

## DAFTAR PUSTAKA

- Avni Rozalia Nur, Hamida Nayati Utami, Ika Ruhana. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Vol. 26 No. 2
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*. Surakarta: Jasmine.
- Hasibuan, M. S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Khayati. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palu. Vol 5, No 2.
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2014. *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku ke-2. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Ed. 3. Jakarta: PT Rajawali press.
- Riyadi, M. 2016. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kemilau*. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Robbins, S. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 28(2).

- Sadirman, A. M. 2014. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sandu, S., & Ali S. M. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sari Mawar, Fatkhatul Masruroh. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang*. Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fisipol Untidar, Magelang. Vol. 02 No. 02.
- Sari, E., & Dwiarti, R. 2018. Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madubaru (PG. Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*. 6(1), 58-77.
- Siagian, S. P. 2016. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sutrisno, Azis Fathoni, Maria Magdalena Minarsih. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unpad Semarang. Volume 2 No.2
- Sutrisno, E. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima*. Yogyakarta: Prenada Media.
- Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi 1-2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.



## LAMPIRAN

*Lampiran 1 Kusioner Penelitian*

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER PLASTIK KRIAN SIDOARJO**

---

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu Karyawan **PT. Sumber Plastik Krian Sidoarjo**  
Di Tempat

Dengan hormat,

Di tengah-tengah kesibukan yang sedang Bpk/Ibu/Saudarai/Saudari hadapi saat ini perkenankan saya memohon bantuannya untuk mengisi kuisisioner terlampir. Kuisisioner ini dimaksudkan untuk mendapatkan data motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Setiap jawaban tidak ada yang salah atau pun benar, tetapi jawaban yang baik adalah jawaban yang sesuai dengan keadaan Bpk/Ibu/Saudara/saudari yang sebenarnya. Data isian anda akan saya jaga kerahasiaannya. Atas segala bantuan Bpk/Ibu/Saudara/Saudari, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya, Peneliti

Sheprilia Ayu Rysta Diana

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
 Jenis Kelamin :  
 Usia :  
 Pendidikan Terakhir :  
 Jabatan :  
 Masa Kerja :

Petunjuk pengisian :

Kuisisioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, yang di dalamnya tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga memungkinkan anda untuk secara bebas memilih alternatif jawaban sesuai dengan pendapat atau pengalaman anda.

Keterangan Jawaban :

SS : Sangat Setuju                      TS : Tidak Setuju  
 S : Setuju                                      STS : Sangat Tidak Setuju  
 N : Netral

**A. Motivasi Kerja**

NO	PERNYATAAN	Jawaban				
		1	2	3	4	5
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja di perusahaan untuk memenuhi kebutuhan dasar seperti makan, pakaian, dan tempat tinggal					
2	Saya bekerja di perusahaan untuk mendapatkan rasa aman secara finansial					
3	Saya bekerja di perusahaan untuk berinteraksi dengan banyak orang					
4	Saya Bekerja di perusahaan untuk meraih prestasi yang dapat dibanggakan					
5	Saya bekerja di perusahaan untuk mengembangkan semua potensi yang saya miliki					

**B. Disiplin Kerja**

NO	PERNYATAAN	Jawaban				
		1	2	3	4	5
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mematuhi semua peraturan dan norma yang berlaku di perusahaan					
2	Saya menggunakan seluruh waktu kerja untuk menyelesaikan tugas yang dibebankan perusahaan					
3	Sayamenyelesaikan semua pekerjaan dengan baik					
4	Saya hadir dan pulang kerja sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan perusahaan					

**C. Kinerja Karyawam**

NO	PERNYATAAN	Jawaban				
		1	2	3	4	5
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya menjalankan tugas sesuai dengan deskripsi pekerjaan					
2	Saya menghasilkan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang ditargetkan perusahaan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan perusahaan					
4	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan perusahaan					

*Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden*

No	Motivasi Kerja (X1)					Jumlah
	X1	X2	X3	X4	X5	
1	4	3	2	2	3	14
2	5	4	2	3	4	18
3	4	4	4	3	2	17
4	3	3	4	3	3	16
5	5	4	3	4	4	20
6	5	4	4	3	2	18
7	5	4	3	4	4	20
8	5	3	4	3	4	19
9	4	3	2	2	4	15
10	4	4	4	3	3	18
11	4	3	3	4	3	17
12	2	2	5	2	4	15
13	4	3	4	3	4	18
14	5	4	5	4	4	22
15	5	4	5	4	4	22
16	5	5	4	5	5	24
17	4	4	4	5	4	21
18	5	4	4	3	3	19
19	4	3	2	2	4	15
20	5	4	4	2	4	19
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	4	2	2	17
23	4	3	4	2	3	16
24	4	3	3	3	3	16
25	5	4	4	4	4	21
26	5	4	4	4	4	21
27	5	2	2	2	2	13
28	5	4	4	2	3	18
29	5	4	3	2	3	17
30	5	4	5	3	3	20

31	5	5	5	2	5	22
32	3	2	3	2	4	14
33	5	3	3	2	3	16
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	3	5	5	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	4	4	4	21
39	5	4	4	4	4	21
40	4	4	5	3	3	19
41	4	3	4	3	3	17
42	5	5	5	5	5	25
	4,40	3,69	3,74	3,21	3,60	3,73

No	Disiplin Kerja (X2)				Jumlah
	X1	X2	X3	X4	
1	5	5	5	5	20
2	5	4	4	4	17
3	4	4	4	4	16
4	4	4	3	4	15
5	3	5	5	4	17
6	4	4	3	4	15
7	3	5	5	4	17
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	5	4	5	5	19
13	4	4	4	5	17
14	5	4	4	5	18
15	5	4	4	5	18
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16



18	4	4	4	5	17
19	4	4	4	4	16
20	4	4	5	4	17
21	4	4	4	4	16
22	5	2	5	5	17
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	5	20
28	5	3	3	3	14
29	5	4	5	5	19
30	4	3	4	5	16
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	4	4	4	4	16
34	5	5	4	5	19
35	5	4	5	5	19
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	4	4	5	4	17
41	4	4	4	4	16
42	5	5	4	5	19
	4,31	4,12	4,24	4,36	4,26

No	Kinerja Karyawan (Y)				Jumlah
	X1	X2	X3	X4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	5	17
3	4	4	4	4	16
4	4	5	4	4	17
5	3	3	4	5	15

6	3	4	3	4	14
7	4	4	4	5	17
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	5	17
10	4	4	4	4	16
11	4	3	4	4	15
12	4	5	4	5	18
13	4	3	4	5	16
14	4	4	5	4	17
15	4	4	5	4	17
16	5	4	3	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	5	4	4	4	17
20	5	4	2	5	16
21	4	4	4	4	16
22	5	5	4	5	19
23	4	3	4	4	15
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	5	4	4	4	17
28	4	4	4	4	16
29	5	4	4	5	18
30	4	3	4	4	15
31	5	5	5	5	20
32	4	3	3	5	15
33	4	3	4	4	15
34	4	4	5	5	18
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16

40	4	4	5	4	17
41	4	4	4	4	16
42	5	5	5	5	20
	4,14	3,95	4,02	4,31	4,11

*Lampiran 3 Karakteristik Responden*

Usia	Frekuensi	Persentase %
20-30	10	24%
31-40	23	55%
41-50	8	19%
51-60	1	2%
Jumlah	42	100%

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase %
Laki-Laki	42	100%
Perempuan	0	0%
Jumlah	42	100%

Pendidikan	Frekuensi	Persentase %
SMA	35	84%
Diploma	1	2%
S1	0	0%
Lain-lain	6	14%
Jumlah	42	100%

Jabatan	Frekuensi	Persentase %
Operator	8	20%
Operator Sarangan	1	2%
Operator Produksi	9	22%
Mandor	1	2%
Q.C	2	5%
Operator Mesin	2	5%
Spv Produksi	3	7%
Karyawan	15	35%
Sopir Forklip	1	2%
jumlah	42	100%

Masa Kerja	Frekuensi	Persentase %
0-10 Tahun	16	38%
11-20 Tahun	19	45%
21-30 Tahun	7	17%
31-40 Tahun	0	0%
Jumlah	42	100%

Lampiran 4 Hasil Uji SPSS

1. Uji Instrumen

A. Uji Validitas

a. Motivasi Kerja (X1)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Jumlah
X1.1	Pearson Correlation	1	.524*	.018	.114	-.005	.443**
	Sig. (2-tailed)		.000	.911	.472	.974	.003
	N	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	.524*	1	.427*	.534*	.357*	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.000	.020	.000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	.018	.427*	1	.278	.157	.590**
	Sig. (2-tailed)	.911	.005		.074	.321	.000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	.114	.534*	.278	1	.496*	.779**
	Sig. (2-tailed)	.472	.000	.074		.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	-.005	.357*	.157	.496*	1	.620**
	Sig. (2-tailed)	.974	.020	.321	.001		.000
	N	42	42	42	42	42	42
Jumlah	Pearson Correlation	.443*	.843*	.590*	.779*	.620*	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

## b. DisiplinKerja (X2)

<b>Correlations</b>						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Jumla h
X2.1	Pearson Correlation	1	.033	.219	.599*	.648**
	Sig. (2-tailed)		.835	.164	.000	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	.033	1	.343*	.248	.594**
	Sig. (2-tailed)	.835		.026	.113	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	.219	.343*	1	.511*	.741**
	Sig. (2-tailed)	.164	.026		.001	.000
	N	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	.599*	.248	.511*	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.113	.001		.000
	N	42	42	42	42	42
Jumlah	Pearson Correlation	.648*	.594*	.741*	.827*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

## c. KinerjaKaryawan (Y)

<b>Correlations</b>						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Jumla h
Y1.1	Pearson Correlation	1	.411*	-.013	.237	.636**
	Sig. (2-tailed)		.007	.934	.132	.000
	N	42	42	42	42	42
Y1.2	Pearson Correlation	.411*	1	.245	.157	.754**

	Sig. (2-tailed)	.007		.118	.322	.000
	N	42	42	42	42	42
Y1.3	Pearson Correlation	-.013	.245	1	-.029	.539**
	Sig. (2-tailed)	.934	.118		.857	.000
	N	42	42	42	42	42
Y1.4	Pearson Correlation	.237	.157	-.029	1	.517**
	Sig. (2-tailed)	.132	.322	.857		.000
	N	42	42	42	42	42
Jumlah	Pearson Correlation	.636*	.754*	.539*	.517*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## B. Uji Reliabilitas

### a. Motivasi Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.761	6

### b. Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.778	5

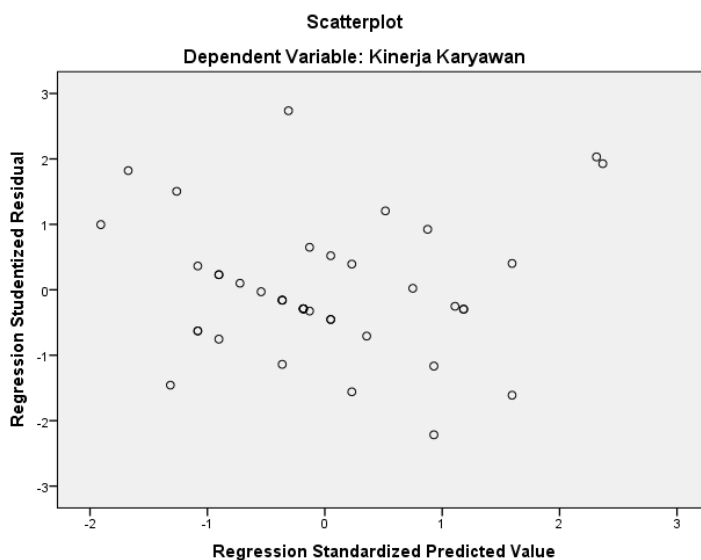




1	(Constant)	6.556	2.212		2.964	.005		
	MotivasiKerja	.132	.059	.291	2.221	.032	.981	1.019
	DisiplinKerja	.435	.103	.551	4.208	.000	.981	1.019

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

### a. Uji Heteroskedastisitas



### Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.556	2.212		2.964	.005
	MotivasiKerja	.132	.059	.291	2.221	.032
	DisiplinKerja	.435	.103	.551	4.208	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Mode I Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.587 <sup>a</sup>	.344	.310	1.040

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, MotivasiKerja

### 3. Uji Hipotesis

#### A. Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.556	2.212		2.964	.005
	MotivasiKerja	.132	.059	.291	2.221	.032
	DisiplinKerja	.435	.103	.551	4.208	.000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

## B. Uji F

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22.115	2	11.057	10.226	.000 <sup>b</sup>
	Residual	42.171	39	1.081		
	Total	64.286	41			
a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan						
b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, MotivasiKerja						

## Lampiran 5 Data Statistik Uji R

Tabel r untuk  $df = 1 - 50$ 

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790

<b>28</b>	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
<b>29</b>	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
<b>30</b>	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
<b>31</b>	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
<b>32</b>	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
<b>33</b>	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
<b>34</b>	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
<b>35</b>	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
<b>36</b>	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
<b>37</b>	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
<b>38</b>	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
<b>39</b>	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
<b>40</b>	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
<b>41</b>	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
<b>42</b>	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
<b>43</b>	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
<b>44</b>	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
<b>45</b>	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
<b>46</b>	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
<b>47</b>	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
<b>48</b>	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
<b>49</b>	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
<b>50</b>	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Lampiran 6 Data Statistik Uji t

## Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	11.00000	3.07768	6.31375	12.7062 0	31.8205 2	63.6567 4	318.308 84 22.3271
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	2 10.2145
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	3
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518

<b>31</b>	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
<b>32</b>	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
<b>33</b>	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
<b>34</b>	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
<b>35</b>	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
<b>36</b>	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
<b>37</b>	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



## Lampiran 7 Data Statistik Uji F

## Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

**Titik Persentase Distribusi F untuk  
Probabilita = 0,05**

f untuk penyebut (N2)	Df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	24
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.71	8.70	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.87	5.86	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.64	4.62	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.96	3.94	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.53	3.51	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.24	3.22	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.03	3.01	3.01

<b>10</b>	4.9 6	4.1 0	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.0	2.98	2.9	2.9	2.	2.86	2.8
<b>11</b>	4.8 4	3.9 8	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.9	2.85	2.8	2.7	2.	2.74	2.7
<b>12</b>	4.7 5	3.8 9	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.8	2.75	2.7	2.6	2.	2.64	2.6
<b>13</b>	4.6 7	3.8 1	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.7	2.67	2.6	2.6	2.	2.55	2.5
<b>14</b>	4.6 0	3.7 4	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.6	2.60	2.5	2.5	2.	2.48	2.4
<b>15</b>	4.5 4	3.6 8	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.5	2.54	2.5	2.4	2.	2.42	2.4
<b>16</b>	4.4 9	3.6 3	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.5	2.49	2.4	2.4	2.	2.37	2.3
<b>17</b>	4.4 5	3.5 9	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.4	2.45	2.4	2.3	2.	2.33	2.3
<b>18</b>	4.4 1	3.5 5	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.4	2.41	2.3	2.3	2.	2.29	2.2
<b>19</b>	4.3 8	3.5 2	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.4	2.38	2.3	2.3	2.	2.26	2.2
<b>20</b>	4.3 5	3.4 9	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.3	2.35	2.3	2.2	2.	2.22	2.2
<b>21</b>	4.3 2	3.4 7	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.3	2.32	2.2	2.2	2.	2.20	2.1
<b>22</b>	4.3	3.4	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.3	2.30	2.2	2.2	2.	2.17	2.1

	0	4							4		6	3	2		5
													0		
<b>23</b>	4.2	3.4	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.3	2.27	2.2	2.2	2.	2.15	2.1
	8	2							2		4	0	1		3
													8		
<b>24</b>	4.2	3.4	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.3	2.25	2.2	2.1	2.	2.13	2.1
	6	0							0		2	8	1		1
													5		
<b>25</b>	4.2	3.3	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.2	2.24	2.2	2.1	2.	2.11	2.0
	4	9							8		0	6	1		9
													4		
<b>26</b>	4.2	3.3	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.2	2.22	2.1	2.1	2.	2.09	2.0
	3	7							7		8	5	1		7
													2		
<b>27</b>	4.2	3.3	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.2	2.20	2.1	2.1	2.	2.08	2.0
	1	5							5		7	3	1		6
													0		
<b>28</b>	4.2	3.3	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.2	2.19	2.1	2.1	2.	2.06	2.0
	0	4							4		5	2	0		4
													9		
<b>29</b>	4.1	3.3	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.2	2.18	2.1	2.1	2.	2.05	2.0
	8	3							2		4	0	0		3
													8		
<b>30</b>	4.1	3.3	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.2	2.16	2.1	2.0	2.	2.04	2.0
	7	2							1		3	9	0		1
													6		
<b>31</b>	4.1	3.3	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.2	2.15	2.1	2.0	2.	2.03	2.0
	6	0							0		1	8	0		0
													5		
<b>32</b>	4.1	3.2	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.1	2.14	2.1	2.0	2.	2.01	1.9
	5	9							9		0	7	0		9
													4		
<b>33</b>	4.1	3.2	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.1	2.13	2.0	2.0	2.	2.00	1.9
	4	8							8		9	6	0		8
													3		
<b>34</b>	4.1	3.2	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.1	2.12	2.0	2.0	2.	1.99	1.9
	3	8							7		8	5	0		7
													2		

<b>35</b>	4.1 2	3.2 7	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.1 6	2.11	2.0 7	2.0 4	2. 0	1.99	1.9 6
<b>36</b>	4.1 1	3.2 6	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.1 5	2.11	2.0 7	2.0 3	2. 0	1.98	1.9 5
<b>37</b>	4.1 1	3.2 5	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.1 4	2.10	2.0 6	2.0 2	2. 0	1.97	1.9 5
<b>38</b>	4.1 0	3.2 4	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.1 4	2.09	2.0 5	2.0 2	1. 9	1.96	1.9 4
<b>39</b>	4.0 9	3.2 4	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.1 3	2.08	2.0 4	2.0 1	1. 9	1.95	1.9 3
<b>40</b>	4.0 8	3.2 3	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.1 2	2.08	2.0 4	2.0 0	1. 9	1.95	1.9 2
<b>41</b>	4.0 8	3.2 3	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.1 2	2.07	2.0 3	2.0 0	1. 9	1.94	1.9 2
<b>42</b>	4.0 7	3.2 2	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.1 1	2.06	2.0 3	1.9 9	1. 9	1.94	1.9 1
<b>43</b>	4.0 7	3.2 1	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.1 1	2.06	2.0 2	1.9 9	1. 9	1.93	1.9 1
<b>44</b>	4.0 6	3.2 1	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.1 0	2.05	2.0 1	1.9 8	1. 9	1.92	1.9 0
<b>45</b>	4.0 6	3.2 0	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.1 0	2.05	2.0 1	1.9 7	1. 9	1.92	1.8 9