

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, M., & Brady. (1997). Total Quality Management, Organizational Commitment, Perceived Organizational Support, and Intraorganizational Communication. *Management Communication Quarterly*. Vol. 10, No. 3. 316-341.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Cetin, M. O. (2006). The Relationship Between Job Satisfaction, Occupational and Organization Commitment. *Journal of American Academy of Business*, vol. 8 (1). Cambridge.
- Deidra, J. S., John, D. W., Gary, J. *Jurnal of Applied Psychology: Reexamining the Job Satisfaction-Performance Relationship: The Complexity of Attitudes*. 2204. Vol. 89 no 1 165-177
- Desiana, P. M., & Soetjipto, B. W. (2006). Pengaruh Role Stressor dan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen, *Usahawan* No. 5. 22-35, Jakarta.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi, Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., John, M. I., & James, H. D. Jr. (1997). *Organisasi dan Manajemen Prilaku, Struktur, Proses*. Alih Bahasa: Djoerban Wahid. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hatmoko, T. (2006). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Pembedaannya Terhadap Karakteristik Demografik. *Tesis*, Program Pascasarjana, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Justin, A. R. (2003) Perceive Organizational Support and Psychological Contracts: A theoretical Integration, *Journal of Organizational Behavior*, Chichester: Aug, vol. 24, ISS. 5; Pg. 491.
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (1998). *Organizational Behavior*, fourth Edition, Mc. Graw Hill Co. Inc., New York.
- Kuntjoro, Z., & Sri. (2002) Komitmen Organisasi, dari <http://e-psikologi.com/masalah/250702.htm>.

- Laschinger, H. K., Spence., Purdy, N., Cho, J., & Almost, J. (2006). Antecedents and Consequences of Nurse Manager's Perception of Organizational Support, Nursing Economics. *Proquest Medical Library* Pg. 20. Canada.
- Luthans, F. (2001). *Organizational Behavior, Ninth Edition*, International Edition, Mc. Graw Hill, New York.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerjemah: Sadeli Jimmy . Jakarta: Salemba Empat.
- Pack, S. M. (2005). Antecedents an Consequences of Perceived Organizational Support for NCCA Athletic Administrators. *Ohio Link ETD*.177.
- Rahman dan Muhammad. (2001). Komitmen dan Kepuasan Kerja pekerja di Dua Jenis Organisasi, dari <http://www.Penerbit.ukm.my/jp20-05.html>.
- Rhoades, L., Eisenberger, R., & Armelli, S. (2001). Affective Commitment to the Organization : The Contribution of Perceived Organizational Support, *Journal of Applied Psychology*, 86 (5): 825-836.
- Robbin, S. P. (2002). *Prilaku Organisasi*, Edisi kelima., Alih bahasa Halida, Dewi Sartika, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbin, S. P. (2003). *Prilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi.*, Jilid 1, Penerjemah: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan. Jakarta: Prenhalindo.
- Santoso, S. (2002). *SPSS Versi 16, Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, cetakan III, Penerbit Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Shannock, L., Rhoades., Eisenberger, R. (2006). When Supervisor Feel Supported: Relationships With Subordinates' Perceived Supervisor Support, Perceived Organizational Support, and Perfprmance, *Journal of Applied Psychology*, vol. 91, No. 3, 689-695,
- Setiawan, I. A., & Gozali, I. (2005). Pengaruh Multi Dimensi Komitmen Organisasional terhadap Intensi Keluar Dalam Setting Akuntan Publik, *Usahawan*, No. 04, 39-44.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Panggabean, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan I. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Weiss, D.J., Dawis, R.V., England G.W., & Loftquist, L.H. (1967). *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Industrial Relations Center: University of Minnesota
- Winardi, K. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Kerja Karyawan*. Jakarta: Eka Media Komputindo.