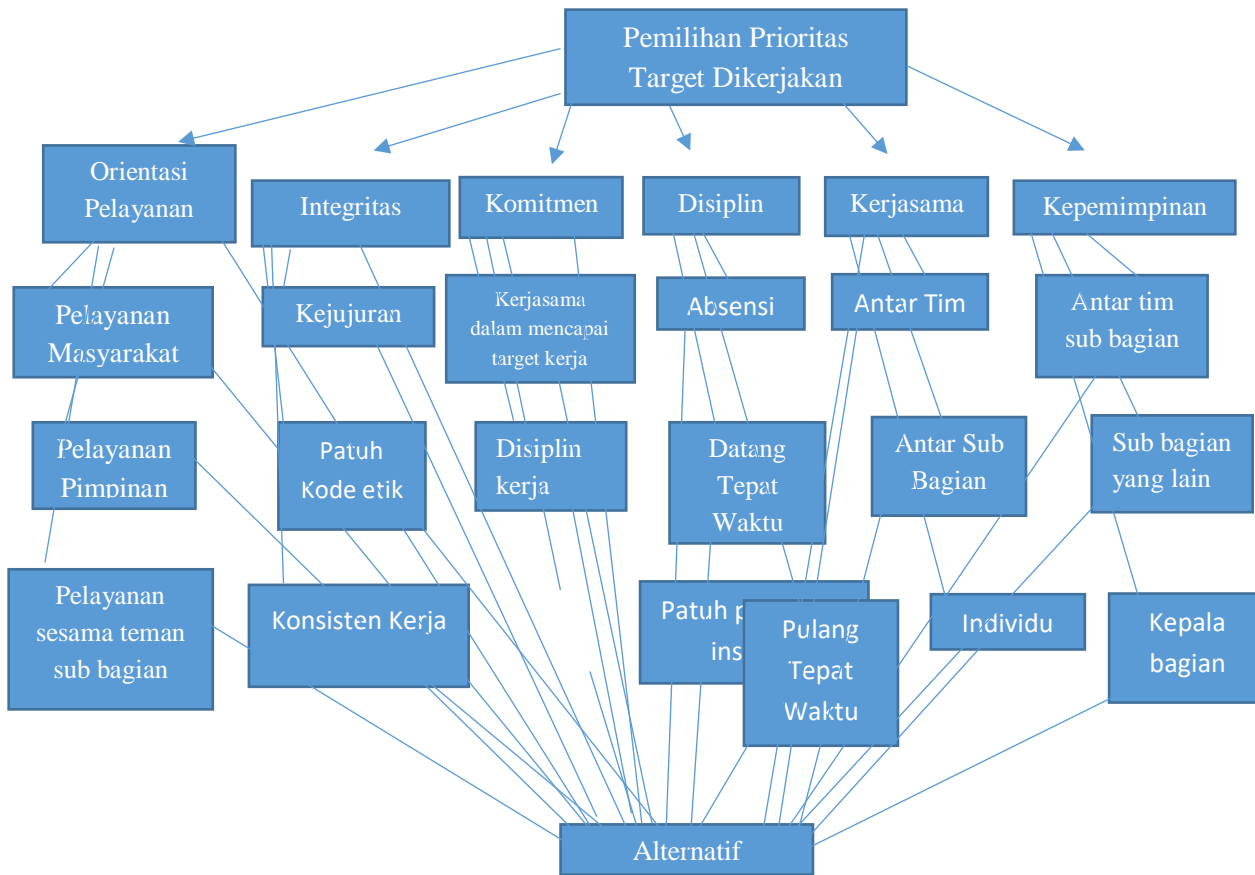


DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Form Login.....	58
Gambar 2 Dashboard.....	58
Gambar 3 Form Data Pegawai.....	58
Gambar 4 Form Update Data Pegawai.....	59
Gambar 5 Form Delete Data Pegawai.....	59
Gambar 6 Form Notifikasi.....	60
Gambar 7 Form Histori Notifikasi.....	61
Gambar 8 Form Kenaikan Pangkat.....	61
Gambar 9 Form Penilaian.....	63
Gambar 10 Form Nilai Perbandingan.....	63
Gambar 11 Form Hasil Hitung Kriteria.....	64
Gambar 12 Form Normalisasi Matriks Kriteria & Bobot Prioritas.....	64
Gambar 13 Form Konsistensi Matriks.....	65
Gambar 14 Form Konsistensi Indeks.....	65
Gambar 15 Form Konsistensi Rasio.....	66
Gambar 16 Form Perangkingan.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel Struktur Hirarki	60
Tabel Data 1.....	60
Tabel Data 2.....	60
Tabel Data 3.....	60
Tabel Data 4.....	61
Tabel Data 5.....	61
Tabel Data 6.....	62
Tabel Rencana Pengujian	47



Tabel 1. Struktur Hirarki

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan
1	Erna Rachmawati, S.IP,M.M	80	85	85	83	87	-
2	Ir.Tontro Pahlawanto	83,00	83,00	91,00	82,00	83,00	84
3	Cahyo Nugroho, SH	80	85	91	81	81	-
4	Yuyuk Suraningsih, S.Sos	80	82	82	81	80	-
5	Erwina	80	91	79	80	79	80

Purnamasari,
SH

6 Malikah 81,00 81,00 81,00 81,00 83,00 -

Tabel Data 1

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan
1	Erna Rachmawati, S.IP,M.M	15,8	16,8	16,8	16,4	17,2	0

$$\sum \text{Total} : 15,8+16,8+16,8+16,4+17,2 = 83 \times \frac{100}{6} = \frac{498}{6} = 83$$

Tabel Data 2

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan
1	Ir.Tontro Pahlawanto	16,2	16,2	17,8	16	16,2	16,4

$$\sum \text{Total} = 16,2 + 16,2 + 17,8 + 16 + 16,2 + 16,4 = 98,8 \times \frac{100}{6} = 16,5$$

Tabel Data 3

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan
1	Cahyo Nugroho,	15,4	16,4	17,6	15,6	15,6	0

SH

$$\Sigma \text{Total} = 15,4 + 16,4 + 17,6 + 15,6 + 15,6 + 0 = 80,6 \times \frac{100}{6} = 13,43$$

Tabel Data 4

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan
1	Yuyuk Suraningsih, S.Sos	15,2	15,6	15,6	15,4	15,2	0

$$\Sigma \text{Total} = 15,2 + 15,6 + 15,6 + 15,4 + 15,2 + 0 = 77 \times \frac{100}{6} = 12,84$$

Tabel Data 5

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan
1	Erwina Purnamasari, SH	15	17,2	14,8	15	14,8	15

$$\Sigma \text{Total} = 15 + 17,2 + 14,8 + 15 + 14,8 + 15 = 91,8 \times \frac{100}{6} = 15,3$$

Tabel Data 6

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepeimpinan
1	Malikah	15	15	15	15	15,4	0

$$\Sigma \text{Total} = 15 + 15 + 15 + 15 + 15,4 + 0 = 75,4 \times \frac{100}{6} = 12,57$$

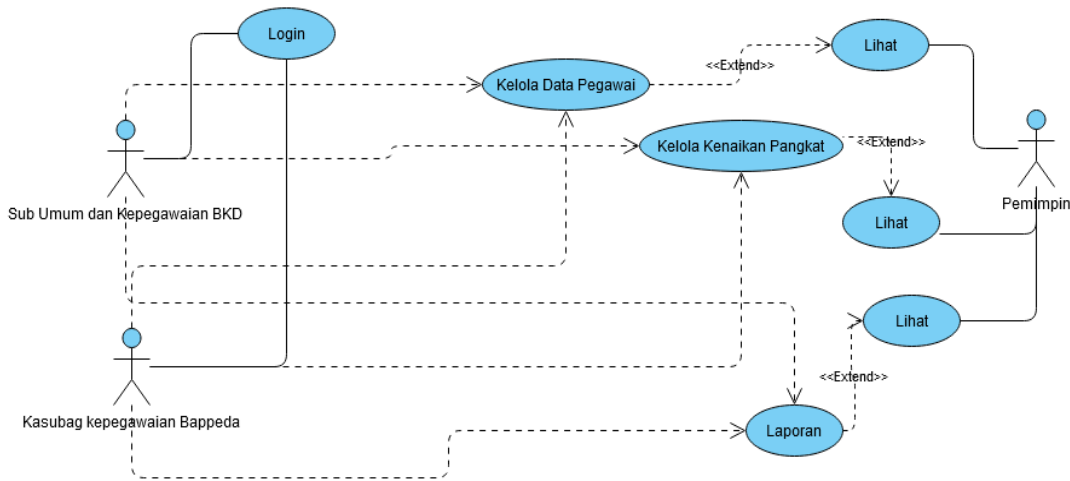
Kesimpulan : Dari data penilaian kinerja masing-masing pegawai di atas diperoleh data yang paling besar adalah miliknya Bapak Ir.Tontro Pahlawanto sebesar 16,5

Tabel perbandingan penilaian kelayakan kenaikan pangkat

No	Nama Pegawai	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan	Rata - Rata	Ket
1	Erna Rachmawati, S.IP,M.M	15,8	16,8	16,8	16,4	17,2	0	0,06	C
2	Ir.Tontro Pahlawanto	16,2	16,2	17,8	16	16,2	16,4	16,5	A
3	Cahyo Nugroho, SH	15,4	16,4	17,6	15,6	15,6	0	13,43	B+
4	Yuyuk Suraningsih, S.Sos	15,2	15,6	15,6	15,4	15,2	0	12,54	B
5	Erwina Purnamasari, SH	15	17,2	14,8	15	14,8	15	15,3	A
6	Malikah	15	15	15	15	15,4	0	12,57	B

NO	Keterangan	Nilai
1	A	Sangat amat baik
2	B+	Sangat Baik
3	B	Baik
4	C	Cukup

1.1 Tahap Perancangan diagram UML



Use case
Use
case
diagram
merupakan
diagram
yang

menggambarkan hubungan antara aktor dengan sistem. Use case diagram bisa mendeskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih aktor dengan sistem yang akan dibuat.

Use Case Keseluruhan

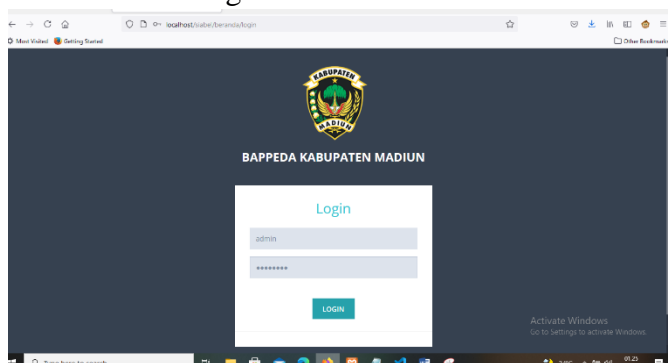
Tabel Use deskripsi pegawai dan penilaian kinerja pegawai

Nama	Alur Kelola Kepegawaian	
Aktor	Sub Umum dan Kepegawaian, kasubag kepegawaian Bappeda	
Deskripsi	Dilakukan oleh semua aktor	
Exception	-	
Precondition	Data Pegawai yang di usulkan pada BKD	
Aktor	Sistem	
Skenario Normal		
1. Aktor mengumpulkan Berkas Pegawai yang akan di inputkan		
	2. Membuka Laman Data Kenaikan	
	3. Data Pegawai dan Penilaian Kinerja Pegawai	
4. Aktor menginputkan data pegawai		
	5. membuka koneksi database pegawai	
	6. data penilaian kinerja pegawai	
7. Aktor mendapat data pegawai		
	8. Data pegawai dan data penilaian kinerja pegawai dioptimasi pada database	
9. Aktor melihat data pegawai yang di optimasi		
	9. sistem menampilkan hasil penilaian kinerja	
10. Aktor memvalidasi data pegawai yang akan mengalami kenaikan		

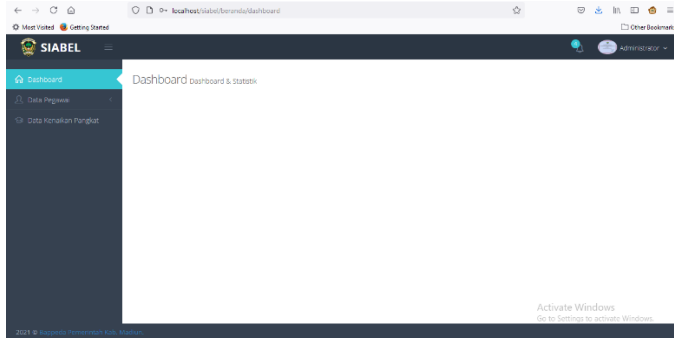
pangkat	
Skenario alternatif	
1. Aktor mendapat data pegawai dan penilaian kinerja pegawai dengan mengeklik data	
	2. Membuka koneksi <i>database</i> Pegawai
	3. <i>database</i> menampilkan data pegawai yang ada
4. Aktor mendapat data pegawai dengan mengeklik data	
	5. Membuka koneksi <i>database</i> pegawai
	6. <i>database</i> menampilkan data Pegawai yang ada
7. Aktor meninjau data pegawai dengan klick	
	8. Sistem mencocokkan data pada Data pegawai dan data penilaian kinerja pegawai
	9. Sistem melakukan optimasi berdasarkan data pegawai dan Data penilaian kinerja pegawai
10. Aktor melihat hasil peninjauan Pegawai	
	11. Sistem menampilkan hasil optimasi data pegawai terhadap penilaian data pegawai
Post Condition	Aktor dapat melakukan peninjauan kriteria kenaikan pangkat berdasarkan AHP

1.1.1

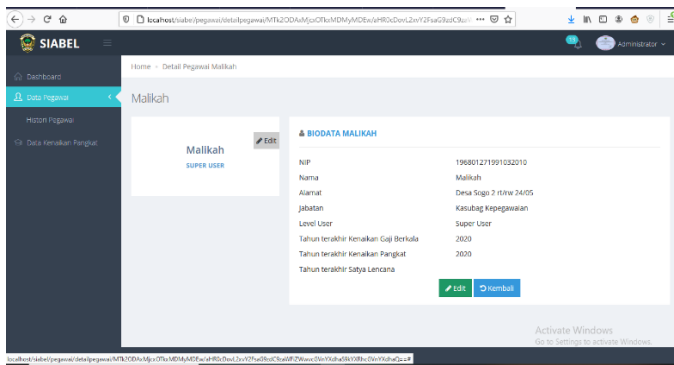
1. Form Login



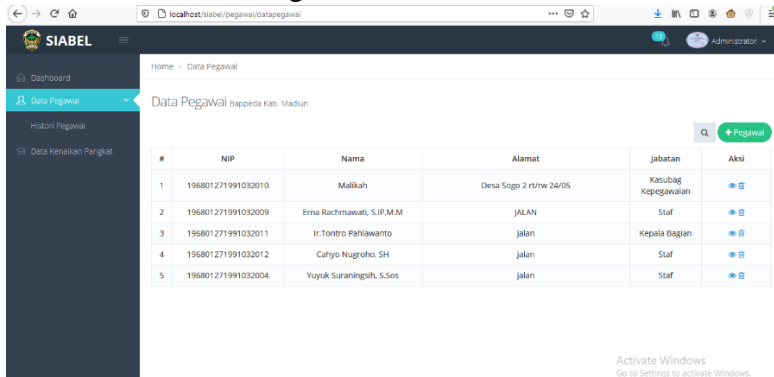
2. Form Dashboard



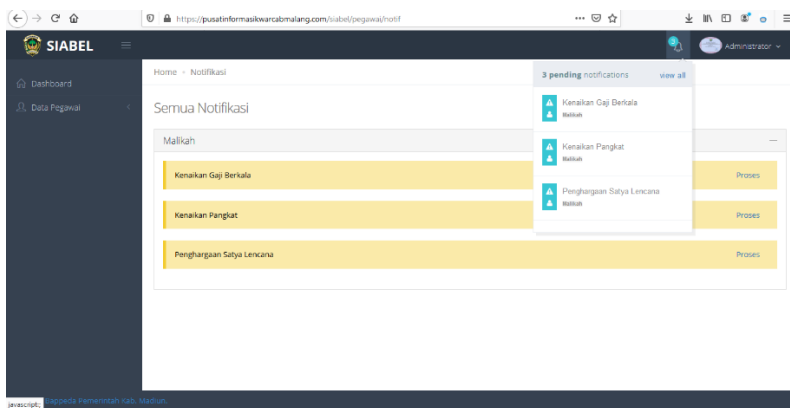
3. Form Update Data Pegawai

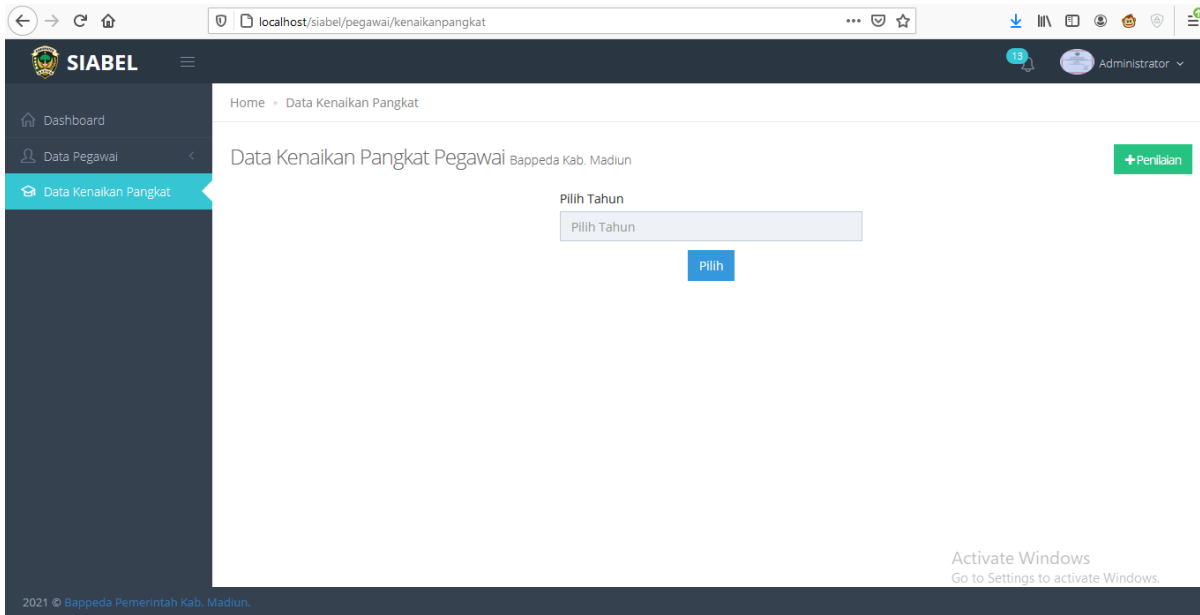


3. Form Data Pegawai

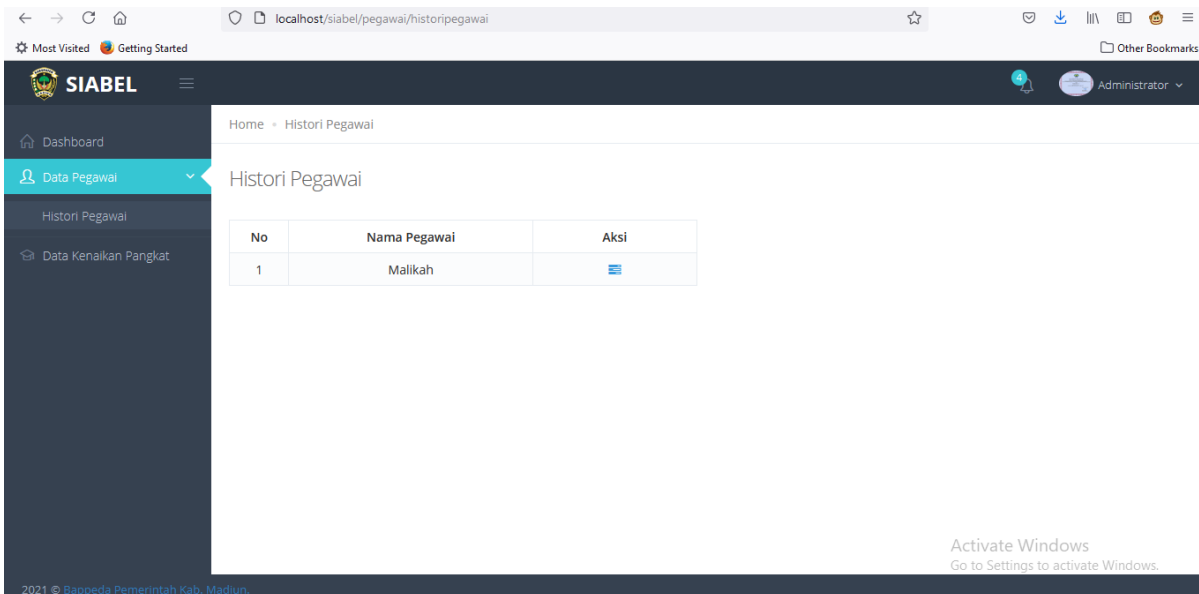
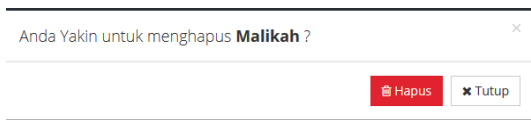


4. Form Notifikasi



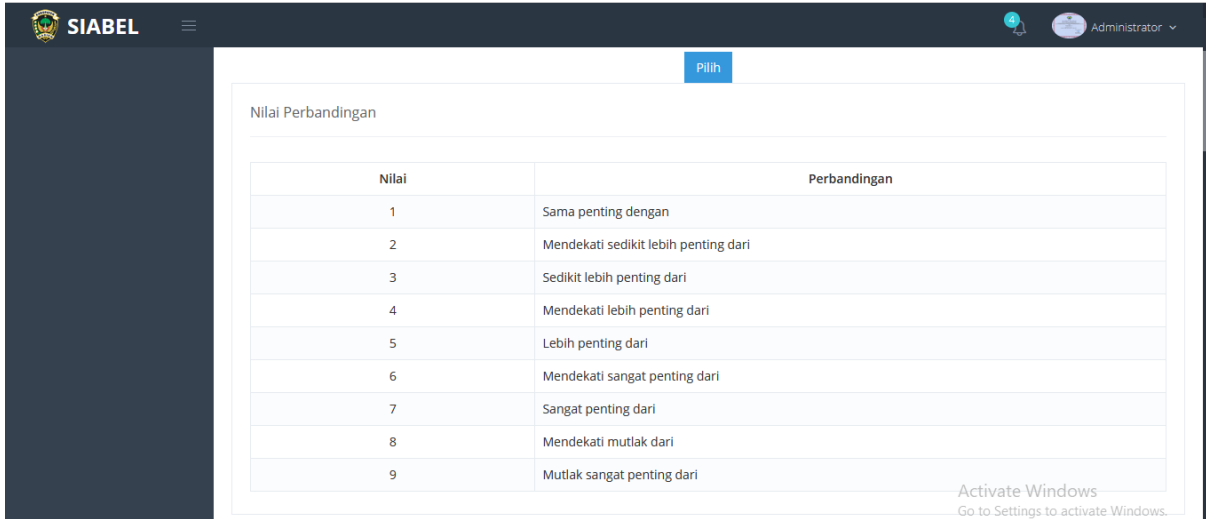


5. Form Delete Data Pegawai



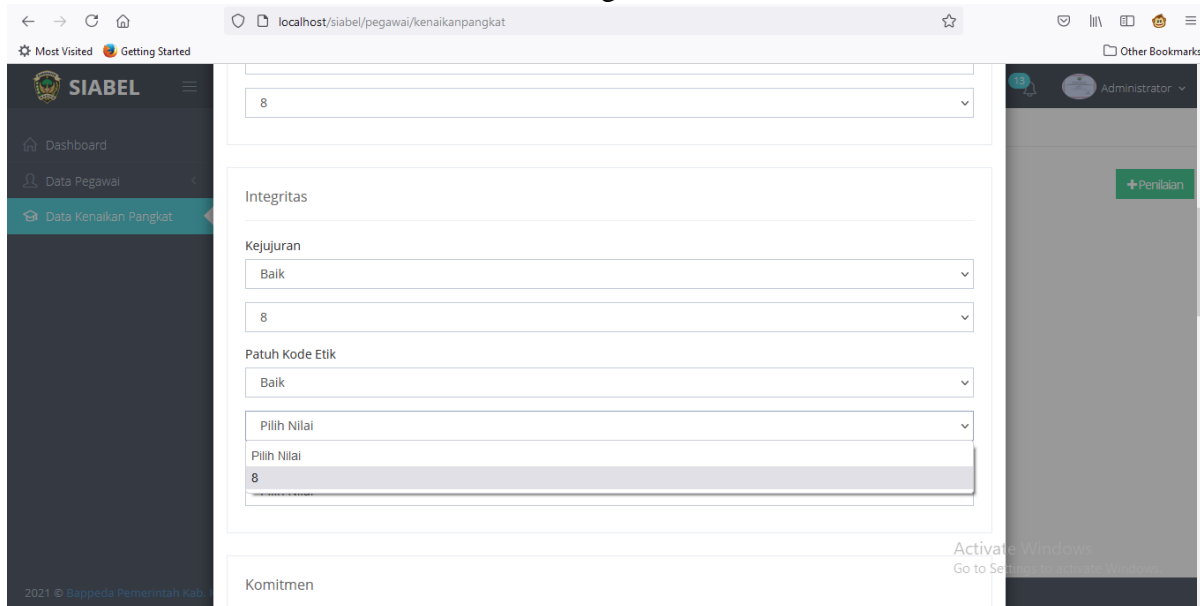
6. Form Histori Notifikasi

7. Form Kenaikan Pangkat



8. Form Penilaian

9. Form Nilai Perbandingan



10. Form Hasil hitung Kriteria

SIABEL Administrator

Hasil Perhitungan Kriteria

Kriteria	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan
Orientasi Pelayanan	1	2	3	2	3	6
Integritas	0.5	1	3	2	1	3
Komitmen	0.3333333333333333	0.3333333333333333	1	2	3	5
Disiplin	0.5	0.5	0.5	1	4	4
Kerjasama	0.3333333333333333	1	0.3333333333333333	0.25	1	6
Kepemimpinan	0.1666666666666667	0.3333333333333333	0.2	0.25	0.1666666666666667	1
Total	2.833333333333333	5.166666666666667	8.033333333333333	7.5	12.166666666666667	25

Update

11. Form Normalisasi Matriks Kriteria & Bobot Prioritas

Normalisasi Matriks Kriteria & Bobot Prioritas

Kriteria	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan	Bobot Prioritas
Orientasi Pelayanan	0.353	0.387	0.373	0.267	0.247	0.24	0.311
Integritas	0.176	0.194	0.373	0.267	0.082	0.12	0.202
Komitmen	0.118	0.065	0.124	0.267	0.247	0.2	0.17
Disiplin	0.176	0.097	0.062	0.133	0.329	0.16	0.16
Kerjasama	0.118	0.194	0.041	0.033	0.082	0.24	0.118
Kepemimpinan	0.059	0.065	0.025	0.033	0.014	0.04	0.039

12. Form Konsistensi Matriks

Konsistensi Matriks (CM)

Kriteria	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan	Consistency Measure
Orientasi Pelayanan	0.353	0.387	0.373	0.267	0.247	0.24	6.859
Integritas	0.176	0.194	0.373	0.267	0.082	0.12	7.042
Komitmen	0.118	0.065	0.124	0.267	0.247	0.2	7.118
Disiplin	0.176	0.097	0.062	0.133	0.329	0.16	7.059
Kerjasama	0.118	0.194	0.041	0.033	0.082	0.24	6.393
Kepemimpinan	0.059	0.065	0.025	0.033	0.014	0.04	6.457

13. Form Konsistensi Indeks

Konsistensi Indeks (CI)

$$CI = (6.821333333333333 - 6) / (6 - 1)$$

$$CI = 0.164266666666667$$

14. Form Konsistensi Rasio

Konsistensi Rasio (CR)

Ordo Matriks	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ratio Indeks	0	0	0.58	0.9	1.12	1.24	1.32	1.41	1.46	1.49

CR = CI / RI
CR = 0.132

15. Form Perangkingan

Perangkingan

#	Nama Pegawai	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan	Total	Rank
1	Malikah	2.488	1.414	1.19	1.2	0.787	0.312		1

a. Pengujian Software

Pengujian Software merupakan bagian yang tidak kalah pentingnya dalam siklus pembangunan perangkat lunak. Pengujian dilakukan untuk menjamin kualitas dan juga mengetahui kelemahan dari perangkat lunak. Pengujian perangkat lunak ini menggunakan metode pengujian blackbox. Dimana pengujian black box berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak yang dibuat.

i. Rencana Pengujian oleh perancang dan pembuat

Pengujian sistem informasi pengolahan Data Tugas Akhir menggunakan data uji berupa sebuah data dan masukan dari pengguna

Tabel Rencana Pengujian

Kelas Uji	Butir Uji	Tingkat pengujian	Jenis Pengujian
Pengujian Pengguna	Login Pengecekan pengguna yang telah terdaftar	Sistem	Black Box
Pengujian Pengisian Data	Pengisian Pegawai	Data Modul	Black Box
	Pengisian Data Pegawai	Update Modul	Black Box
	Pengujian	Modul	Black Box
	Pengisian Kenaikan(SKP)	Data	

Pengujian Notifikasi event kepegawaian	Pengujian Notifikasi Sistem kenaikan pangkat, gaji dan satya lencana	Black Box
--	--	-----------

ii. Kasus dan Hasil Pengujian

a. Pengujian Login

Pengujian login yang dilakukan hanya untuk pengecekan pengguna yang telah terdaftar dalam database. Di dalam Sistem Informasi ini yang dapat melakukan update data adalah kasubag kepegawaian, sedangkan pegawai hanya bisa melihat data yang tersimpan dalam sistem.

Pengujian Login 1

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pengguna dan password terdaftar	Tercantum pada combo box pengguna dan text box password	Dapat mengisi login pengguna sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Pengguna : adminpassword Password : password			
Klik LOGIN/Tekan Enter	Dapat masuk ke form utama untuk pengguna yang terdaftar dalam database	Tombol LOGIN dapat berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Pengujian Login 2

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
--------------	-----------------	------------	------------

Pengguna tidak terdaftar Peguna : xxxxxx Password : xxx Klik LOGIN/Tekan Enter	Tidak dapat login dan menampilkan pesan peringatan.	pengguna tidak dapat login dan menampilkan pesan peringatan bahwa username yang di masukkan salah	Diterima [V] Ditolak []
---	---	---	-----------------------------

Pengguna dengan password yang salah Peguna : xxx Password : xxx	Tidak dapat login dan menampilkan pesan peringatan	pengguna tidak dapat login dan menampilkan pesan peringatan bahwa password yang di masukkan salah	Diterima [V] Ditolak []
---	--	---	-----------------------------

b. Pengujian pengisian data terbagi menjadi 3 bagian, yaitu:

1) Pengujian Pengisian Data Pegawai

Berikut adalah tabel pengujian pengisian data pegawai :

Tabel Pengujian Pengisian Data

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik “Tambah”	Tombol yang aktif hanya tombol “simpan”, “batal”	Dapat mengisi field sesuai yang di butuhkan	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data tersimpan di data pegawai	Tombol simpan dapat berfungsi sesuai dengan yang di harapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “batal”	Pengisian data di batalkan	Tombol “batal” dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Klik “ Hapus”	Muncul kotak dialog berupa pertanyaan	Tombol “hapus” dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
---------------	---------------------------------------	---	-----------------------------

Klik “yes” dan “no”	Data terhapus atau tidak	Tombol yes atau no berfungsi	Diterima [V] Ditolak []
---------------------	--------------------------	------------------------------	-----------------------------

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pengisian textbox nip dengan selain angka	Muncul pesan bahwa data harus diisi dengan angka	Textbox berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

c. pengisian update data pegawai

Dalam form ini kasubag kepegawaian mengupdate data pegawai baru dan pegawai yang telah mencapai masa purna.

Tabel pengisian update data pegawai

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik “Edit”	Tombol yang aktif hanya tombol “simpan”, “batal”	Dapat mengisi update data di field sesuai yang di butuhkan	Diterima [V] Ditolak []

Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data tersimpan di data pegawai	Tombol simpan dapat berfungsi sesuai dengan yang di harapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “batal”	Pengisian data di batalkan	Tombol “batal” dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “ Hapus”	Muncul kotak dialog berupa pertanyaan	Tombol “hapus” dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “yes” dan “no”	Data terhapus atau tidak	Tombol yes atau no berfungsi	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pengisian textbox nip dengan selain angka	Muncul pesan bahwa data harus diisi dengan angka	Text box berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

d. Pengujian Notifikasi event kepegawaian

Pada form ini kasubag kepegawaian melakukan proses event kepegawaian berdasarkan Sknya, lalu sistem memproses notifikasinya

Tabel pengujian notifikasi event kepegawaian

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik “Tambah Pegawai”	Tombol yang aktif hanya tombol proses	Dapat menampilkan riwayat pegawai yang sedang di proses	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data diproses oleh sistem lalu sistem melakukan notifikasi melalui e-mail pegawai	Sistem dapat memproses notifikasi seperti yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pada pengisian data pegawai, tidak melakukan verifikasi	Tidak menampilkan data yang sedang di proses	Form berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

e. Pengujian Data Kenaikan Pangkat

Pada form ini kasubag kepegawaian melakukan penilaian kinerja pegawai sebagai syarat kenaikan pangkat. Pada form ini kasubag kepegawaian atau admin menginputkan pegawai yang sudah tersedia di option button. Lalu menginputkan kategori penilaian berdasarkan nilai yang di dapat dari BKD

Tabel pengujian data kenaikan pangkat

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
--------------	-----------------	------------	------------

Klik “+penilaian”	Tombol yang aktif hanya tombol “+penilaian” dan “simpan”	Dapat menampilkan nama pegawai dan penilaian dari masing-masing kriteria penilaian SKP	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data diproses oleh sistem sistem memproses nilai yang di peroleh pegawai yang di nilai, lalu memberi kesimpulan bahwa sudah memenuhi	Sistem dapat memproses penilaian kinerja pegawai seperti yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pada pengisian pegawai, nama pegawai tidak terdapat pada option button	Tidak menampilkan data yang diminta	Form berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

iii. Rencana Pengujian oleh admin

Pengujian Login 1

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
--------------	-----------------	------------	------------

Pengguna dan password terdaftar Pengguna : admin Password : 12345678	Tercantum pada combo box pengguna dan text box password	Dapat mengisi login pengguna sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik LOGIN/Tekan Enter	Dapat masuk ke form utama untuk pengguna yang terdaftar dalam database	Tombol LOGIN dapat berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Pengujian Login 2

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pengguna tidak terdaftar Pengguna : admin Password : adminpassword	Tidak dapat login dan menampilkan pesan peringatan.	pengguna tidak dapat login dan menampilkan pesan peringatan bahwa username yang di masukkan salah	Diterima [V] Ditolak []
Klik LOGIN/Tekan Enter			

Pengujian pengisian data terbagi menjadi 3 bagian, yaitu:

1. Pengujian Pengisian Data Pegawai

Berikut adalah tabel pengujian pengisian data pegawai :

Tabel Pengujian Pengisian Data

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
--------------	-----------------	------------	------------

Klik “Tambah”	Tombol yang aktif hanya tombol “simpan”, “batal”	Dapat mengisi field sesuai yang di butuhkan	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data tersimpan di data pegawai	Tombol simpan dapat berfungsi sesuai dengan yang di harapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “batal”	Pengisian data di batalkan	Tombol “batal” dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “ Hapus”	Muncul kotak dialog berupa pertanyaan	Tombol “hapus” dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik “yes” dan “no”	Data terhapus atau tidak	Tombol yes atau no berfungsi	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pengisian textbox nip dengan selain angka	Muncul pesan bahwa data harus diisi dengan angka	Textbox berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

a. pengisian update data pegawai

Dalam form ini kasubag kepegawaian mengupdate data pegawai baru dan pegawai yang telah mencapai masa purna.

Tabel pengisian update data pegawai

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik "Edit"	Tombol yang aktif hanya tombol "simpan", "batal"	Dapat mengisi update data di field yang di butuhkan	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik "simpan"	Data tersimpan di data pegawai	Tombol simpan dapat berfungsi sesuai dengan yang di harapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik "batal"	Pengisian data di batalkan	Tombol "batal" dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik " Hapus"	Muncul kotak dialog berupa pertanyaan	Tombol "hapus" dapat berfungsi dengan yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []
Klik "yes" dan "no"	Data terhapus atau tidak	Tombol yes atau no berfungsi	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pengisian textbox nip dengan selain angka	Muncul pesan bahwa data harus	Text box berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

diisi dengan
angka

b. Pengujian Notifikasi event kepegawaian

Pada form ini kasubag kepegawaian melakukan proses event kepegawaian berdasarkan Sknya, lalu sistem memproses notifikasinya

Tabel pengujian notifikasi event kepegawaian

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik “Tambah Pegawai”	Tombol yang aktif hanya tombol proses	Dapat menampilkan riwayat pegawai yang sedang di proses	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data diproses oleh sistem lalu sistem melakukan notifikasi melalui e-mail pegawai	Sistem dapat memproses notifikasi seperti yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pada pengisian data pegawai, melakukan verifikasi	Tidak menampilkan data yang sedang di proses	Form berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

c. Pengujian Data Kenaikan Pangkat

Pada form ini kasubag kepegawaian melakukan penilaian kinerja pegawai sebagai syarat kenaikan pangkat. Pada form ini kasubag kepegawaian atau admin menginputkan pegawai yang sudah tersedia di option button. Lalu menginputkan kategori penilaian berdasarkan nilai yang di dapat dari BKD

Tabel pengujian data kenaikan pangkat

Kasus dan hasil uji (Data Normal)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Klik “+penilaian”	Tombol yang aktif hanya tombol “+penilaian” dan “simpan”	Dapat menampilkan nama pegawai dan penilaian dari masing-masing kriteria penilaian SKP	Diterima [V] Ditolak []
Mengisi textbox tiap field. Dan klik “simpan”	Data diproses oleh sistem lalu sistem memproses nilai yang di peroleh pegawai yang di nilai, lalu memberi kesimpulan bahwa sudah memenuhi	Sistem dapat memproses penilaian kinerja pegawai seperti yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

Kasus dan hasil uji (Data Salah)

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Pada pengisian pegawai, nama pegawai tidak	Tidak menampilkan data yang diminta	Form berfungsi sesuai yang diharapkan	Diterima [V] Ditolak []

terdapat pada
option button