

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV KAKITA JAYA SURABAYA

I. Identitas Responden

Nama :
 Jenis Kelamin : 1) Laki-Laki 2) Perempuan*)
 Usia :
 Pendidikan :

*) lingkari jawaban yang dipilih

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah secara cermat pernyataan dan pernyataan yang sudah tersedia sebelum menjawab
2. Jawablah setiap pernyataan atau pernyataan dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia
3. Jawablah setiap pernyataan dengan jujur, rapi dan teliti
4. Setelah kuesioner ini diisi dengan lengkap, mohon diserahkan kembali kepada kami

III. Pilihlah salah satu jawaban yang saudara/i anggap benar

Mohon saudara/i memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan yang ada.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 N : Netral
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

A. Iklim Komunikasi Organisasi (X)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
A1.	Saya memiliki kepercayaan terhadap atasan					
A2.	Saya percaya dengan kemampuan rekan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
A3.	Saya diajak berdiskusi mengenai kebijakan organisasi yang relevan dengan jabatan saya					
A4.	Saya diikutsertakan dalam pengambilan keputusan dalam organisasi					
A5.	Suasana umum di CV Kakita Jaya Surabaya dipenuhi keterusterangan terlihat meliputi antarpersona di semua tingkat perusahaan					
A6.	Semua karyawan CV Kakita Jaya Surabaya dapat mengatakan "isi pikirannya" tanpa memandang apakah dirinya berbicara dengan rekan kerja, bawahan, atau atasan					
A7.	Adanya keterbukaan dalam komunikasi, membuat saya dengan mudah memperoleh informasi dari atasan					
A8.	Informasi yang saya peroleh melalui komunikasi yang transparan sangat penting dalam melakukan koordinasi tugas					
A9.	Informasi yang saya berikan dipandang cukup penting oleh atasan untuk dilaksanakan					
A10.	Atasan di semua posisi di CV Kakita Jaya Surabaya mendengarkan secara seksama mengenai semua saran atau laporan masalah yang saya ajukan					
A11.	Karyawan CV Kakita Jaya Surabaya di semua tingkat menunjukkan komitmen terhadap tujuan berkinerja tinggi (produktivitas tinggi, kualitas tinggi, biaya rendah).					
A12.	CV Kakita Jaya Surabaya					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	memperhatikan dengan serius kepada kesejahteraan semua karyawan					

B. Motivasi Kerja (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
B1.	CV Kakita Jaya peduli atas pencapaian prestasi kerja saya					
B2.	Penilaian prestasi kerja karyawan yang dilakukan CV Kakita Jaya sudah secara obyektif					
B3.	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi sering dilakukan CV Kakita Jaya					
B4.	Saya mendapatkan pengakuan dari teman kerja saat berhasil melakukan tugas pekerjaan dengan baik					
B5.	Atasan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi bilamana mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan					
B6.	Keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari rekan-rekan kerja					
B7.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab secara profesional					
B8.	Pekerjaan yang diberikan saya saat ini sangat menantang					
B9.	Tugas pekerjaan yang dilakukan saat ini tidak bertentangan dengan hati nurani saya					
B10.	Saya merasa belum puas apabila pekerjaan belum dapat diselesaikan					
B11.	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan					
B12.	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan terlambat selesai					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
B13.	Bekerja di CV Kakita Jaya membuat saya berkembang kemampuan saya					
B14.	CV Kakita Jaya melakukan evaluasi secara berkala terhadap para karyawan untuk kenaikan jabatan berdasarkan kinerjanya					
B15.	Pekerjaan saya saat ini memungkinkan untuk belajar keahlian baru untuk pengembangan karir di masa depan					
B16.	Pekerjaan saat ini memungkinkan saya untuk menambah pengalaman dan keahlian					
B17.	Saya mendapat kesempatan untuk belajar hal-hal baru di perusahaan ini					
B18.	Atasan memberikan pelatihan-pelatihan kepada saya untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan					

Terima Kasih

Lampiran 2 : Uji SPSS

Uji Validitas & Reliabilitas

		X
X1.1	Pearson Correlation	,952**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.2	Pearson Correlation	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.3	Pearson Correlation	,892**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.4	Pearson Correlation	,931**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.5	Pearson Correlation	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.6	Pearson Correlation	,938**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.7	Pearson Correlation	,934**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.8	Pearson Correlation	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.9	Pearson Correlation	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.10	Pearson Correlation	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	41
X1.11	Pearson Correlation	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X1.12	Pearson Correlation	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
X	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	41

		Y
Y1.1	Pearson Correlation	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.2	Pearson Correlation	,700**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.3	Pearson Correlation	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.4	Pearson Correlation	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.5	Pearson Correlation	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.6	Pearson Correlation	,872**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.7	Pearson Correlation	,914**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	41
Y1.8	Pearson Correlation	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.9	Pearson Correlation	,912**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.10	Pearson Correlation	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.11	Pearson Correlation	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.12	Pearson Correlation	,931**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.13	Pearson Correlation	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.14	Pearson Correlation	,946**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.15	Pearson Correlation	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.16	Pearson Correlation	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.17	Pearson Correlation	,925**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y1.18	Pearson Correlation	,759**

	Sig. (2-tailed)	,000
	N	41
Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	41

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,970	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,976	18

Uji Deskripsi Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	28	68,3	68,3	68,3
	Perempuan	13	31,7	31,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 th	3	7,3	7,3	7,3
	26-30 th	3	7,3	7,3	14,6
	31-35 th	13	31,7	31,7	46,3
	36-40 th	10	24,4	24,4	70,7
	> 40 th	12	29,3	29,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	25	61,0	61,0	61,0
	Sarjana	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Deskripsi Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	41	1	4	2,46	,951
X1.2	41	1	4	2,46	,925
X1.3	41	1	4	2,39	,919
X1.4	41	1	4	2,37	,942
X1.5	41	1	4	2,22	,852
X1.6	41	1	4	2,41	,921
X1.7	41	1	4	2,44	,950
X1.8	41	1	4	2,41	,999
X1.9	41	1	4	2,20	,782
X1.10	41	1	4	2,37	,829
X1.11	41	1	4	2,32	,789
X1.12	41	1	4	2,34	,855
Valid N (listwise)	41				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	41	1	4	2,29	,559
Y1.2	41	1	4	2,27	,593
Y1.3	41	1	4	2,24	,538
Y1.4	41	1	4	2,24	,538

Y1.5	41	1	4	2,32	,610
Y1.6	41	1	4	2,29	,559
Y1.7	41	1	4	2,32	,567
Y1.8	41	1	4	2,27	,549
Y1.9	41	1	4	2,46	,596
Y1.10	41	1	4	2,49	,597
Y1.11	41	1	4	2,49	,597
Y1.12	41	1	4	2,39	,586
Y1.13	41	1	4	2,39	,628
Y1.14	41	1	4	2,44	,594
Y1.15	41	1	4	2,46	,596
Y1.16	41	1	4	2,37	,623
Y1.17	41	1	4	2,46	,596
Y1.18	41	1	5	2,49	,779
Valid N (listwise)	41				

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	8,15103537
Most Extreme Differences	Absolute	,092
	Positive	,092
	Negative	-,070
Test Statistic		,092
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Hipotesis

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,439 ^a	,192	,172	8,255

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	633,303	1	633,303	9,294	,004 ^b
	Residual	2657,575	39	68,143		
	Total	3290,878	40			

a. Dependent Variable: Y

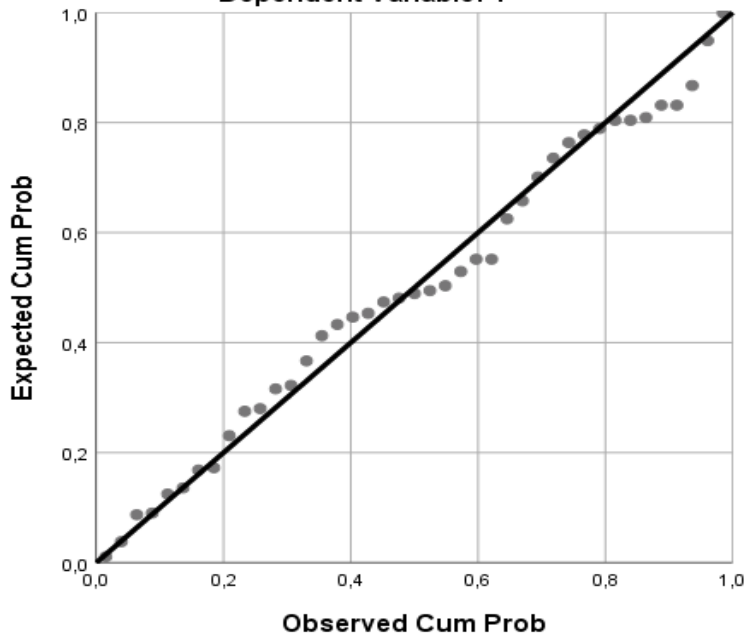
b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

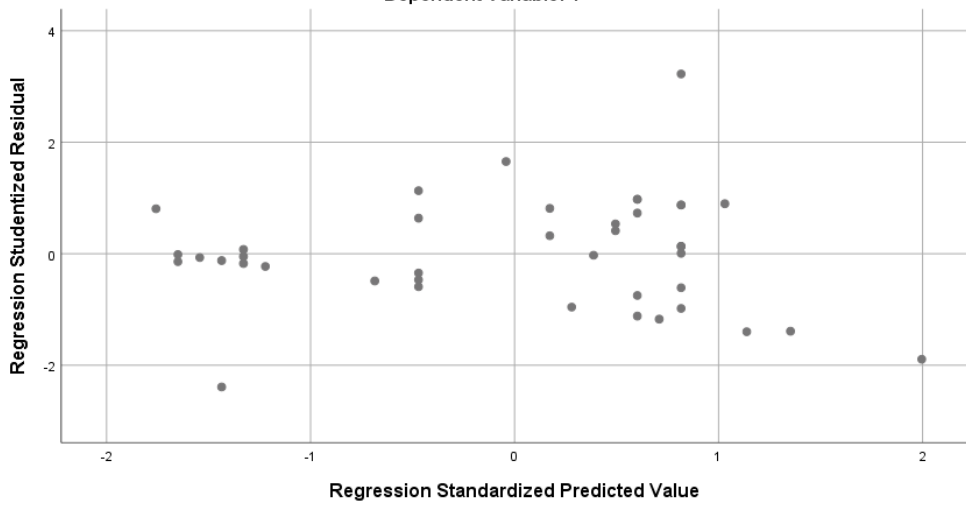
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,568	4,178		7,317	,000
	X	,427	,140	,439	3,049	,004

a. Dependent Variable: Y

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Y



Scatterplot
Dependent Variable: Y



Lampiran 3 :Acc Skripsi Oleh Dosen Penguji



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
 Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : Febriana Indah Ratnasari
 N. B. I. : 1151700001
 Program Studi : Ilmu Komunikasi

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	Kesimpulan hendaknya di sesuaikan dengan hasil analisis, dan saran harus jelas.		

Setuju telah direvisi,
 Dosen Penguji,

Surabaya,
 Dosen Penguji, 8 Juli 2021


 Dr. Teguh Priyo Sadono, M.Si.


 Dr. Teguh Priyo Sadono, M.Si.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
 Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : Febriana Indah Ratnasari
 N. B. I. : 1151700001
 Program Studi : Ilmu Komunikasi

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	Landasan Teori ditambah Tradisi Teori Komunikasi Sosiopsikologi (Psikologi Sosial),		

Setuju telah direvisi,
 Dosen Penguji,

Drs. Jupriyono, M.Si.

Surabaya,
 Dosen Penguji, 8 Juli 2021

Drs. Jupriyono, M.Si.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
 Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : Febriana Indah Ratnasari
 N. B. I. : 1151700001
 Program Studi : Ilmu Komunikasi

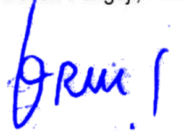
Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	Latar blknng ditambah data bukan opino dan tujuan bukan mengetahui tp mengkaji		

Setuju telah direvisi,
 Dosen Penguji,


 Dr. Tri Yulianti, M.Si.

Surabaya,
 Dosen Penguji, 8 Juli 2021

Type text here 
 Dr. Tri Yulianti, M.Si.

Lampiran 4 : Uji Turnitin