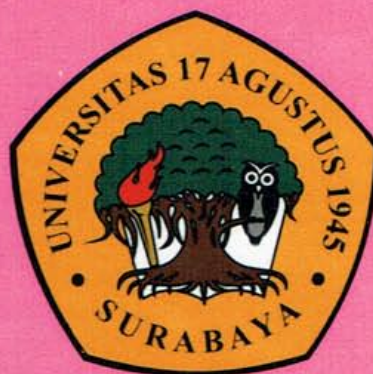


**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS**

SKRIPSI



Oleh:

ROCHMAD HIDAYAT

NBI : 1311401516

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS**

SKRIPSI



Oleh :

ROCHMAD HIDAYAT

NBI : 1311401516

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS**

SKRIPSI

Oleh:

ROCHMAD HIDAYAT

NBI : 1311401516

Persetujuan Dosen Pembimbing


Sugeng Hadi Poernomo, S.H., MH.

NPP : 20310880148

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2018

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS**

Oleh :

ROCHMAD HIDAYAT

NBI : 1311401516

**Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Pada Tanggal 2 Agustus 2018

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No.606/K/FH/VII/2018

Tanggal 24 Juli 2018

TIM PENGUJI:

Ketua : Prof.Dr. Made Warka, SH., M.Hum

NPP : 195610241985031002

Sekretaris : Dr. Fajar Sugianto, SH., MH

NPP : 20310130614

Anggota : Sugeng Hadi Purnomo, SH., MH

NPP : 20310880148

Mengetahui :

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

Dekan

Dr.H. Slamet Suhartono, SH., M.H

NPP : 20310860065

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rochmad Hidayat

NBI : 1311401516

Program : Sarjana Hukum

Fakultas Hukum , Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGAKERJA PENYANDANG DISABILITAS” adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “Duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang Pernah diajukan oleh orang lain Untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 18 JULI 2018



ROCHMAD HIDAYAT

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa :

Nama : ROCHMAD HIDAYAT.

Nomor Mahasiswa : 1311401516.

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS.

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 10 Agustus 2018.

Yang menyatakan



Rochmad Hidayat

TINJAUAN YURIDIS UNDANG -UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS

SKRIPSI

Oleh :
ROCHMAD HIDAYAT
NBI : 1311401516

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

TINJAUAN YURIDIS UNDANG -UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS
SKRIPSI

Oleh:
ROCHMAD HIDAYAT
NBI : 1311401516

Persetujuan Dosen Pembimbing

Sugeng Hadi Poernomo, S.H., M.
NPP :20310880148

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

TINJAUAN YURIDIS UNDANG -UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS

Oleh :
ROCHMAD HIDAYAT
NBI : 1311401516

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal 2 Agustus 2018
Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No606/K/FH/VII/2018
Tanggal 24 Juli 2018

TIM PENGUJI:

Ketua	: Prof.Dr. Made Warka, SH.,M.Hum	€€€€€€	€.
NPP	: 195610241985031002		
Sekretaris	: Dr. Fajar Sugianto, SH.,MH	€€€€€€	€.
NPP	: 20310130614		
Anggota	: Sugeng Hadi Purnomo, SH.MH	€€€€€€	
NPP	: 20310880148		

Mengetahui :
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Dekan

Dr.H. Slamet Suhartono, SH.M.H
NPP : 20310860065

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rochmad Hidayat

NBI : 1311401516

Program : Sarjana Hukum

Fakultas Hukum , Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

€TINJAUAN YURIDIS UNDANG -UNDANG KETENAGAKERJAAN

TERHADAP TENAGAKERJA PENYANDANG DISABILITAS• a adalah hasil

karya saya sendiri dan bukan Duplikasi• dari karya orang lain. Sepengetahuan

saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang Pernah diajukan

oleh orang lain Untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan

tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang

lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah dan disebutkan dalam

sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini

dapat dibuktikan terdapat unsur PLAGIASI, saya bersedia Skripsi ini

digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (SARJANA) dibatalkan,

serta diproses sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 18 JULI 2018

ROCHMAD HIDAYAT

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa :

Nama : ROCHMAD HIDAYAT.

Nomor Mahasiswa : 1311401516.

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS.

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengadun dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan ~~bersa~~nya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 10 Agustus 2018.

Yang menyatakan

Rochmad Hidayat

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa saya panjatkan ,karena berkat Rahmatnya saya dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul €TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS•. Sehubungan dengan Proposal Skripsi ini,saya mohon maaf apabila dalam pembuatan Proposal Skripsi terjadi kesalahan dalam teknis penulisan maupun materi. Mengingat kemampuan yang saya miliki masih kurang.

Keberhasilan dalam pembuatan Skripsi ini, tidak lupa saya ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu saya ,khususnya : Bapak dan Ibu saya yang tak hentinya memberi semangat dan berdoa untuk kelancaran penulisan Proposal Skripsi ini.

1. BapakDr.Mulyanto Nugroho,MM., CMA, CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,karena telah memberi kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menjadi bagian dari mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr.Slamet Suhartono ,S.H.,M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,karena telah memberi ilmu dan pengetahuan serta menempuh perkuliahan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak Sugeng Hadi Poernomo ,S.H.,M.H. selaku Dosen Pembimbing sekaligus Dosen Wali ,karena telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbingdalam pembuatan Proposal Skripsi ini dan sabar didalam mendengar keluhan saya ketika perkuliahan.
4. Ibu Wiwik Afifah, S.H.,M.H. selaku Kepala Progam Studi S1 Ilmu Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,karena telah memberi kesemptam untuk mengikuti perkuliahan di Progam Studi S1 Ilmu Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya terima kasih juga atas semua ilmu hukum yang telah diajarkan kepada saya selama saya menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan pelayanan terbaik kepada mahasiswa fakultas hukum.

7. Rekanrekan Fakultas Hukum angkatan 2014 yang telah bersama menempuh dan berjuang untuk meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan-pasatu, yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya dengan bantuan doa dan usaha dari semua pihak saya bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul **ETIMUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS**•

Surabaya, 18 Juli 2018

Rochmad Hidayat
(1311401516)

ABSTRAK

Dalam lingkungan kerja terdapat berbagai jabatan di sebuah perusahaan, masing-masing jabatan atau kedudukan mempunyai peran ataupun tugas yang sesuai dengan posisinya. Semua yang bekerja di dalam sebuah perusahaan disebut sebagai tenaga kerja. Tenaga kerja merupakan suatu hal yang sangat penting untuk tercapainya tujuan perusahaan. Jika tidak ada tenaga kerja di perusahaan maka hal itu akan mengakibatkan tidak bisa berjalan langkah atau proses dalam perusahaan tersebut. Oleh karena itu tenaga kerja harus diberikan perlindungan yang sesuai dengan aturan yang berlaku di Indonesia. Hak-hak dasar yang melekat pada manusia, seperti hak untuk memeluk agama, hak untuk mendapatkan pendidikan ataupun hak untuk mendapatkan pekerjaan yang layak, sering kali tidak ditemukan sejumlah tindakan yang tidak menghargai hak-hak dasar yang dimiliki oleh manusia. Salah satu bentuk diskriminasi yang terjadi pada tenaga kerja disabilitas adalah perbedaan perlakuan yang dialami oleh tenaga kerja disabilitas dengan orang yang lainnya atau tenaga kerja yang tidak disabilitas. Tidak adanya peraturan khusus mengenai tenaga kerja disabilitas ini membuat tenaga kerja disabilitas sering kali tidak mendapatkan hak-hak yang seharusnya didapatkan oleh tenaga kerja disabilitas.

Kata kunci : tenaga kerja, disabilitas, perlindungan

ABSTRACT

In the working environment there are various positions in a company. Each position has a role or duty in accordance with orders. All who work within a company are valued and the important thing to achieve the goals of the company within the company then it will result in can not walk company. Labor should therefore be given protection accordance with the preamble in Indonesia. All beings have rights inherent in humans. Such basic rights as being religion, the right to worship, the right to education. Stiefen found a number of actions that do not appreciate rights possessed by humans. One of those acts is discrimination is apparent in humans who look different persons with disabilities. Disabilities often do not get the same treatment with people of nondisability. The absence employment of persons with disabilities often overlooks with disabilities.

Key words : labor, discrimination, disabilities

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	.vii
ABSTRACT	.viii
DAFTAR ISI	ix
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	.9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Metode Penelitian	10
1.5.1 Jenis Penelitian	10
1.5.2 Metode Pendekatan	11
1.5.3 Sumber dan Jenis Bahan Hukum	11
1.5.4 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	12
1.5.5 Teknik Analisis Bahan Hukum	12
1.5.6 Pertanggungjawaban Sistematika	13
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Tenaga Kerja Menurut Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	14
2.2 Fungsi Tenaga Kerja	.15
2.3 Azas Pembangunan Ketenagakerjaan	18
2.4 Hakikat Hukum Ketenagakerjaan	.20
2.5 Fungsi dan Tujuan Hukum Ketenagakerjaan	.22
2.6 Sifat Hukum Ketenagakerjaan	22
2.7 Hubungan Ketenagakerjaan	.23
2.8 Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan	25

2.9 Pengertian Penyandang Disabilitas Menurut Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas	27
2.10 Disabilitas dan Konstruksi Sosial	28
2.11 Situasi dan Kondisi Penyandang Disabilitas di Indonesia	31
2.12 Sejarah yang mempengaruhi Konsep dan Gerakan Disabilitas	33
2.13 Hak-Hak Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	38
2.14 Perlindungan Terhadap Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	43
2.15 Hal yang dapat dilakukan terhadap Tenaga Kerja dan Pengertian Kekerasan serta Eksploitasi	44
2.16 Jenis-Jenis Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	46
III. PEMBAHASAN	
3.1 Pengaturan Kontrak Kerja terhadap Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	50
3.2 Tindakan jika Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas mengalami kecelakaan kerja	62
IV. PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	71
4.2 Saran	77
DAFTAR BACAAN	78