

### Daftar Pustaka

- Adisu, adytus.* 2008. Hak karyawan atas gaji dan pedoman menghitung gaji pokok, uang lembur, gaji sebulan, insentif, bonus, THR, pajak atas gaji, iuran pension, pesangon, iuran jamsostek/ dana sehat.  
Jakarta : pranata offset.
- Bambang Guritno dan Waridin,*2004.“Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja”,dalam *Jurnal JRBI,aan*,  
Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2004.
- Dale, timpe.* 2001. kinerja, seni ilmu dan manajemen bisnis.( terjemahan sofyan cikman ).  
Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, Imam.*2005.“Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS”.  
Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, mariohot.* 2002. Indikator kepuasan kerja dalam manajemen sumber daya manusia.  
Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu.* 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan,* 2004. Asas yang mendasari pemberian kompesasi oleh perusahaan kepada para karyawan. Jakarta: PT BumiAksara.
- .....,SP. 2008,Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi,Cetakan ketujuh,Penerbit: Bumi Aksara,Jakarta.
- Kartono, syamsi,* 2007. Kepemimpinan dan organisasi.  
Jakarta : PT Gunung Agung.
- Kadarisman,* 2012. Kompensasi human rsource managemen. PT Gunung agung.
- Manullang.* 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Rivai.* 2004. Kinerja merupakan perilaku yang nyata yang ditampilkan oleh seorang pegawai. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- ....., P. Anwar. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan ke-3.  
Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

*Mangkunegara*, 2011. Jenis kompensasi yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan.

Bandung : rosdakarya.

*Mangkunegara, koesmono*. 2011. Kepuasan kerja merupakan perasaan seseorang menyukai pekerjaannya.

Bandung : Rosdakarya.

*Rivai, Veithzal*, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, edisikedua, Penerbit: Rajawali Pers, Jakarta.

....., 2017. “ Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bintang wistar kencana Surabaya”, dalam skripsinya.

*Simamora*, 2004. Indikator kompensasi dalam manajemen.

Yogyakarta : Graha Ilmu. Suradinata.

*Sugiyono*. 2011, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D, (Bandung : h. 38-39).

..... 2011. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D”, Bandung: Alfabeta: 2011.

*Tivanda vira ayu*, 2017.” Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Gama persada Sidoarjo”, dalam skripsinya, 2017.

*Toha, Miftah*, 2003. Kepemimpinan dalam manajemen.

Jakarta : Raja Grafindo.

(<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/06/semangat-kerja-definisi-dan-aspeknya.html>)

(<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/06/kinerja-karyawan-definisi-dan-faktor.html>)

<https://dokumen.tips/documents/pengaruh-kepemimpinan-terhadap-kinerja-karyawan.html>

<http://digilib.unila.ac.id/21500/20/SKRIPSI%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf>

<http://pengertianmenurutahli.blogspot.co.id/2013/06/hubungan-kepuasan-kerja-dengan-kinerja.html>