

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA
KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI
KOTA MOJOKERJO**



Oleh :

SHERLY SEPTIA PUTRI
NBI : 1211700061

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA
KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI
KOTA MOJOKERTO**

SKRIPSI

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

SHERLY SEPTIA PUTRI

NBI: 1211700061

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Sherly Septhia Putri
NBI : 1211700061
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Progam Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian
Sektor (POLSEK) Magersari
Kota Mojokerto.

Surabaya, 18 Juni 2021
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,

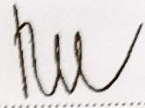
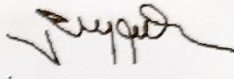



Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH. MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2021.

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH. MM - Ketua : 
2. Dr. Riyadi Nugroho, MM - Anggota : 
3. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM - Anggota : 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP.2020.93.03

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Sherly Septhia Putri
2. NBI : 1211700061
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3576016209990001
6. Alamat Rumah (KTP) : Kranggan 1A Blok C No.21 RT.005 RW.001,
Kel. Kranggan, Kec. Kranggan, Kota Mojokerto.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLSIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI KOTA MOJOKERTO”.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya

Surabaya, 18 Juni 2021

Yang Membuat



(Sherly Septhia Putri)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sherly Septhia Putri
NBI : 1211700061
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Program Studi : manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLSIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI KOTA MOJOKERTO”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



(Sherly Septhia Putri)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH.MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Riyadi Nugroho, MM. selaku Dosen Penguji yang telah bersedia menerima berkas skripsi saya sebelum sidang, saat sidang bersedia memberi saran yang sangat bermanfaat untuk skripsi saya.
3. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM. Selaku Dosen Penguji yang telah bersedia menerima berkas skripsi saya sebelum sidang, saat sidang bersedia memberi saran yang sangat bermanfaat untuk skripsi saya.
4. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Univeristas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univeristas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya sela menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univeristas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univeristas 17 Agustus 1945 Surabaya.

7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
9. Kopol Syamsul Mu'arif, S.H., M.H. selaku Kepala Kepolisian Sektor (Polsek) Magersari Kota Mojokerto, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi di Polsek Magersari Kota Mojokerto.
10. Iptu. Eko Srijono, S.H. selaku Kepala bagian BINMAS Polsek Magersari Kota Mojokerto, yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian skripsi dan memberikan informasi sehingga penelitian ini dapat berjalan sesuai dengan semestinya.
11. Seluruh anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto yang sudah bersedia memberikan informasi dengan mengisi kuesioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Kedua orang tua saya tercinta yang tiada hentinya memberikan saya doa, semangat, dan selalu memberikan dukungan dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
13. Teman-teman seangkatan Manajemen 2017 yang telah memberikan bantuan, dukungan dan semangat dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
14. Desky Erdhani Putra, SH. yang telah banyak memberikan saya semangat, motivasi, dukungan setiap harinya dalam menyelesaikan skripsi.
15. Sahabat saya Andin, Farni, Daffa', dan Raega yang sama-sama berjuang untuk masa depan kita dalam meraih gelar Sarjana, dan terima kasih atas kerjasama dan bantuan kalian selama ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam penulisan skripsi ini, dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih

Surabaya, 18 Juni 2021



Sherly Septhia Putri

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI KOTA MOJOKERTO

Masalah dalam penelitian ini apakah gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner terhadap 40 anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan uji instrumen, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, dan koefisien determinasi dengan menggunakan aplikasi SPSS v.16.

Dari hasil uji t (parsial) untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,011 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional (X1) terhadap Kinerja Anggota (Y). Hasil uji t untuk variabel budaya organisasi mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,049 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima, yang berarti terdapat pengaruh antara budaya organisasi (X2) terhadap Kinerja Anggota (Y). Dari hasil uji f menyatakan bahwa Nilai f dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja anggota (Y) secara signifikan.

Kesimpulan pada penelitian ini adalah uji t (parsial) gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Uji f variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya organisasi (X2) mampu menjelaskan terhadap variabel kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Dari koefisiensi determinasi yang ditunjukkan oleh nilai R square (R^2) yaitu sebesar 0,439 artinya variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya organisasi (X2) mampu menjelaskan bahwa variabel Kinerja Anggota (Y) sebesar 43,9%, sedangkan sisanya sebesar 56,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF SECTOR POLICE MEMBERS (POLSEK) MAGERSARI, MOJOKERTO CITY

The problem in this study is whether the transformational leadership style and organizational culture partially influence the performance of the members of the Magersari Police, Mojokerto City. In this study, the data collection technique used a questionnaire to 40 members of the Magersari Police, Mojokerto City. The analysis in this study uses multiple linear regression analysis, with instrument test, validity test, reliability test, classical assumption test, and the coefficient of determination using the SPSS v.16 application.

From the results of the t test (partial) for the variable transformational leadership style (X1), it gets a significant value of $0.011 < 0.05$ so it can be concluded that H_0 is rejected, H_a is accepted, which means that there is an influence between transformational leadership styles (X1) on Employee Performance (Y). The results of the t test for the organizational culture variable get a significant value of $0.049 < 0.05$ so it can be concluded that H_0 is rejected. H_a is accepted, which means that there is an influence between organizational culture (X2) on Employee Performance (Y). From the results of the f test states a significance level of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that the transformational leadership style variable (X1) and organizational culture (X2) together have a significant effect on the employee performance variable (Y).

The conclusion of this study is that the t-test (partial) transformational leadership style (X1) and organizational culture (X2) have a significant effect on the performance of members of the Magersari Police Sector, Mojokerto City. The f-test of transformational leadership style variables (X1) and organizational culture (X2) was able to explain the performance variables of members of the Magersari Police, Mojokerto City. From the coefficient of determination shown by the value of R square (R^2), which is 0.439, it means that the transformational leadership style variable (X1) and organizational culture (X2) is able to explain that the Employee Performance variable (Y) is 43.9%, while the rest is 56.1 % is explained by other variables not examined in this study.

Keywords : Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance

RINGKASAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) MAGERSARI KOTA MOJOKERTO

Penelitian ini memfokuskan replikasi modifikasi dari dua penelitian terdahulu yang telah dilakukan Putri Novitasari (2016) dan Kardinah Indrianna (2019). Dalam penelitian ini menggunakan sebagian variabel dari dua penelitian terdahulu yaitu variabel gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dalam memengaruhi kinerja karyawan. Dalam penelitian ini dilakukan pada anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto yang berlokasi di Jl. By Pass Gunung Gedangan, Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto, Jawa Timur.

Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto. Penelitian ini mengambil responden dari seluruh anggota yang ada pada Polsek Magersari Kota Mojokerto, dengan jumlah 40 orang anggota. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan populasi pada penelitian ini berjumlah 40 responden yang merupakan seluruh anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto, dan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reabilitas, dengan dilengkapi metode penelitian secara uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedasitas. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Pada hasil temuan analisis dengan menggunakan regresi linier berganda yang sekaligus menjawab hipotesis dengan menyimpulkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota Polsek Magersari Kota Mojokerto memiliki pengaruh yang sangat signifikan, dengan nilai signifikan gaya kepemimpinan transformasional yang dihasilkan lebih kecil dari nilai signifikan yang ditetapkan $0,011 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,690 > t_{tabel} 2,026$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional (X1) terhadap Kinerja Anggota (Y). Selain itu nilai signifikan budaya organisasi yang dihasilkan lebih kecil dari nilai signifikan yang ditetapkan $0,049 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,033 > t_{tabel} 2,026$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Anggota (Y). Hasil

penelitian ini juga didukung dengan besar pengaruh nilai R^2 (R Square) yaitu sebesar 0,439 atau 43,9% yang artinya variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Anggota (Y) sebagai variabel dependent (terikat) sebesar 43,9%, sedangkan sisanya sebesar 56,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

SUMMARY

THE INFLUENCE OF TRASFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF MEMBERS OF THE SECTOR POLICE (POLSEK) MAGERSARI, MOJOKERTO CITY.

This study focuses on replicating the modifications of two previous studies that have been carried out by Putri Novitasari (2016) and Kardinah Indrianna (2019). This study uses some of the variables from the two previous studies, namely the variables of transformational leadership style and organizational culture in influencing employee performance. This research was conducted on members of the Magersari Police Sector, Mojokerto City, which is located on Jl. By Pass Gunung Gedangan, Magersari District, Mojokerto City, East Java.

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style and organizational culture on the performance of members of the Magersari Police, Mojokerto City. This study took respondents from all members of the Polsek Magersari, Mojokerto City, with a total of 40 members. In this study using a quantitative approach, and the population in this study amounted to 40 respondents who are all members of the Magersari Police, Mojokerto City, and in this study using a saturated sample. The instrument in this study used the validity test and the reliability test, complemented by the research method using the classical assumption test consisting of the normality test, multicollinearity test, and heterocedacity test. The data were collected using a questionnaire, while for data analysis was performed using multiple linear regression analysis.

In the analysis findings using multiple linear regression which simultaneously answers the hypothesis by concluding that the effect of transformational leadership style and organizational culture on the performance of the members of the Magersari Police, Mojokerto City has a very significant effect, with a significant value of the resulting transformational leadership style is smaller than the significant value. set $0.011 < 0.05$ and the value of $t_{count} 2.690 > t_{table} 2.026$, so it can be concluded that H1 is accepted, which means that there is an influence between transformational leadership style (X1) on employee performance (Y). In addition, the significant value of the resulting organizational culture is smaller than the significant value set at $0.049 < 0.05$ and the t value of $2.033 > t_{table} 2.026$, so it can be concluded that H2 is accepted, which means that there is an influence between Organizational Culture (X2) on Employee Performance (Y). The results of this study are also supported by the influence of the value of R^2 (R Square) which is equal to 0.439 or 43.9%, which means that the transformational leadership style

(X1) and organizational culture (X2) are able to explain that the Employee Performance variable (Y) is the dependent variable (bound) of 43.9%, while the remaining 56.1% is explained by other variables not examined in this study.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
RINGKASAN	xi
<i>SUMMARY</i>	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4

BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Perilaku Organisasi	5
2.1.1 Definisi Perilaku Organisasi	5
2.1.2 Karakteristik Perilaku Organisasi	5
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi	6
2.2 Gaya Kepemimpinan	7
2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transfromasional	7
2.2.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transfromasional	8
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transfromasional	9
2.3 Budaya Organisasi	10
2.3.1 Definisi Budaya Organisasi	10
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	11
2.3.3 Fungsi Budaya Organisasi	12
2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	12
2.4 Kinerja Individu	13
2.4.1 Definisi Kinerja Individu	13
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Individu.....	14
2.4.3 Indikator Kinerja Individu	14
2.5 Penelitian Terdahulu	15
2.6 Hubungan Antar Variabel	18
2.6.1 Hubungan Antar Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	18
2.6.2 Hubungan Antar Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	19

2.7 Kerangka Konseptual	19
2.8 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Tempat dan Waktu	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	21
3.4 Populasi dan Sampel	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data	23
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	24
3.7 Proses Pengolahan Data	26
3.8 Metode Analisis Data	27
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	28
3.9.1 Uji Instrumen	28
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	29
3.9.3 Teknik Pengujian Hipotesis	30
3.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	32
4.1.1 Profil Perusahaan	32
4.1.2 Visi dan Misi	32
4.1.3 Struktur Organisasi	34
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi	34
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	36

4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	36
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Tanggapan Responden	39
4.3 Uji Instrumen	42
4.4 Analisis Data	45
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	45
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.5 Pengujian Hipotesis	50
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	52
4.7 Implikasi Penelitian	53
BAB V PENUTUP	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Polsek Magersari Kota Mojokerto	34
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2.1 Skala Likert	23
Tabel 4.1 Data Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Data Umur Responden	37
Tabel 4.3 Data Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.4 Data Masa Kerja	38
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi dan Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	39
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi dan Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Budaya Organisasi (X2)	39
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi dan Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	41
Tabel 4.8 Uji Validitas	43
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.10 Uji Normalitas	46
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.13 Uji t	50
Tabel 4.14 Uji f	51
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	59
Lampiran 2	Penelitian Terdahulu	63
Lampiran 3	Data Tabulasi	66
Lampiran 4	Output Uji Validitas	70
Lampiran 5	Output Reabilitas	74
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik	75
Lampiran 7	Output Uji t dan Uji f	77
Lampiran 8	Output Uji Koefisien Determinasi (R ²)	78
Lampiran 9	Tabel	79
Lampiran 10	Surat Persetujuan Penelitian	85
Lampiran 11	Kartu Bimbingan	86
Lampiran 12	Cek Turnitin Plagiasi	87