

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab 5 terkait pengaruh kepemimpinan, kompensasi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Rosalia Express Sidoarjo, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Dari hasil analisis uji t (uji parsial) didapatkan variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,975 > 1671$) sehingga dalam lingkup pekerjaan PT Rosalia express sidoarjo kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.
- 2) Dari hasil analisis uji t (uji parsial) didapatkan variabel kepemimpinan tidak mempengaruhi signifikan terhadap kinerja. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-2,021 < 1671$) sehingga dalam lingkup pekerjaan pt rosalia express sidoarjo harus meningkatkan kinerja kepemimpinan agar kinerja karyawan dapat dirasakan.
- 3) Dari hasil analisis uji t (uji parsial) didapat variabel kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,369 < 1,671$) sehingga dalam perusahaan pt rosalia expres sidoarjo harus melihat segi kompensasi yang diberikan agar kompensasi menjadi dorongan untuk meningkatnya kinerja karyawan.
- 4) Berdasarkan dari hasil analisis uji F (uji simultan) sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas (kepemimpinan, Kompensas, Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja.
- 5) Dari hasil uji analisis regresi berganda didapatkan variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan secara dominan terhadap kinerja.

6.2 Implikasi

- 1) berdasarkan hasil dari analisis regresi berganda uji t dapat diketahui kepuasan kerja lebih dominan dibandingkan kepemimpinan dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan. Diharapkan dari hasil penelitian ini bisa menjadi pedoman untuk perusahaan sebagai mana mestinya mengatur kenyamanan dalam bekerja sumber daya manusianya agar visi dan misi perusahaan tercapai dengan baik.

- 2) dari hasil analisis uji f dapat diketahui bahwa ada pengaruh signifikan antara kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2), dan Kepuasan kerja (X3) secara simultan terhadap dan Kinerja karyawan (Y). Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat diterapkan oleh PT Rosalia Express Sidoarjo, untuk mencapai kinerja karyawan yang maksimal.

6.3 Saran

6.3.1 Bagi Perusahaan

Perusahaan perlu memperhatikan kepuasan kerja karyawan dalam menjalankan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian bidangnya, karena variabel kepuasan kerja sangat berdominan terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel kepemimpinan serta kompensasi, hal ini dikarenakan menurut penelitian aspek penelitian tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga harus dilakukan perubahan atau memperbarui system organisasi perusahaan dan tunjangan kompensasi dengan manajemen baru yang dapat diterima dan tidak merugikan karyawan.

6.3.2 Bagi Peneliti Lain

1. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis lebih lanjut pengaruh terhadap kinerja dengan moderasi lain.

2. Kontribusi variabel kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan untuk menjelaskan kinerja karyawan dalam penelitian ini masih cukup rendah sehingga peneliti selanjutnya dapat melakukan analisis dengan variabel lain yang memberikan kontribusi lebih terhadap kinerja misalnya stres kerja, komitmen, motivasi, kedisiplinan kerja dll.

Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti kinerja karyawan, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.