

**PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN
TIDAK MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA
PANDEMI COVID-19 DITINJAU UNDANG UNDANG
CIPTA KERJA**

SKRIPSI



Oleh:

KAUKABUDDIN

NBI : 1311700135

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN
TIDAK MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA
PANDEMI COVID-19 DITINJAU UNDANG UNDANG
CIPTA KERJA**

SKRIPSI



Oleh :

Kaukabuddin
NBL: 1311700135

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

**PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN
TIDAK MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA
PANDEMI COVID-19 DITINJAU UNDANG UNDANG
CIPTA KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk melengkapi Tugas dan memenuhi
salah satu Syarat guna mencapai**

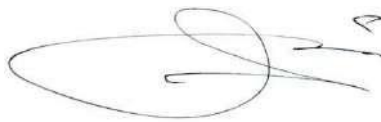
Gelar Sarjana Hukum

Oleh :

Kaukabuddin

NBI : 1311700135

Dosen Pembimbing



Sugeng Hadi Purnomo, SH, MH

NPP: 20310880148

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

**PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN TIDAK
MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA PANDEMI COVID-19
DITINJAU UNDANG UNDANG CIPTA KERJA**

Oleh :

KAUKABUDDIN
NBI : 1311700135

Telah Dipertahankan di Depan Penguji dan Dinyatakan Lulus
Pada Ujian Skripsi Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal 15 Juli 2021

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. SK : 357/ST/FH/VII/2021
Tanggal : 6 Juli 2021

TIM PENGUJI :

Ketua : **Hari Soeskandhi, S.H.M.H.**
NPP : 20310860066

Sekretaris : **Dipo Wahyoeng H, S.H.M.H.**
NPP : 20310880149

Anggota : **Dr. Frans Simangungcong, S.H., M.H.**
NPP : 20310200828

Mengetahui :
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan

Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H.
NPP : 20310860065

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kaukabuddin
NBI : 1311700135
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum Mimbar Keadilan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya :

**“PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN TIDAK
MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA PANDEMI COVID-19
DITINJAU UNDANG UNDANG CIPTA KERJA”**

benar bebas dari plagiasi, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 25 Juli 2021
Yang membuat pernyataan



Kaukabuddin
NBI. 1311700135

SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIGASI GANDA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kaukabuddin
NBI : 1311700135
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum Mimbar Keadilan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya :

“PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN TIDAK MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA PANDEMI COVID-19 DITINJAU UNDANG UNDANG CIPTA KERJA”

benar bebas dari publikasi ganda, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 25 Juli 2021
Yang membuat pernyataan



Kaukabuddin
NBI. 1311700135

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kaukabuddin
NBI : 1311700135
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat, yang berjudul :

"PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN TIDAK MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA PANDEMI COVID-19 DITINJAU UNDANG UNDANG CIPTA KERJA"

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan "Duplikasi" dari karya atau tulisan orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain dalam memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar bacaan.

Apabila ternyata pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Gresik, 25 Juli 2021
Yang membuat pernyataan



Kaukabuddin
NBI. 1311700135

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kaukabuddin
Nomor Mahasiswa : 1311700135

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGENAAN SANKSI TERHADAP PERUSAHAAN TIDAK
MEMBAYAR UPAH PEKERJA DI MASA PANDEMI COVID-19
DITINJAU UNDANG UNDANG CIPTA KERJA”**

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan, dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Gresik, 25 Juli 2021
Yang membuat pernyataan



Kaukabuddin
NBI. 1311700135

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yang Utama dari segalanya...

Sujud syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya dan kelancaran serta kemudahan dalam pengerjaan Skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan mudah. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada Baginda Muhammad Rasulullah Shallallahu Alaihi Wassalam.

Saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya :

Kepada kedua Orangtua Ibu dan Bapak serta Kakakku tercinta.

Kepada Dosen Pembimbing Skripsi Bapak Sugeng Hadi Purnomo S.H.,M.H.. yang telah bersedia membimbing saya dalam pengerjaan penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.

Dan juga kepada teman-temanku Antoni, Haikal, Bayu, Alifian, Sandi, Ikhsan, Ahmad, Januar dan teman-teman Fakultas Hukum angkatan 2017 lainnya yang tidak bisa kusebut satu persatu yang telah selalu ada dan memberikan semangat serta dukungan dan doa ketika saya merasa ini adalah ujian hidup yang berat di dunia perkuliahan ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua, ayahanda tercinta H. Gunawan S.E.MM dan ibunda tersayang Hj. Sri Mulyati yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
2. Segenap keluarga terutama kakak saya Nita Novia Ningtyas yang telah menyemangati dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Dr.Slamet Suhartono S.H.,M.H., Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Yang telah memberikan dukungan dan semangat selama masa perkuliahan.
4. Bapak Sugeng Hadi Purnomo S.H.,M.H., selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Hukum yang telah memberikan pengetahuan dengan sabar yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama Antoni, Haikal, Alifian, Januar, Sandi, Ikhsan, Bayu, Alfa terutama Fakultas Hukum Angkatan 2017 yang selalu mengisi hari-hari menjadi semangat dan sangat menyenangkan.
7. Seluruh staf dan karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bantuan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Ilmu Hukum.

Surabaya,
Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Kaukabuddin', written over a horizontal line.

(Kaukabuddin)

1311700135

ABSTRAK

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui apakah perusahaan yang melakukan penundaan pembayaran upah tenaga kerja di era pandemi covid 19 dapat dikenakan sanksi menurut undang-undang cipta kerja serta untuk mengetahui apa bentuk perlindungan hukum bagi pekerja yang upahnya tidak dibayar oleh perusahaan di masa pandemi covid-19. Dirubahnya pasal 91 undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menjadi Undang-undang cipta kerja pasal 81 angka 29 undang-undang cipta kerja membuat hak pekerja/buruh mengenai upah semakin sulit di masa pandemi covid-19. Perlindungan hukum terhadap pekerja atau buruh dalam hubungan kerja sangat dibutuhkan, mengingat kedudukan pekerja atau buruh secara sosial-ekonomis sangat lemah khususnya dimasa pandemi covid-19. Banyak perusahaan yang mengalami kerugian akibat kebijakan pembatasan aktivitas masyarakat yang berpengaruh pada pendapatan perusahaan, sehingga pekerja harus mengalami penundaan upah bahkan juga terjadinya pemutusan hubungan kerja yang berdampak pada kesejahteraan pekerja dan mempengaruhi hak-hak normatif pekerja atau buruh. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian hukum normatif dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan. Bahan-bahan hukum penelitian ini berasal dari bahan hukum primer yaitu Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, undang-undang cipta kerja, dan bahan hukum sekunder berasal dari buku-buku dan jurnal penelitian yang terkait.

Kata Kunci : Upah, Pandemi Covid-19, Perlindungan Hukum

ABSTRACT

The purpose of the research is to find out whether companies that delay payment of labor wages in the era of the covid-19 pandemic can be subject to sanctions according to the work copyright law and to find out what forms of legal protection are for workers whose wages are not paid by the company during the covid-19 pandemic. Amendment of Article 91 of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower to become a work copyright law of article 81 number 29 of the work copyright law making the rights of workers or laborers regarding wages even more difficult during the Covid-19 pandemic. Legal protection for workers or laborers in working relationships is very much needed, considering that the socio-economic position of workers or laborers is very weak, especially during the covid-19 pandemic. Many companies have suffered losses due to the policy of limiting community activities that affect the company's income, so that workers have to experience delays in wages and even termination of employment which has an impact on the welfare of workers and affects the normative rights of workers or labourers. This study uses a normative legal research type using a statutory approach. The legal materials of this research are derived from primary legal materials, namely Law Number 13 of 2003 concerning employment, the work copyright law, and secondary legal materials derived from related research books and journals.

Keywords : Wages, Covid-19 Pandemic, Legal Protection

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2. RUMUSAN MASALAH	4
1.3. TUJUAN PENELITIAN	4
1.4. MANFAAT PENELITIAN	4
1.5. METODE PENELITIAN	5
1.5.1 JENIS PENELITIAN	5
1.5.2. METODE PENDEKATAN	5
1.5.3. SUMBER DAN JENIS BAHAN HUKUM	6
1.5.4. TEKNIK PENGUMPULAN BAHAN HUKUM	6
1.5.5. Teknik Analisis Bahan Hukum	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Konsep Tenaga Kerja	8
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	8
2.1.2. Hukum Ketenagakerjaan.....	10
2.1.3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja	15
2.2 Konsep Pembayaran Upah	18
2.2.1. Pengertian Upah	18
2.2.2. Jenis Upah	20
2.2.3. Sumber Hukum Upah	22
2.3. Konsep Kewajiban Perusahaan	23
2.3.1. Pengertian Perusahaan	23
2.3.2. Kewajiban Perusahaan	24

BAB III.....	27
PEMBAHASAN	27
3.1. Perusahaan yang tidak membayar upah pekerja di masa pandemi Covid-19 dapat dikenakan sanksi menurut Undang-undang Cipta Kerja.....	27
3.2. Perlindungan hukum terhadap pekerja mengenai upah yang tidak dibayar oleh perusahaan di masa pandemi Covid-19	40
BAB IV	53
4.1. Kesimpulan	53
4.2. Saran	54
DAFTAR BACAAN.....	55