

TESIS
HUBUNGAN EFIKASI DIRI DAN KOMITMEN KERJA
YANG DIMODERATORI OLEH KEBERSYUKURAN
PADA GURU



Oleh:
Rekna Eka Purnama Sari (1521700033)

PROFESI PSIKOLOGI (S2) FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
UNTUK PENGAJUAN SIDANG TESIS**

**HUBUNGAN EFIKASI DIRI DAN DENGAN KOMITMEN KERJA
YANG DIMODERATORI OLEH KEBERSYUKURAN PADA GURU**

Diajukan oleh:

Rekna Eka Purnamasari

(1521700033)

Disetujui untuk diuji:

Surabaya, 13 Juni 2021

Pembimbing I



Dr. Andik Matulesy, MSi, Psikolog

Pembimbing II



Dr. Amanda Prasa Rini M. Si, Psikolog

TANDA PENGESAHAN UJIAN TESIS**Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Tesis**

Program Studi Psikologi Profesi (S2)
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Derajat Magister Psikologi, Psikolog

Pada Tanggal: 13 Juli 2021**Dewan Penguji**1. Dr. Suroso, M.S. Psikolog

Ketua Penguji

2. Dr. Andik Matulessy, MSi. Psikolog

Anggota Penguji 1

3. Dr. Amanda Pasca Rini, S. Psi M. Si, Psikolog

Anggota Penguji 2

Mengesahkan,**Dekan**

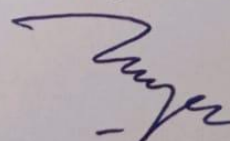
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. Suroso, M.S. Psikolog
NPP. 20510.87.0122

Kaprodi Psikologi Profesi (S2)

Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. IGAA Novickayati, M.Si, Psikolog
NPP : 20510.92.0257

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rekna Eka Purnamasari

NPM : 1521700033

Alamat : Perumahan Green Amaris Sepakek Blok Azalea no. 6 Lombok-NTB

Telepon: 082230305782

1. Menyatakan bahwasanya tesis dengan judul “Hubungan Efikasi Diri dan Komitmen Kerja yang Dimoderatori Oleh Kebersyukuran Pada Guru” saya buat untuk memenuhi Sebagian persyaratan kelulusan pada Program Studi Profesi Psikologi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, adalah hasil karya saya sendiri.
2. Pada tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kemagisteran disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.
3. Tesis ini adalah karya yang saya tulis dengan dibimbing oleh dosen dari Program Studi Profesi Psikologi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan demikian tesis ini merupakan karya intelektual bersama Program Studi Psikologi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan karenanya tidak akan saya publikasikan dalam bentuk apapun tanpa seizin Program Studi Profesi (S2) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selanjutnya apabila terjadi pelanggaran atau kecurangan pada penulisan karya tulis ini, saya akan bersedia menerima sanksi sesuai dengan hukum atau peraturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun

Surabaya, 30 Juni 2021

Hormat saya



Rekna Eka Purnamasari



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpustakaan@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rekna Eka Pumamasari
NBI : 1521700033
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi Profesi Psikologi (S2)
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya **menyetujui untuk** memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DAN KOMITMEN KERJA YANG
DIMODERATORI OLEH KEBERSYUKURAN PADA GURU

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya **selama**

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 30 Juli 2021

Yang Menyatakan,

(Rekna Eka Pumamasari)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala Puji Bagi Allah SWT, Tuhan seru sekalian alam, serta rasa syukur yang tak terhingga, karena telah memberi kesempatan untuk menyelesaikan penelitian ini. Salawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sang penyebar risalah suci pada manusia di seluruh alam.

Pada kesempatan kali ini kami ingin mengucapkan terimakasih pada:

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA. CPA, selaku Rektor Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. Suroso, MS, Psikolog, selaku Dekan Fakultas Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dr. IGAA. Noviekayati, MSi, Psikolog, Selaku Ketua Program Psikologi Profesi (S2) Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Andik Matulessy, MSi.Psikolog, Dosen Pembimbing I Tesis saya memberi banyak masukan dan pengarahan pada tesis saya.
5. Ibu. Dr. Amanda Pasca Rini, S. Psi M. Si, Psikolog Dosen Pembimbing Tesis II yang juga banyak memberikan masukan dan pengarahan pada tesis saya
6. Seluruh Bapak maupun Ibu Dosen yang telah mendidik dan mengajarkan banyak ilmu pada saya.
7. Bpk H.M. Sugiono dan Hj Lissalamah, dua orang tua saya yang selalu memberi dukungan dan semangat.
8. Kepada suami saya Khairi Wardi yang selalu ikhlas memberi semangat dan dorongan setiap waktu.
9. Kepada anak saya Aliya Salma Khairi, yang dengan sabar menunggu saya menyelesaikan masa studi.
10. Seluruh keluarga besar civitas akademika Fakultas Psikologi.
11. Kepada semua penulis yang menjadi literature dalam tesis ini.
12. Ucapan terima kasih juga kami hanturkan kepada berbagai pihak yang telah membantu sehingga penelitian tesis ini dapat diselesaikan dengan baik

Segala sesuatu tentu tidak ada yang sempurna dari suatu kecacatan. dan tentunya itu pula yang terjadi pada rancangan penelitian ini, sehingga saran dan kritik yang bersifat rekonstruktif dari berbagai pihak sangat di harapkan, agar rancangan

penelitian ini dapat tampil dengan bentuk yang lebih baik, dan mudah-mudahan dengan di susunnya rancangan penelitian ini, dapat bermanfaat bagi penyusun, pembaca maupun semua pihak yang telah membantu.

Penyusun

Hubungan Efikasi Diri dengan Komitmen Kerja Dimoderatori oleh Kebersyukuran Pada Guru

Rekna Eka Purnamasari
reirekna@gmail.com

Dr. Andik Matulesy, M. Si, Psikolog
Andikmatulesy@yahoo.com

Dr. Amanda Pasca Rini, M. Si, Psikolog
Amanda.pasca@gmail.com

Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya

Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui efikasi diri memiliki pengaruh pada komitmen kerja yang dimoderasi oleh variabel kebersyukuran. Pada penelitian ini menggunakan 3 adaptasi alat ukur, sebagai alat pengumpulan data yang disebarkan kepada 102 responden yang merupakan jumlah keseluruhan populasi guru yang mengajar pada Yayasan Pondok Pesantren Asmaul Husna NW Tanak Beak, Organizational Commitment (OC) dengan reabilitas cronbach's Alpha sebesar 0,901, three-dimensional OC, instrument General Self-Efficassy Schale (GSES) reabilitas cronbach's Alpha sebesar 0,863, Gratitute Quistionnaire (CQ-6) reabilitas cronbach's Alpha sebesar 0,724.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan pendekatan regresi berganda untuk menjelaskan hubungan antar variabel melalui uji hipotesis yang dilakukan dengan dua tahapan. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis Moderated Regession Analisis (MRA). Pada tahap pertama menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara efikasi diri dengan komitmen kerja ($\beta = 0,863$, $p = 0,000$). Dengan demikian semakin tinggi efikasi diri yang dimiliki oleh subyek maka akan semakin tinggi komitmen kerja. Pada tahap kedua menunjukkan nilai statistik (uji $F = 20,377$, $p = 0,000$) yang menunjukkan bahwa efikasi diri, kebersyukuran dan interaksi antara efikasi diri dan kebersyukuran berhubungan secara signifikan terhadap komitmen kerja guru. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara efikasi diri dengan komitmen kerja dan kebersyukuran sebagai variabel moderator mampu memoderasi hubungan antara efikasi diri dan komitmen kerja pada guru secara positif signifikan.

Kata Kunci: *Efikasi Diri, Komitmen Kerja, Kebersyukuran, Guru*

The Relationship of Self-Efficacy with Work Commitment Moderated by Gratitude for Teachers

Rekna Eka Purnamasari
reirekna@gmail.com

Dr. Andik Matulesy, M. Si, Psikolog
Andikmatulesy@yahoo.com

Dr. Amanda Pasca Rini, M. Si, Psikolog
Amanda.pasca@gmail.com

Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya Abstract

The aim this research is to know that self-efficacy has an influence on work commitment which is moderated by the variable of gratitude, respondents is the total population of teachers at the Asmaul Husna Islamic Boarding School NW Tanak Beak there is 102 teacher in total. In this study, 3 adaptations of measuring instruments were used Organizational Commitment (OC) with Cronbach's Alpha reliability of 0.901, three- dimensionality OC, instrument General Self-Efficacy Schale (GSES) Cronbach's Alpha reliability of 0.863, Gratitude Quistionnaire (CQ-6) Cronbach's Alpha reliability of 0.724.

This study uses a quantitative research design with regression moderating approach to explain the relationship between variables through hypothesis testing which is carried out in two stages. The data obtained were analyzed using Moderated Regression Analysis (MRA). The first stage shows that there is a positive relationship between self-efficacy and work commitment ($\beta = 0.863$, $p = 0.000$). In the second stage showed that self-efficacy, gratitude and the interaction between self-efficacy and gratitude had a significant effect on teacher work commitment (F test = 20.377, $p = 0.000$). The results showed that there was a positive relationship between self-efficacy and work commitment and gratitude as a moderator variable was able to moderate the relationship between self-efficacy and work commitment to teachers in a significant positive manner.

Keywords: *Self-Efficacy, Work Commitment, Gratitude, Teacher*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	7
C. TUJUAN PENELITIAN.....	7
E. MANFAAT PENELITIAN.....	7
F. KEASLIAN PENELITIAN.....	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	 10
A. KOMITMEN KERJA	10
B. EFIKASI DIRI	12
A. KEBERSYUKURAN	15
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 21
A. SUBYEK PENELITIAN	21
B. DESAIN PENELITIAN.....	21
C. PENGEMBANGAN ALAT UKUR	25
D. INSTRUMENT DAN PENGUJIAN ALAT UKUR.....	26
E. UJI ASUMSI KLASIK	34
F. ANALISA DATA	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. HASIL.....	38
B. PEMBAHASAN	42
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 47
A. Kesimpulan	47
B. Saran	47
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	8
Tabel 2. Blueprint Komitmen Kerja.....	27
Tabel 3. Rangkuman Hasil Validasi Aitem Skala Komitmen Kerja.....	27
Tabel 4. Reabilitas Alat Ukur Komitmen Kerja.....	28
Tabel 5. Blueprint Efikasi Diri	30
Tabel 6. Rangkuman Hasil Validasi Aitem Skala Efikasi Diri.....	31
Tabel 7. Reabilitas Alat Ukur Efikasi Diri	31
Tabel 8. Blueprint Kebersyukuran	32
Tabel 9. Rangkuman Hasil Validasi Aitem Skala Kebersyukuran	33
Tabel 10. Reabilitas Alat Ukur Kebersyukuran	34
Tabel 11. Uji Normalitas Residual	35
Tabel 12. Uji Heterokedastisitas.....	29
Tabel 13. Uji Autokorelasi	36
Tabel 14. Data Guru Ponpes Asmaul Husna NW	39
Tabel 15. Data Guru Berdasarkan Sumber Gaji.....	40
Tabel 16. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
Tabel 17. Uji F Model MRA	41
Tabel 18. Koefisien Determiasi (R^2)	41