

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Tujuan utama dari penelitian ini adalah meliputi bagaimana pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Sumber Plastik Krian Sidoarjo. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan di analisa pada bab IV, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Diperoleh bahwa variabel bebas motivasi kerja ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y). Sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Diperoleh bahwa variabel bebas disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y). Sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Diperoleh bahwa variabel bebas motivasi kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y). sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.

#### **5.2 Saran**

1. Bagi Perusahaan  
Dalam rangka peningkatan kinerja karyawan disarankan kepada PT. Sumber Plastik Krian Sidoarjo untuk meningkatkan motivasi kerja dan kedisiplinan pada karyawan. meningkatkan motivasi kerja dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi. Meningkatkan kedisiplinan dapat dilakukan dengan pengawasan mengenai cara kerja masing-masing karyawan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya  
Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti atau melanjutkan penelitian ini, agar dapat meneruskan penelitian ini dengan mencari variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Sumber Plastik Krian Sidoarjo. selain motivasi kerja dan disiplin kerja. Misalnya semangat kerja atau kompensasi dan lain-lain. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti niat beli melalui wawancara mendalam terhadap sampel, jika ingin memakai teknik pengumpulan data menggunakan

kuesioner, pilihlah kata-kata yang dipahami responden agar responden paham dalam menangkap maksud item pertanyaan dalam kuesioner.