Lapan Molang Tulungagung (4) The Effect of Compensation on Employee Performance of PT. Five One Lapan Molang Tulungagung (5) The Influence Of Job Satisfaction To Employee Performance PT. Five One Lapan Molang Tulungagung. While the hypothesis is H1 = There is influence between Authoritarian Leadership Style to Job Satisfaction; H2 = There is an influence between the Authoritarian Leadership Style on Employee Performance; H3 = There is influence between Compensation to Job Satisfaction; H4 = There is influence between Compensation to Employee Performance; H5 = There is influence between Job Satisfaction on Employee Performance.

This research is categorized in survey research, with research instrument in the form of questionnaire. Its population is employees of PT. Five One Lapan Molang Tulungagung with a sample of 40 employees that is the laboratory, feed and mechanics. Test instrument using validity test, reliability test. The analysis technique used is multiple linear regression test.

The results found that: (1) Authoritarian leadership style negatively affect job satisfaction; (2) Compensation has a positive effect on job satisfaction; (3) The Authoritarian Leadership style negatively affects employee performance; (4) Compensation has a positive effect on employee performance; (5) Job satisfaction has a positive effect on employee performance.

Keywords: Authoritarian Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung (2) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja karyawan PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung (3) Pengaruh pemberian Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung (4) Pengaruh pemberian Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung (5) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung. Sedangkan hipotesisnya adalah H1 = Ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kepuasan Kerja; H2 = Ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja Karyawan; H3 = Ada pengaruh antara Kompensasi terhadap Kepuasan kerja; H4 = Ada pengaruh antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan; H5 = Ada pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian survey, dengan instrument penelitian berupa kuisioner. Populasinya adalah karyawan PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung dengan sampel sebanyak 40 karyawan yaitu bagian laboratorium, pakan dan mekanik. Uji instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja; (2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja; (3) Gaya Kepemimpinan Otoriter berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan; (4) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
RINGKASAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR BAGAN.....	xv
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan Penelitian.....	6
1.4.Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1....Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2....Manfaat Praktis.....	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	24
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.2.1.1 Pengertian dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.2.1.2 Peranan Sumber Daya Manusia.....	25
2.2.1.3 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	26
2.2.2 Perilaku Organisas.....	29
2.2.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi.....	29
2.2.2.2 Bentuk Perilaku Organisasi.....	29
2.2.2.3 Proses Pembentukan Perilaku.....	30
2.2.3 Kepemimpinan.....	32
2.2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	32
2.2.3.2 Teori-Teori Kepemimpinan.....	33
2.2.3.3 Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	36
2.2.3.4 Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	39
2.2.4 Kompensasi.....	40
2.2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	40
2.2.4.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	41
2.2.4.3 Sistem dan Komponen dalam Kompensasi.....	43
2.2.4.4 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi.....	48

2.2.5 Kepuasan Kerja.....	51
2.2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	51
2.2.5.2 Tujuan dan Dampak Pengukuran Kepuasan Kerja.....	53
2.2.5.2 Faktor-Faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja.....	56
2.2.6 Kinerja Karyawan.....	59
2.2.6.1 Pengertian Kinerja.....	59
2.2.6.2 Penilaian Kinerja.....	60
2.2.6.3 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	64
2.2.6.4 Faktor-Faktor yang memengaruhi Kinerja Karyawan.....	66
2.3 Kerangka Konseptual.....	69
2.4 Hipotesis.....	70
BAB III: METODE PENELITIAN	
1.1. Desain Penelitian.....	71
1.2. Tempat dan Waktu.....	71
1.3. Jenis dan Sumber Data.....	72
1.4. Populasi dan Sampel.....	72
1.5. Teknik Pengambilan Data.....	72
1.6. Definisi Konsep dan Definisi Operasional Variabel.....	73
1.6.1.... Definisi Konsep.....	73
1.6.2.... Definisi Operasional Variabel.....	76
1.7. Teknik Pengumpulan Data.....	80
1.8. Proses Pengolahan Data.....	81
1.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	82
BAB IV: KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	
4.1 Sejarah Perkembangan perusahaan PT. Lima Satu Lapan.....	84
4.2 Sumber Daya Manusia.....	87
4.3 Letak Geografis PT. Lima Satu Lapan.....	88
4.4 Visi dan Misi PT. Lima Satu Lapan.....	88
4.5 Struktur Organisasi PT. Lima Satu Lapan.....	89
4.5.1 Bagan Susunan Jabatan.....	89
BAB V: ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
5.1 Analisa Data.....	91
5.1.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	91
5.1.2 Hasil Tanggapan Responden.....	96
5.2 Analisa Data.....	104
5.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	104
5.2.2 Pengujian Hipotesis.....	107
5.3 Pembahasan.....	115
BAB VI: PENUTUP	
6.1 Simpulan.....	118
6.2 Implikasi.....	119
6.3 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1.Data Produksi Udang.....	4
2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
5.1 Kategori Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
5.2 Kategori Reponden Berdasarkan Status Perkawinan.....	92
5.3 Kategori Responden Berdasarkan Usia.....	93
5.4 Kategori Responden Berdasarkan Pendidikan.....	94
5.5 Kategori Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	95
5.6 Rentang Nilai dan Klasifikasi.....	97
5.7 Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	97
5.8 Tanggapan Responden terhadap Kompensasi.....	99
5.9 Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja.....	101
5.10 Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan.....	103
5.11 Hasil Uji Validitas.....	105
5.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	106
5.13 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	107
5.14 Hasil Uji Pengaruh Parsial.....	110
5.15 Perhitungan Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	114

DAFTAR BAGAN

2.3 Kerangka Konseptual.....	69
4.5 Struktur Organisasi PT. Lima Satu Lapan Molang Tulungagung.....	90
5.1 Porsi dari Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
5.2 Porsi dari Responden berdasarkan Status Perkawinan.....	93
5.3 Porsi dari Responden berdasarkan Usia.....	94
5.4 Porsi dari Responden berdasarkan Pendidikan.....	95
5.5 Porsi dari Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	96