

## **LAMPIRAN**

### **Lampiran 1. Kuesioner**

#### **SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/saudara/i  
Anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto

Dengan Hormat,

Sehubungan untuk memenuhi kelengkapan skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian pada Polsek Magersari Kota Mojokerto dengan memiliki dua variabel bebas yaitu sebagai berikut : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Polsek Magersari Kota Mojokerto. Sebagai salah satu syarat untuk mengikuti ujian sarjana pada Universitas 17 Agustus 1945. Maka dengan segala kerendahan hati penulis, memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk sedikit meluangkan waktu mengisi kuesioner yang telah dilampirkan.

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi penulis. Kelompok dari kami memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk menjawab semua pernyataan yang ada secara jujur dan terbuka, mengingat data yang kami perlukan sangat besar sekali artinya.

Atas segala bantuan dan partisipasi yang bapak/ibu/saudara/i berikan, kami ucapkan terimakasih.

Hormat saya

**Sherly Septhia Putri**

## DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### A. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  20-30 tahun  31 – 40 tahun  
 41-50 tahun  > 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma/D3  
 Sarjana/S1  Pasca Sarjana/S2
5. Lama Bekerja :  5-10 tahun  10-15 tahun  
 15-20 tahun  > 20 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda checklist ( ✓ ) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. N : Netral
4. S : Setuju
5. ST : Sangat Setuju

### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kharisma</b>						
1.	Pemimpin memberikan teladan yang baik kepada bawahan.					
2.	Pemimpin bersikap adil kepada bawahan.					
3.	Pemimpin selalu menjaga hubungan baik dengan bawahannya					
<b>Motivasi Inspiratif</b>						
4.	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
5.	Pemimpin selalu membangkitkan antusiasme saya dalam melakukan pekerjaan.					
<b>Stimulasi Intelektual</b>						
6.	Pemimpin selalu meminta pendapat bawahan dalam pengambilan keputusan sehubungan dengan tugas yang harus dikerjakan.					
7.	Pemimpin selalu memberikan pengarahan, jika pekerjaan belum memenuhi target.					
<b>Perhatian Individual</b>						
8.	Pemimpin memberikan perhatian secara pribadi dalam penyelesaian tugas.					
9.	Pemimpin memberikan penghargaan jika bawahan memiliki kinerja yang bagus.					
10.	Pemimpin selalu mempertimbangkan segala kebutuhan bawahan.					

## Budaya Organisasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b><i>Innovation and risk taking</i></b> (Inovasi dan pengambilan resiko)						
1.	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan suatu pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
2.	Saya di minta pimpinan untuk kreatif dalam bekerja					
<b><i>Attention to detail</i></b> (Perhatian terhadap detail)						
3.	Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cermat					
4.	Pimpinan selalu memberikan arahan secara rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
<b><i>Outcome orientation</i></b> (Orientasi Hasil)						
5.	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal					
6.	Saya selalu memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal					
<b><i>People orientation</i></b> (Orientasi Individu)						
7.	Saya melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang telah ditetapkan					
8.	Saya dituntut untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b><i>Team Orientation</i></b> (Orientasi terhadap tim)						
9.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan rekan kerja dalam bekerja					
10.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu melakukan koordinasi dengan pimpinan					
<b><i>Aggressiveness</i></b> (Agresivitas)						
11.	Saya berusaha bekerja dengan tekun dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
12.	Saya merasa tertantang untuk mengerjakan pekerjaan lainn					
<b><i>Stability</i></b> (Stabilitas)						
13.	Saya mampu mengedepankan visi organisasi daripada kepentingan pribadi					
14.	Saya berusaha mematuhi kebijakan organisasi					

## Lampiran 2. Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti/ Tahun	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Galan Kusuma dan Edy Rahardja (2018)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BPR BKK Taman Pematang.	Variabel Bebas : a. Gaya Kepemimpinan Transformasional b. Budaya Organisasi c. Motivasi Kerja Variabel Terikat : a. Kinerja	Hasil Uji Regresi	Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PD BPR BKK Taman Pematang
2.	Putri Novitasari (2016)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mitra Sejahtera.	Variabel Bebas : a. Gaya Kepemimpinan Transformasional b. Motivasi Kerja Variabel Terikat : a. Kinerja	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Mitra Sejahtera
3.	Muhammad Sahron dan Sjamswana Juana (2018)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jayadi Samudeta Line Surabaya	Variabel Bebas : a. Gaya Kepemimpinan Transformasional b. Motivasi Kerja c. Disiplin Kerja Variabel Terikat : a. Kinerja	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jayadi Samudeta Line Surabaya

(Lanjutan)

4.	Octamaya Tenri Awaru dan Ernawati (2015)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMA di Kabupaten Sinjai	Variabel Bebas : a.Gaya Kepemimpinan Transaksional b.Gaya Kepemimpinan Transformasional Variabel Terikat : a.Kinerja	Regresi sederhana dan Regresi berganda	Gaya kepemimpinan transaksional, dan Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Guru SMA di Kabupaten Sinjai
5.	Wawan Apriyanto dan R. Budhi Satrio (2015)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gerai Adicipta Nusantara	Variabel Bebas : a.Gaya Kepemimpinan Transformasional b.Motivasi Kerja Variabel Terikat : a.Kinerja	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gerai Adicipta Nusantara
6.	Kardinah Indrianna (2019)	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Perum Bulog	Variabel Bebas : a.Budaya Organisasi b.Komitmen Organisasi Variabel Terikat : a.Kinerja	Analisis Regresi Linear Sederhana	Budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan koperasi perum bulog.
7.	Jamaluddin, Rudi Salam, Harisman Yunus, Haedar Akib (2017)	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan	Variabel Bebas : a.Budaya Organisasi Variabel Terikat : a.Kinerja	Analisis Regresi Linier Berganda	Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan

(Lanjutan)

8.	Ainanur, Satria Tirtayasa (2018)	Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pengolahan PKS Sawit Langkat PT. Perkebunan Nusantara IV.	Variabel Bebas : a. Budaya Organisasi b. Kompetensi c. Motivasi Variabel Terikat : a. Kinerja	Analisis Regresi Berganda	Budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pengolahan PKS Sawit Langkat PT. Perkebunan Nusantara IV.
9.	Ezra Zhafran Giani Muhammad, Mochammad Djudi Mukzam (2017)	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Tuban	Variabel Bebas : a. Budaya Organisasi Variabel Terikat : a. Kinerja	Analisis Regresi Berganda	Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BRI Kantor Cabang Tuban
10.	Fimce Masambe, Agus S. Soegoto, Jacky Sumarauw (2015)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado	Variabel Bebas : a. Gaya Kepemimpinan b. Budaya Organisasi c. Inovasi Pemimpin Variabel Terikat : a. Kinerja	Analisis Regresi Linier Berganda	Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan inovasi pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado

### Lampiran 3. Data Tabulasi

No. Responden	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5
2	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
3	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
6	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
7	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4
8	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
10	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4
13	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
15	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
16	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
17	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
18	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
19	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3
20	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5
21	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
24	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	2	2	4	4	4	4	2	2	5	5
28	4	2	4	4	5	5	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4
31	3	4	5	3	5	3	5	5	4	4
32	3	4	5	5	5	4	5	5	4	4



(Lanjutan)

33	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
35	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	2	5	5	4	4	3	5	5	3	4
38	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
39	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4
40	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5

No. Respoden	BUDAYA ORGANISASI (X2)													
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14
1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
2	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
5	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	2
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
8	4	4	4	4	5	3	5	3	4	3	4	4	4	4
9	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
10	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	3	4	5	3	3	4	5	3	3	4	3	4	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
15	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
16	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
17	3	2	3	3	3	3	3	5	3	3	3	2	3	3
18	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2
20	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	3	4
24	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
25	5	5	3	3	1	1	5	5	4	4	4	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5



(Lanjutan)

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	3	5	4	5	5	5	4	5	5
24	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
25	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	2	5	3	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
29	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3
32	5	3	3	4	2	3	4	3	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	3	5	2	3	5	4	5	3	4	5
38	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
40	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5

## Lampiran 4. Output Uji Validitas

### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.0500	.81492	40
X1.2	4.0500	.78283	40
X1.3	4.3750	.62788	40
X1.4	4.2250	.61966	40
X1.5	4.3750	.66747	40
X1.6	4.3750	.62788	40
X1.7	4.2000	.75786	40
X1.8	4.3000	.64847	40
X1.9	4.2750	.55412	40
X1.10	4.3500	.69982	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38.5250	15.487	.503	.833
X1.2	38.5250	15.897	.460	.837
X1.3	38.2000	16.164	.559	.826
X1.4	38.3500	15.926	.621	.821
X1.5	38.2000	16.062	.537	.828
X1.6	38.2000	16.267	.537	.828
X1.7	38.3750	14.907	.666	.815
X1.8	38.2750	15.897	.592	.823
X1.9	38.3000	16.985	.457	.835
X1.10	38.2250	16.128	.491	.832

## Budaya Organisasi (X2)

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.2250	.65974	40
X2.2	4.2000	.75786	40
X2.3	4.1500	.86380	40
X2.4	4.1500	.97534	40
X2.5	3.9750	1.16548	40
X2.6	3.9750	1.02501	40
X2.7	4.1750	.81296	40
X2.8	4.5250	.59861	40
X2.9	4.2500	.66986	40
X2.10	4.1500	.73554	40
X2.11	4.1750	.67511	40
X2.12	4.1750	.74722	40
X2.13	4.2750	.81610	40
X2.14	4.3000	.91147	40

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	54.4750	51.538	.708	.890
X2.2	54.5000	51.128	.644	.891
X2.3	54.5500	48.972	.741	.887
X2.4	54.5500	48.869	.649	.891
X2.5	54.7250	48.563	.539	.899
X2.6	54.7250	50.666	.477	.900
X2.7	54.5250	51.025	.602	.893

(Lanjutan)

X2.8	54.1750	55.020	.371	.901
X2.9	54.4500	51.023	.753	.888
X2.10	54.5500	51.126	.666	.891
X2.11	54.5250	52.615	.572	.894
X2.12	54.5250	51.948	.573	.894
X2.13	54.4250	50.815	.618	.892
X2.14	54.4000	50.451	.571	.894

**Kinerja Individu (Y)****Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	4.1500	.89299	40
Y.2	4.1750	.87376	40
Y.3	4.1750	.87376	40
Y.4	4.2500	.70711	40
Y.5	4.3750	.74032	40
Y.6	4.2250	.83166	40
Y.7	4.3500	.62224	40
Y.8	4.2750	.71567	40
Y.9	4.4750	.64001	40
Y.10	4.3250	.72986	40

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38.6250	24.907	.617	.894
Y.2	38.6000	25.067	.614	.894
Y.3	38.6000	24.349	.707	.887
Y.4	38.5250	25.589	.715	.887
Y.5	38.4000	25.733	.655	.891
Y.6	38.5500	25.279	.626	.893
Y.7	38.4250	26.763	.630	.893
Y.8	38.5000	26.051	.635	.892
Y.9	38.3000	26.369	.673	.891
Y.10	38.4500	25.433	.712	.887

## Lampiran 5. Output Reabilitas

### Gaya Kepemimpinan Transromasional (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	10

### Budaya Organisasi (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	14

### Kinerja (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	10



## Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.18475652
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.102
	Negative	-.122
Kolmogorov-Smirnov Z		.771
Asymp. Sig. (2-tailed)		.592
a. Test distribution is Normal.		

### Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

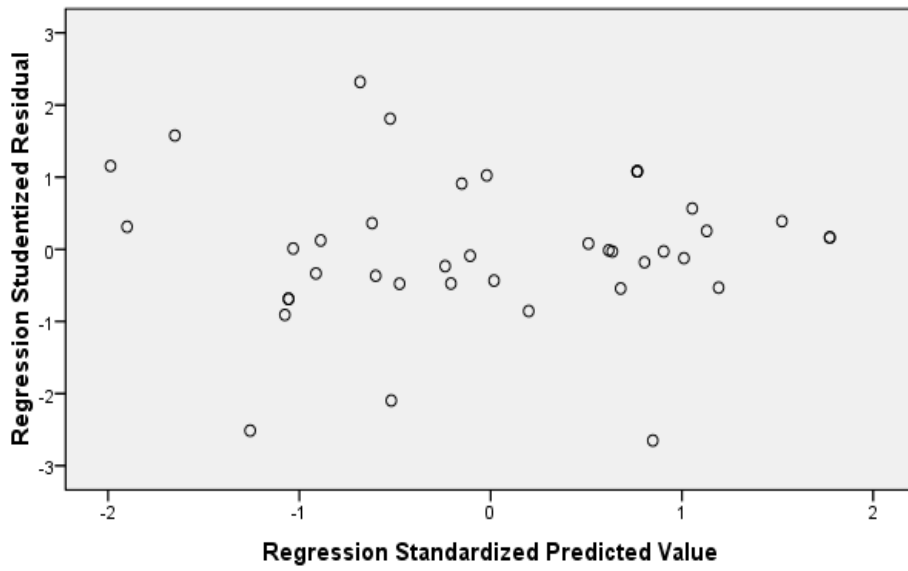
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.569	6.857		.958	.344		
TO6TAL_GK	.532	.198	.419	2.690	.011	.624	1.601
TOTAL_BO	.231	.114	.317	2.033	.049	.624	1.601

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## Uji Heteroskedastisitas

### Scatterplot

Dependent Variable: TOTAL\_K



## Lampiran 7. Output Uji t dan Uji f

### Uji t (Parsial)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.569	6.857		.958	.344		
TOTAL_X1	.532	.198	.419	2.690	.011	.624	1.601
TOTAL_X2	.231	.114	.317	2.033	.049	.624	1.601

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

### Uji f (Kelayakan Model)

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	534.000	2	267.000	14.465	.000 <sup>a</sup>
Residual	682.975	37	18.459		
Total	1216.975	39			

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_BO, TOTAL\_GK

b. Dependent Variable: TOTAL\_K

## Lampiran 8. Output Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

### Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.662 <sup>a</sup>	.439	.408	4.29637	1.797

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## Lampiran 9. Tabel

Tabel t

(Pada taraf signifikansi 0.05) 1 arah (0.05) dan 2 arah (0.025)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500

(Lanjutan)

<b>27</b>	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
<b>28</b>	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
<b>29</b>	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
<b>30</b>	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
<b>31</b>	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
<b>32</b>	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
<b>33</b>	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
<b>34</b>	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
<b>35</b>	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
<b>36</b>	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
<b>37</b>	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Tabel r**  
**(Pearson Product Moment)**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620

(Lanjutan)

<b>30</b>	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
<b>31</b>	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
<b>32</b>	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
<b>33</b>	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
<b>34</b>	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
<b>35</b>	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
<b>36</b>	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
<b>37</b>	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
<b>38</b>	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
<b>39</b>	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
<b>40</b>	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896



**Tabel f**  
**Taraf signifikansi 0.05**

Df = N2	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19

(Lanjutan)

<b>29</b>	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
<b>30</b>	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
<b>31</b>	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
<b>32</b>	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
<b>33</b>	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
<b>34</b>	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
<b>35</b>	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
<b>36</b>	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
<b>37</b>	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
<b>38</b>	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
<b>39</b>	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
<b>40</b>	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08

## Lampiran 10. Surat Persetujuan Penelitian



POLRI DAERAH JAWA TIMUR  
RESOR MOJOKERTO KOTA  
SEKTOR MAGERSARI  
Jalan Raya By Pass, Mojokerto 61316

Mojokerto, 20 April 2021

Nomor : B/ 11 / IV /BIN.2.4 /2021  
Klasifikasi : BIASA  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Ijin untuk mengadakan  
Penelitian Skripsi.

Kepada

Yth. DEKAN FAKULTAS EKONOMI  
DAN BISNIS UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

di

Surabaya


1. Rujukan Surat permohonan dari Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya Nomor 670/K/FEB/2021 dan Nomer 671/K/FEB/2021 tanggal 07 April tentang Permohonan Ijin untuk mengadakan penelitian Skripsi.
2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, bersama ini mengijinkan kepada Mahasiswi untuk mengadakan Penelitian Skripsi di Polsek Magersari, adapun nama Mahasiswi sebagai berikut :
  - a. Nama : Sherly Septhia Putri  
N P M : 1211700061  
Program : Ekonomi Manajemen  
Alamat : Kranggan I-A Blok c 21 Rt.05 Rw.01 Kel./ Kec.Kranggan Kota Mojokerto
  - b. Nama : Andin Wahyu Ningrum  
NPM : 1211700089  
Progam : Ekonomi Manajemen  
Alamat : Jl. Semampir Selatan II A / 98 B Rt.06 Rw.07 Surabaya
3. Demikian untuk menjadi maklum.

Tembusan :


Kabagsumda Polres Mojokerto Kota.




Lampiran 11. Kartu Bimbingan



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081211700061 | [untag-sby.ac.id](http://www.untag-sby.ac.id)





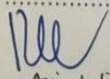
**SEMESTER Gasal / Genap**  
 ..... / .....

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Sherly Septhia Putri / 1211700061  
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiantuti K., SH. MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto  
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Jumat 26-03-2021		Diskusi Model Kerangka Konsep	f
2.	Senin 5-04-2021		Diskusi Bab 1	f
3.	Sabtu 17-04-2021		Revisi Bab 1 - 3	f
4.	Rabu 21-04-2021		Revisi Bab 1 - 3	f
5.	Selasa 27-04-2021		ACC Bab 1 - 3	f
6.	Jokas 18-05-2021		Diskusi Bab 4	f
7.	Senin 31-05-2021		Revisi Bab 4	f
8.	Rabu 9-06-2021		ACC Bab 4	f
9.	Jumat 18-06-2021		Diskusi Bab 5	f
10.	Senin 21-06-2021		Revisi Bab 5	f
11.	Rabu 23-06-2021		ACC Bab 5	f

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, 26 Maret 2021  
  
Prof. Dr. Amiantuti K., SH. MM  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 12. Cek Turnitin Plagiasi

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
 BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA  
 KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI KOTA MOJOKERTO

## ORIGINALITY REPORT

<b>11</b> %	<b>14</b> %	<b>5</b> %	<b>4</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>8</b> %
<b>2</b>	<b>repository.upstegal.ac.id</b> Internet Source	<b>3</b> %

Exclude quotes On

Exclude matches &lt; 92 words

Exclude bibliography On